



Merkblatt Dossierbewertung

Eine vollständige Bewerbung enthält in der Regel folgende Dokumente:

- Begleitbrief bzw. Motivationsschreiben
- Übersichtlicher Lebenslauf
- Kopien sämtlicher Arbeitszeugnisse
- Kopien von Ausbildungen und Berufsausbildungen inklusive Notenausweise

Die Analyse der Bewerbungsunterlagen liefert Informationen über den beruflichen Werdegang der Bewerbenden. Die Aussage dieser Informationen kann erhöht werden, wenn einzelne Elemente wie beispielsweise Arbeitszeugnisse, Ausbildungserfolge und Arbeitsleistungen im Zusammenhang gesehen und bewertet werden. Die Erkenntnisse, Schlüsse oder Unklarheiten aus der Analyse der Bewerbungsunterlagen können im Interview thematisiert werden.

Gesamteindruck

Vollständigkeit, Übersichtlichkeit, Stil

Begleitbrief/Motivationsschreiben

- Motivation, sich für diese Schule/Stelle zu bewerben
- Wird ein klares Profil spürbar?
- Bezug zur Schule/zur Funktion vorhanden?
- Sprache, Stil, Länge, Prägnanz
- Insgesamt ansprechend?

Bewerbungsdossier

- Was sagt das Dossier aus über die Person in Bezug auf:
 - den gewählten Weg bzw. die bisherige Laufbahn («roter Faden»)
 - die gewählte Selbstdarstellung
 - offene Punkte, Lücken im Lebenslauf, scheinbare Widersprüche
- Gibt es Zusatzinformationen, z.B. über besondere Kompetenzen, Werte, Leitgedanken?
- Foto (Ansprchend, Qualität, Aussage, Selbstdarstellung?)
- Logischer, klarer, übersichtlicher Aufbau
- Vollständigkeit der Angaben (Personalien, Kontaktdaten, Ausbildung, Berufslaufbahn)
- Layout/Darstellung



Bewerbungsunterlagen

- Vollständigkeit (in Bezug auf die Angaben im Bewerbungsdossier)
- Stichworte zur Person in Arbeitszeugnissen
- Nachvollziehbarkeit von Stellenwechseln
- Leistung und Verhalten in Unterricht, für die Schulgemeinschaft, in weiteren Aufgaben

Instrument «Bewerbendenmatrix»

Die Bewerbendenmatrix ist eine pragmatische Liste um:

- den Überblick über alle Bewerbungen zu halten (auch gegenüber der AK)
- Bewerbende nach einfachen Kriterien und Angaben unterscheidbar zu machen (Selektion)
- den Bewerbungs- und Kommunikationsstatus der einzelnen Bewerbenden im Auge zu behalten

Eine Vorlage der Bewerbendenmatrix findet sich unter www.mba.zh.ch (Personal).