Kanton Zürich
Volkswirtschaftsdirektion
Amt für Wirtschaft und Arbeit

Mit dem richtigen Netzwerk zur Stelle.

RAV

Vier von fünf Stellen werden gar nie ausgeschrieben.

Deshalb suchen die RAV im Kanton Zürich Mentorinnen und Mentoren, die Stellensuchenden Zugang zu ihrem Netzwerk verschaffen.

Stefan Seiler,
Leiter HR UBS Schweiz
«Wir engagieren uns für das Mentoring, weil wir damit die Arbeitsmarktfähigkeit von Arbeitssuchenden erhöhen und unsere soziale Verantwortung als Unternehmen wahrnehmen.»

Mentoring – eine arbeitsmarktnahe Dienstleistung für hoch qualifizierte und erfahrene Stellensuchende

Bei den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) im Kanton Zürich melden sich zunehmend gut qualifizierte Stellensuchende. Was auffällt: Erfahrene Arbeitskräfte sind bereits ab 45 bis 50 Jahren länger auf Stellensuche als jüngere. Um die Chance auf einen Job zu erhöhen, müssen beide Gruppen auch im verdeckten Arbeitsmarkt aktiv werden. Denn vier von fünf offenen Stellen werden gar nie ausgeschrieben. Man findet sie nur durch persönliche Kontakte.

Die RAV im Kanton Zürich reagieren auf diese Entwicklung mit einem innovativen Angebot: Sie laden Kaderleute, Fachspezialisten und erfahrene Berufsleute ein, gut qualifizierte und erfahrene Arbeitskräfte in ihrem Branchenumfeld bei der Stellensuche zu unterstützen.

Mentoring unterstützt die Stellensuchenden bei der eigenen Positionierung und beim Bearbeiten des Arbeitsmarktes. Mentoring stärkt ihre beruflichen Netzwerke und verschafft ihnen Zugang zum persönlichen Netzwerk von Branchenkennern. Und schliesslich rundet es das RAV-Angebot an Beratung sowie an Kursen und Coachings zur Stärkung der Bewerbungskompetenz ab.

Wer an einem Mentoring teilnimmt, soll dies aus Überzeugung tun, nicht als Pflichterfüllung. Mentorinnen und Mentoren einerseits sowie Mentees andererseits können ihre Zusammenarbeit selbst gestalten. Das Mentoring soll unbürokratisch funktionieren.

Die RAV sind überzeugt, dass daraus alle Beteiligten einen Nutzen ziehen können. Das vertiefte Netzwerken und die engagierte Auseinandersetzung mit dem Arbeitsmarkt bringt jeder und jedem einen Mehrwert.

Das Mentoring von Stellensuchenden eröffnet Fachleuten neue Einsichten

Mentorinnen und Mentoren sind berufstätige Fachleute mit Erfahrung und umfassendem Netzwerk in ihrer Branche. Sie stehen Menschen auf Stellensuche (den Mentees) beratend zur Seite.

Als Mentorin oder Mentor sind Sie herzlich willkommen, wenn

- Sie interessiert sind an Freiwilligenarbeit, eine Affinität zum Netzwerken haben und bereit sind, sich etwa eine Stunde pro Monat zu engagieren.
- Sie erfolgreich sind in der Berufswelt, eine Leitungsfunktion haben und als Fachspezialist oder im Bereich Human Resources arbeiten.
- Sie in der Finanz-, IT-, Telekom- oder Consultingbranche arbeiten, auf dem Bau oder in der Industrie, in der Kultur, der Gastronomie oder der Hotellerie, im grafischen Gewerbe im gehobenen Segment oder in sozialen Einrichtungen, der Erwachsenenbildung oder im Pflegebereich.

So sieht ein Mentoring konkret aus:

- Sie haben zu Ihrem Mentee etwa viermal Kontakt – telefonisch, persönlich oder schriftlich, in Absprache mit Ihrem Mentee.
- Sie geben Ihre persönliche und/oder berufliche Erfahrung weiter.
- Sie unterstützen Ihren Mentee bei der Auseinandersetzung mit dem Arbeitsmarkt: Wie funktioniert der Stellenmarkt? Was müssen Kandidatinnen und Kandidaten mitbringen? Was darf man von einem potenziellen Arbeitgeber erwarten? Welche Strategien führen zum Erfolg?
- Sie ermöglichen Ihrem Mentee den Zugang zu Ihrem berufs- oder branchenrelevanten Netzwerk. Im Idealfall haben Sie konkrete Informationen über offene Stellen.

