

Zusammenfassung : Fragestellung MINT Workshop

Frage 1:

Wie werden sich die Prognosen und Entwicklungen auf das Unternehmen der TN auswirken?

Antworten :

- Mehrheit in Richtung → Technical Lead
- Arbeit auf Projektbasis (ICT)
→ auf welcher Plattform zu finden? (ICT)
- Viele Bewerber/innen in der IT passen nicht (u.a. grosse Kompromisse bei Löhnen)
Kompromissbereitschaft!
- Ansprüche MA 45, Strategie?
- Leidensdruck bei Firmen noch zu gering um „flexibel“ zu rekrutieren
- Sehr hohe Anforderungen (der Linie)
→ Soziale Kompetenzen gehen vergessen
→ kleine Firmen brauchen 1:1 Lösungen
- Ingenieuren / techniker 70% Match OK!
- Entlassung bei technologischen Wandel
(Bsp. Bank-Applikationen)
- Soz. Prestige / Berufe verbessern
- Berufsankennung / Validierung
- Reaktionszeit verkürzen auf neue Arbeitsmarktsituation
- Quereinsteiger
- Zertifizierung / Nachzertifizierung
- MINT – Leute werden auch in Zukunft fehlen.

Frage 2

Welche Fragen müssen sich Personalverantwortliche / Führungskräfte in diesem Zusammenhang stellen?

Antworten

- Wie stelle ich die Firma dar (Branding)?
- Wie gehen wir mit MA 45+ um?
- Wie gehe ich um mit Widerspruch, dass MA gleichzeitig ausgestellt und gekündigt werden?
- Welche Anforderungen stellen sich beim Erhalt der MA Arbeitsmarktfähigkeit?
→ Strategie! Langfristig planen!
- Wieviel Geld kostet das Fehlen einer Strategie?
- Anspruch bei der Rekrutierung senken und in Entwicklung der Mitarbeiter investieren.
- Wie können Fachkräfte umgeschult werden?
- Talente herausfiltern?
Chance vermitteln
- Qualifikationen der HR Verantwortliche
 - Sensibilität & Potenzial erkennen
- Möglichkeit zur Berufsbegleitend-Ausbildung
- Kreativität

Frage 3

Welche Unterstützung erwarten die TN von der RAV im Kanton Zürich bei diesen Herausforderung? Wie können die RAV den TN bei diesen Herausforderung helfen?

Antworten

- Verbesserung des Matching (Job Room)
- Einarbeitungszuschüsse bei Firmen bekannt machen
- Verbesserung bei der Zuweisung
- Rasche, einfache und innovative Plattform bieten!
- Flexibilität aufgrund Anforderungen im Arbeitsmarkt (Bsp. Projektarbeiten)!
- Webseiten / Plattformen für Vermittlungs-leistung verbessern!
- Stärker mit Arbeitgebern anstatt über Temporär Büros zusammenarbeiten
- RAV als Partner für vielseitige Kundenbedürfnisse (Kein Tabu:Entlassungen)
→“Austausch“ von MA
- Informationen / Transparenz zu RAV Dienstleistungen
- RAV sucht aktiven Dialog mit Arbeitgebern
- Kantonsübergreifende RAV Zusammenarbeit
- Ausbildungszuschüsse AZ ausserhalb AVIG Vollzug
- Bildungswesen?
 - Fortbildung für Geisteswissenschaft
 - Umschulungen
- Techn. Nachqualifizierung
- Schlüsselqualifizierung von Personen im Zusammenarbeit mit RAV
- Image Pflege / Dienstleistungen bekannt machen
-