

Mitarbeiterbindung Quo Vadis?

Referat von:
Roman Frey
am 12. Mai 2015
im GDI Gottlieb Duttweiler Institute

Zukunftsworkshop 2015

- Thema „Mitarbeiterbindung Quo Vadis?“
 - Firmenportrait AllFaktor AG
 - Bezug zum Thema
 - Einleitung
 - Mitarbeiterbindung
 - Wozu?
 - Was bindet?
 - Möglichkeiten?
 - Wohin?
- Exkurs
 - Anstellung und Qualifizierung / Entwicklung von QuereinsteigerInnen
 - Rekrutierungs- und Entwicklungsmöglichkeiten

Firmenportrait AllFaktor AG

- AllFaktor AG
 - Gegründet 2008 in Zürich
 - Treuhand
 - Finanzberatung
 - Unternehmensberatung
 - Standorte
 - Stallikon (ZH)
 - Wollerau (SZ)
 - Ennetbaden (AG)
 - Berg (TG)
 - 12 MitarbeiterInnen

Firmenportrait AllFaktor AG

- Bezug zum Thema
 - Vor 4 Jahren Erweiterung des Angebots in der Unternehmensberatung auf:
 - Job Coaching
 - Case Management
 - Kurse für WiedereinsteigerInnen / QuereinsteigerInnen

Mitarbeiterbindung

- Quo vadis?

Mitarbeiterbindung



Mitarbeiterbindung

- Einleitung:
 - „Wer wegen des Geldes kommt,
geht wegen des Geldes“
 - In wirtschaftlich schwierigen Zeiten?
 - Beschäftigungszusagen
 - In Boom-Zeiten?
 - Investitionen ins Recruiting

Mitarbeiterbindung

- Einleitung:
 - Was ist Mitarbeiterbindung?
 - Mitarbeiterbindung umfasst mehr, als dass ein(e) MitarbeiterIn nicht kündigt
 - Komplexer Prozess
 - Daueraufgabe
 - Engagement aller Beteiligten
 - Emotionen
 - Wechselseitige Beeinflussung

Mitarbeiterbindung

- Wozu?
 - Mitarbeiterbindung vs Fluktuation
 - Investitionen in MitarbeiterInnen
 - Ökonomische und soziale Bedeutung
 - Erarbeitung und Vertiefung im nachfolgenden Workshop

Mitarbeiterbindung

- Was bindet?
 - Mitarbeitermotivation
 - Arbeitszufriedenheit
 - Wollen, dürfen, können
 - Erarbeitung und Vertiefung im nachfolgenden Workshop

Mitarbeiterbindung

- Möglichkeiten?
 - Mythos Motivation
 - Arbeitsbedingungen
 - Führungsgrundsätze
 - Erarbeitung und Vertiefung im nachfolgenden Workshop

Mitarbeiterbindung

- Quo Vadis?
 - Zufriedenere MitarbeiterInnen?
 - Kleinere Fluktuationsrate?
 - Leistungsfähigere Unternehmungen?
 - Erhalt von Know How?
 - Kostenersparnis?

Exkurs

- Anstellung-, Qualifizierung- und Rekrutierungsmöglichkeiten / Entwicklung von QuereinsteigerInnen
 - Vor- und Nachteile von QuereinsteigerInnen
 - Subjektiv
 - Objektiv
 - Förderung
 - Rekrutierungsmöglichkeiten

QuereinsteigerInnen

- Vor- und Nachteile von QuereinsteigerInnen
 - Subjektiv
 - Lebenserfahrung
 - Besonders motiviert
 - Frischer Wind
 - Überzeugen durch neue Denkansätze, Motivation und Eigeninitiative
 - Hohe Bereitschaft zum Lernen
 - Erhöhen Innovationskraft und Produktivität
 - Bringen branchenfremdes Wissen und neue Sichtweisen
 - Vernetztes Denken, Branchenübergreifend

QuereinsteigerInnen

- Vor- und Nachteile von QuereinsteigerInnen
 - Objektiv
 - Höhere Kosten (ev. Lohn, Sozialabgaben, Umschulung, Weiterbildung etc.)
 - Mehrwert für die Unternehmung

QuereinsteigerInnen

- Förderung
 - Training into the job
 - Workshops
 - Projektgruppen
 - Training on the job
 - Berufliche Weiterbildung am Arbeitsplatz
 - Training of the job
 - Schulung, Weiterbildung ausserhalb des Arbeitsplatzes

QuereinsteigerInnen

- Rekrutierungsmöglichkeiten
 - RAV
 - Stellenvermittler
 - Medien (Zeitungen, Internet etc.)
 - Direkt ansprechen

- Präsentation per pdf?
- Begleittext inkl. Literaturquellen zum Vortrag per pdf?
- Schreiben Sie ein Mail an: info@allfaktor.ch

Wir senden Ihnen die Dokumente gerne per Mail.



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