Die RAV vermitteln Ihnen Mentees aus Branchen und Berufen in Ihrem Umfeld, die motiviert sind und sich aus eigenem Antrieb für dieses Angebot interessieren. **Melden Sie sich bei Ihrem RAV-Kundenberater oder einem RAV im Kanton Zürich.**

Caroline Shama-Levaillant
Geschäftsleitung Urban Food Culture GmbH / Kai Sushi
«Ich erhoffe mir, das eine oder andere Talent zu entdecken, welches ich sonst nicht kennengelernt hätte.»

Dr. Barbara Aeschlimann
Head of Human Resources
Ernst & Young AG
«Das Projekt gefällt mir sehr gut und passt zum gesellschaftlichen Auftrag von EY, etwas zu einer besser funktionierenden Welt beizutragen. Persönlich ist es mir ein Anliegen, mit Stellensuchenden relevante Informationen zu teilen und sie so zu unterstützen.»

Stellensuchenden ermöglicht das Mentoring arbeitsmarktnahe Kontakte

Mentees sind Personen, die auf freiwilliger Basis für die persönliche und berufliche Entwicklung die Hilfe einer Mentorin oder eines Mentors in Anspruch nehmen. Primär geht es um hoch qualifizierte Stellensuchende sowie erfahrene Arbeitskräfte ab etwa 45 Jahren, die bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) angemeldet sind.

Als Mentee sind Sie herzlich willkommen, wenn

- Sie einen Fachhochschul- bzw. Universitätsabschluss und/oder einen Berufsabschluss mit Fachausweis haben.
- Sie netzwerken wollen, um Ihre Chancen im Arbeitsmarkt zu erhöhen.
- Sie aktives Interesse am beruflichen Knowhow eines Branchenkenners zeigen.
- wir Ihnen einen Mentor oder eine Mentorin vermitteln können, der Sie bei der Arbeitssuche weiterbringen kann.
- Ihnen eine ausgeprägte Spezialisierung den Zugang zum Arbeitsmarkt erschwert, die Stellensuche in Ihrer Branche primär über berufliche Netzwerke funktioniert und Sie eine Ausweitung oder Fokussierung Ihrer Suchstrategie anstreben.

Das umfasst ein Mentoring für Sie als Mentee:

- Sie haben zu Ihrem Mentor etwa viermal Kontakt – telefonisch, persönlich oder schriftlich, in Absprache mit Ihrer Mentorin oder Ihrem Mentor.
- Sie erhalten konkrete Unterstützung beim Umsetzen von Strategien zur Stellensuche durch die Mentorin oder den Mentor.
- Sie haben die Möglichkeit, Ihre Erfahrungen bei der Stellensuche mit einem Branchenkenner zu besprechen und zu reflektieren.

Das RAV vermittelt Ihnen Mentorinnen und Mentoren aus Branchen und Berufen in Ihrem Umfeld. **Sprechen Sie Ihre zuständige RAV-Personalberatung darauf an.**

Mit dem richtigen Netzwerk zur Stelle.

Die RAV im Kanton Zürich.
Innovative Ideen für den Arbeitsmarkt.

Mario Frei
Projektleiter Mentoring
«Mit dem Mentoring bieten wir unseren Stellensuchenden ein attraktives und innovatives Angebot für einen möglichst raschen Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt. Sie profitieren damit von einer individuellen Unterstützung, welche das soziale Engagement von Arbeitgebenden unterstreicht.»

Standorte und Kontaktangaben unserer RAV finden Sie unter:
www.rav.zh.ch

Oder kontaktieren Sie uns:

Amt für Wirtschaft und Arbeit
Mentoring
Lagerstrasse 107
8004 Zürich

Mario Frei
Projektleiter Mentoring
Telefon 043 259 66 21
mario.frei@vd.zh.ch

RAV