

ICT STANDORTBESTIMMUNG UND BEWERBUNGSTRAINING/-COACHING

Das modulare Angebot richtet sich an ICT Fach- und Führungskräfte. Ziel ist, eine erfolgsversprechende Bewerbungsstrategie zu entwickeln. Zu Beginn erfolgt eine Standortbestimmung, in der die Arbeitsmarktfähigkeit der Teilnehmenden eingeschätzt wird. Darauf aufbauend werden weitere Module ergänzt und miteinander kombiniert. Individuelle Arbeitsaufträge stellen dabei den Praxistransfer zwischen den Modulen sicher.

ZIELGRUPPE

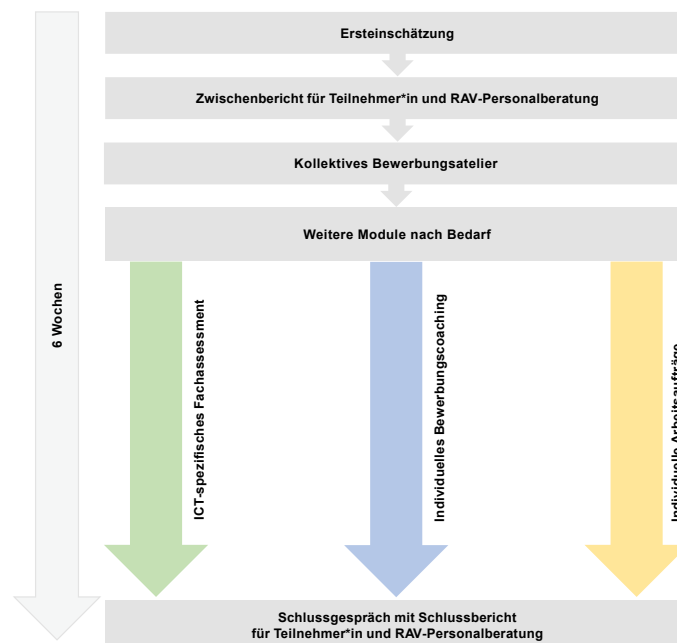
Ausgebildete ICT-Fach- und Führungskräfte und Quereinsteiger*innen mit mindestens 3 Jahren aktueller IT-Branchenerfahrung in einem der folgenden ICT-Berufsfelder nach swissICT:

- Planung, Steuerung und Beratung (PLAN)
- Design, Engineering, Bereitstellung und Implementierung (BUILD)
- Betrieb, Administration und Unterstützung (RUN)
- Projektmanagement (PM)
- Organisation (ORG)
- Methodikbezogene Berufe (AGILE)

VORAUSSETZUNG

- Deutschkenntnisse von mindestens Niveau GER B2
- PC-Infrastruktur: Internetzugang, Textverarbeitung sowie Zubehör für Videokonferenz (Kamera und Mikrofon)

AUFBAU DES ANGEBOTS



ERSTEINSCHÄTZUNG

Einzelsetting, 1 Termin

- Standortbestimmung (Arbeitsbiografie, Qualifizierung, Kompetenzen, Persönlichkeit)
- Erstellung eines Aktionsplans

ICT STANDORTBESTIMMUNG UND BEWERBUNGSTRAINING/-COACHING

KOLLEKTIVES BEWERBUNGSATELIER

Gruppensetting, 5 Halbtage

- Erfolgreich bewerben im ICT-Arbeitsmarkt
- Optimierung des Bewerbungsdossiers
- Motivationsschreiben & Such- und Bewerbungsstrategie
- Online-/Social-Media-Jobsuche & Elevator Pitch
- Vorstellungsgespräche

Auf Basis der Unterrichtsmethode «Inverted Classroom» erarbeiten die Teilnehmenden die Lerninhalte mithilfe des Learning Management Systems im Selbststudium. Das Bewerbungsatelier baut auf diesem Wissen auf und wird lernendenzentriert gestaltet. Weiterführende Fragen werden im Plenum oder in Kleingruppen diskutiert sowie Übungen mit unmittelbarem Feedback bearbeitet. Im Zentrum steht der Austausch unter den Teilnehmenden. Die Teilnahme am Bewerbungsatelier ist für alle obligatorisch und bildet die gemeinsame Grundlage.

SCHLUSSGESPRÄCH MIT SCHLUSSBERICHT

Einzelsetting, 1 Termin

- Bilanzierung umgesetzter Massnahmen gemäss Aktionsplan
- Überprüfung der Vollständigkeit des Bewerbungsdossiers
- Erreichter Reifegrad der Bewerbungskompetenz
- Besprechung der Erkenntnisse aus dem Fachassessment
- Einholen der Kursbeurteilung der Teilnehmenden

WEITERE MODULE

ICT-SPEZIFISCHES FACHASSESSMENT

Einzelsetting, 1 Termin

- Herausarbeiten von fachspezifischen formellen und informellen Qualifikationen
- Bedarf an Qualifikationsmassnahmen zur Wiederherstellung der Arbeitsmarktfähigkeit

INDIVIDUELLES BEWERBUNGS-COACHING

Einzelsetting, maximal 3 Termine

- Reflexion des aktuellen Bewerbungsverhaltens und -erfolgs
- Vorbereitung auf konkrete Vorstellungsgespräche
- Adressieren von persönlichkeitsorientierten und berufsbiografischen Themen
- Wissenstransfer der erarbeiteten Inhalte in konkrete, erfolgsversprechende Bewerbungen
- Vervollständigung des Bewerbungsdossiers

INDIVIDUELLE ARBEITSAUFTRÄGE

Erproben und Umsetzen der erworbenen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten im laufenden Bewerbungsprozess

ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt durch RAV-Personalberatende.

STANDORT KURSZENTRUM

Binzstrasse 9, 8045 Zürich
Am Standort stehen keine Parkplätze zur Verfügung.

KONTAKT

044 405 70 52, ict-standortbestimmung@sah-zh.ch, www.sah-zh.ch