



Mehrwert durch Temporärpersonal,  
Zukunftsworkshop - GDI – 27.05.2014



# Flexibler Personaleinsatz stärkt Wettbewerbsfähigkeit

- Die Temporärarbeit stärkt die Konkurrenzfähigkeit der Unternehmen und den Werkplatz Schweiz. Sie verleiht den Firmen entscheidende Flexibilität im harten Wettbewerb und ist für viele Menschen ein **Sprungbrett in den Arbeitsmarkt**. Die Personaldienstleister bündeln die Bedürfnisse der Unternehmen mit den Fähigkeiten der Stellensuchenden. Sie vermitteln jedes Jahr 300'000 Arbeitssuchenden eine Stelle und setzen 6,1 Mrd Franken um.



# Matchentscheidend für Unternehmen

- Die Temporärarbeit erhöht die **Beweglichkeit und Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen**. Viele Firmen können den steigenden Kosten- und Zeitdruck nur mit flexiblen Arbeitseinsätzen bewältigen. Dies gilt für alle Branchen, auch den öffentlichen Sektor. **Heute arbeiten 300'000 Menschen temporär – Tendenz steigend**. Dringend benötigte Arbeitskräfte sind oft nur dank den PDL zur richtigen Zeit am richtigen Ort verfügbar. Für Branchen mit hohen saisonalen Schwankungen und hohem Fachkräftebedarf sind flexible Arbeitsformen ein Muss. Temporärstellen sind meist Jobs, die es als feste Stellen nicht gäbe.



# Sprungbrett in die Arbeitswelt

- Temporärarbeit ist für viele das Tor zum Arbeitsmarkt und zur Festanstellung. Schwer vermittelbare Menschen finden über PDL eher eine Stelle und bleiben auf dem Arbeitsmarkt, was den Sozialstaat entlastet. Temporärarbeitende sind nach ihrem Einsatz nachweislich besser für den Arbeitsmarkt gerüstet als zuvor. **Laut einer Studie von swissstaffing sind vor dem Stellenantritt fast die Hälfte der Personen in Ausbildung oder arbeitslos. Nach einem Temporäreinsatz bleiben vier von fünf auf dem Arbeitsmarkt, wovon die Hälfte bereits innert Jahresfrist eine feste Stelle hat.**



# Bewusste Wahl

- Temporärarbeit ist beliebt bei Lehrabgängern, Weiterbildungshungrigen, Fachspezialisten und Menschen, in deren Leben eine Festanstellung (noch) keinen Platz hat. Vier von zehn TMA's wählen bewusst diese Arbeitsform, da sie zu ihrer Lebenssituation passt. Die Hälfte der TMA ist jünger als 30-jährig. Jeder fünfte Lehrabgänger beginnt seine Berufslaufbahn temporär. Danke des neuen GAV verankerten Weiterbildungsfonds können die TMA's neue berufliche Perspektiven entwickeln, siehe nachfolgender Slide.



# temptraining

- GAV Personalverleih seit Jan 2012
- Wer 22 Tage temporär arbeitet ist anspruchsberechtigt bis 5000.- Kursgebühren und bis 2300.- Lohnausfall zu erhalten
- Bis heute sind 6000 Weiterbildungsgesuche im Wert von 11 Mio CHF gutgesprochen worden
- [http://www.youtube.com/watch?feature=player\\_embedded&v=v1UIHgv-Eu4](http://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded&v=v1UIHgv-Eu4)



# Herausforderungen

- Arbeitsmarkt, ‚war for talents‘, Direktansprachen
- Kandidatenkontrolle, Fingerspitzengefühl, 8 von 10 Entscheidungen werden durch Kandidat gefällt
- Geschwindigkeit versus Entscheidungsprozesse
- Generation Y
- Kandidaten Netzwerk, 1 Kelly EMEA Plattform
- Flexibel – Beweglich – Vorausschauend – Temporär – offen für Neues



# Facts and Figures Kelly Services

- Führender Anbieter von Personaldienstleistungen für Dauer-, Kader- und Temporärstellen. 2013 vermittelte das Unternehmen 540'000 Arbeitskräfte und erzielte weltweit einen Umsatz von 5,4 Milliarden Dollar.
- In der Schweiz sind wir seit 35 Jahren tätig und beschäftigen rund 220 Mitarbeitende. Mit unseren gut 40 Filialen haben wir letztes Jahr rund 9000 temporäre Mitarbeiter beschäftigt und ca 600 Arbeitskräfte für Dauer- und Kaderstellen vermittelt.





## Kelly Services, Branch Zürich Löwenstrasse 29, 8021 Zürich



### **Ramona Sturzenegger**

Branch Manager

Personalverleih & Dauerstellen  
Search&Selection Basic & Premium

044 225 40 34  
ramona.sturzenegger@kellyservices.ch



### **Claudine Racine**

Consultant Kaufmännische Berufe

Personalverleih & Dauerstellen  
Search&Selection Basic&Premium

044 225 41 11  
claudine.racine@kellyservices.ch



### **Sonia Siciliano**

Consultant Kaufmännische Berufe

Personalverleih & Dauerstellen  
Search&Selection Basic&Premium

044 225 40 33  
sonia.siciliano@kellyservices.ch



### **Monika Christen**

Administrative Assistant

Personal-, Lohnadministration &  
Fakturierungen

044 225 40 39  
monika.christen@kellyservices.ch