



Kanton Zürich  
Staatskanzlei



## Leitbild der Staatskanzlei

Vom 5. November 2002

### Mission

Als Stabsorgan der Regierung tragen wir mit unseren Dienstleistungen entscheidend dazu bei, dass der Regierungsrat als Kollegialbehörde jederzeit handlungsfähig ist und seine Entscheide zeit- und sachgerecht in guter Qualität fällen kann.

Wir bilden die zentrale und direktionsübergreifende Dienstleistungsstelle für Regierungsrat und Verwaltung des Kantons Zürich. Als Grundsätze unseres Handelns gelten Fach- und Sozialkompetenz, Kooperation und Zukunftsorientierung.

Wir beraten den Regierungsrat effizient, kreativ und zielgerichtet in den uns zugewiesenen Bereichen, insbesondere Rechtsberatung, Kommunikation, Koordination von direktionsübergreifenden Aufgaben und Controlling.

Auf der Basis von gegenseitigem Vertrauen und der Gleichbehandlung pflegen wir gute Kontakte zu allen Stellen der kantonalen Verwaltung. In der Zusammenarbeit mit den Parlamentsdiensten des Kantonsrates erfüllen wir eine Scharnierfunktion zwischen Exekutive und Legislative.

Gegenüber der Öffentlichkeit und anderen Behörden nehmen wir eine wichtige Informations- und Kommunikationsaufgabe für die Regierung wahr.

Für Behörden und Amtsstellen des Bundes, der anderen Kantone und der Gemeinden sind wir eine kompetente Anlaufstelle für alle Fragen, die (noch) nicht einer anderen Stelle des Kantons zugewiesen sind.

In unserer Tätigkeit verhalten wir uns politisch neutral. Soweit Daten und Informationen vertraulich sind, behandeln wir sie als solche.

Wir erfüllen unsere Aufgaben im Rahmen der geltenden Rechtsnormen nach wirtschaftlichen Grundsätzen und stehen neuen Entwicklungen positiv gegenüber. Unseren Handlungsspielraum schöpfen wir für eine möglichst effiziente und sachgerechte Arbeitserledigung aus und überprüfen unsere Leistungen regelmässig.

Wir setzen uns ein für ein gutes und kooperatives Betriebsklima. Unsere Stellen besetzen wir mit qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und fördern laufend und gezielt deren Fähigkeiten. Durch zeitgemässe Führungsstrukturen, die Bereitstellung einer optimalen Infrastruktur sowie einer funktions- und leistungsgerechten Entlohnung motivieren wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu überdurchschnittlichen Leistungen.

*Beschlossen von der Geschäftsleitung am 5. November 2002*