

ICT STANDORTBESTIMMUNG UND BEWERBUNGSTRAINING/-COACHING

Das modulare Angebot richtet sich an ICT Fach- und Kaderleute. Ziel ist, eine erfolgsversprechende Bewerbungsstrategie zu entwickeln. In der Standortbestimmung wird zuerst die Arbeitsmarktfähigkeit der Teilnehmenden eingeschätzt. Im Anschluss stehen verschiedene Module zur Auswahl, die je nach Bedarf besucht und kombiniert werden können. Individuelle Arbeitsaufträge stellen dabei den Praxistransfer zwischen den Modulen sicher.

ZIELGRUPPE

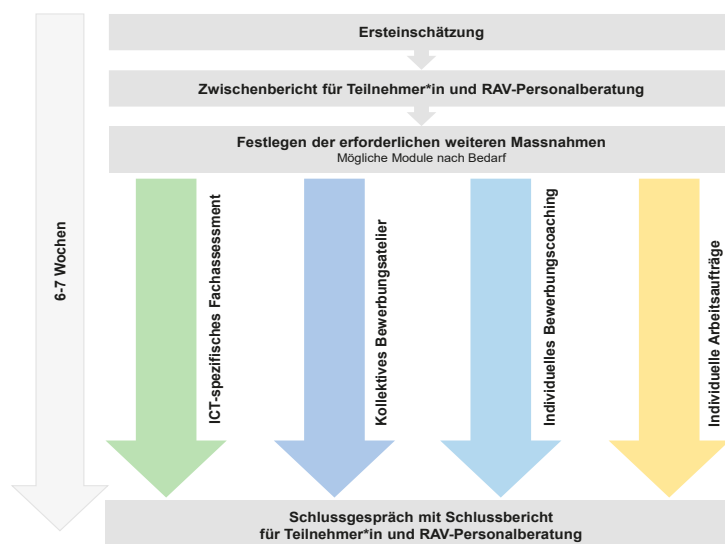
Ausgebildete ICT-Berufsleute und Quereinsteiger*innen mit mindestens 3 Jahren aktueller IT-Branchenerfahrung in einem der folgenden ICT-Berufsfelder nach swissICT:

- Planung, Steuerung und Beratung (PLAN)
- Design, Engineering, Bereitstellung und Implementierung (BUILD)
- Betrieb, Administration und Unterstützung (RUN)
- Projektmanagement, Projektleitung, Projektorientierung (PM)
- Organisation, Ablauf-/Aufbauorganisation, Prozessgestaltung, Zuordnung von Berufsbeschreibungen (ORG)
- Methodikbezogene Berufe (AGILE)
- Anwendungsinformatik (AWI)

VORAUSSETZUNG

- Deutschkenntnisse von mindestens Niveau GER B2
- PC-Infrastruktur: Internetzugang, Textverarbeitung sowie Zubehör für Videokonferenz (Kamera und Mikrofon) oder Smartphone

AUFBAU DES ANGEBOTS



ERSTEINSCHÄTZUNG

Einzelsetting, 1 Termin

- Standortbestimmung (Arbeitsbiografie, Qualifizierung, Kompetenzen, Persönlichkeit)
- Erstellung eines Aktionsplans

Ein Angebot des
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH
SAH ZÜRICH
Arbeit und Integration

Technology Partner
Digicomp Academy AG

swissstaffing



ICT STANDORTBESTIMMUNG UND BEWERBUNGSTRAINING/-COACHING

MÖGLICHE MODULE

ICT-SPEZIFISCHES FACHASSESSMENT

Einzelsetting, 1 Termin

- Herausarbeiten von fachspezifischen formellen und informellen Qualifikationen
- Bedarf an Qualifikationsmassnahmen zur Wiederherstellung der Arbeitsmarktfähigkeit

KOLLEKTIVES BEWERBUNGSATELIER

Gruppensetting, 5 Halbtage

- Standortbestimmung
- Suchbereich
- Suchstrategie
- Bewerbungsdossier
- Selbstpräsentation / Interviewtraining

Auf Basis der Unterrichtsmethode «Inverted Classroom» erarbeiten die Teilnehmenden die Lerninhalte mithilfe der Lernplattform «SAH online» im Selbststudium. Das Bewerbungsatelier baut auf diesem Wissen auf und wird lernendenzentriert gestaltet. Weiterführende Fragen werden im Plenum oder in Kleingruppen diskutiert sowie Übungen mit unmittelbarem Feedback bearbeitet. Im Zentrum steht der Austausch unter den Teilnehmenden.

INDIVIDUELLES BEWERBUNGS-COACHING

Einzelsetting, maximal 8 Termine

- Reflexion des aktuellen Bewerbungsverhaltens und -erfolgs
- Vorbereitung auf konkrete Vorstellungsgespräche
- Adressieren von persönlichkeitsorientierten und berufsbiografischen Themen
- Wissenstransfer der erarbeiteten Inhalte in konkrete, erfolgsversprechende Bewerbungen
- Vervollständigung des Bewerbungsdossiers

INDIVIDUELLE ARBEITSAUFTRÄGE

Erproben und Umsetzen der erworbenen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten im laufenden Bewerbungsprozess

SCHLUSSGESPRÄCH MIT SCHLUSSBERICHT

Einzelsetting, 1 Termin

- Bilanzierung umgesetzter Massnahmen gemäss Aktionsplan
- Überprüfung der Vollständigkeit des Bewerbungsdossiers
- Erreichter Reifegrad der Bewerbungskompetenz
- Besprechung der Erkenntnisse aus dem Fachassessment
- Einholen der Kursbeurteilung der Teilnehmenden

ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt durch RAV-Personalberatende.

STANDORT KURSZENTRUM

Binzstrasse 9, 8045 Zürich

Am Standort stehen keine Parkplätze zur Verfügung.

KONTAKT

044 447 21 00, ict-standortbestimmung@sah-zh.ch, www.sah-zh.ch

Ein Angebot des
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH
SAH ZÜRICH
Arbeit und Integration

Technology Partner
Digicomp Academy AG

 swissstaffing

