

Konsolidierte Berichterstattung Personalführungskennzahlen 2021

Dieser seit 2013 bestehenden Bericht wird dieses Jahr das erste Mal mit Indikatoren erweitert, welche auf der Grundlage des RRB-Nr. 1229/2022 betreffend Bericht zur Gleichstellung von Frau und Mann in der Kantonsverwaltung als Antwort auf das Postulat KR-Nr. 8/2018 veröffentlicht werden. Zudem sind die öffentlichen Resultate des Benchmarking «öffentliche Verwaltung» im 3. Teil zu finden. Somit ist der Bericht in drei Teile gegliedert.

1. Teil:

Aktualisierte Personalführungskennzahlen 2021 (bisherige Kennzahlen)

- Individuelle Lohnerhöhungen und Einmalzulagen 2021
- Mitarbeiterbeurteilungen 2021
- Nettofluktuation und Austritte 2021
- Gleizeit, Überzeit, Ferienguthaben 2021
- Case Management 2021

Hinweis zur Kennzahl Austrittsgründe: aufgrund mangelnder Aussagekraft werden diese nicht mehr in der gewohnten Form publiziert. Zur digitalisierten und repräsentativeren Erfassung der Austrittsgründe ist ein neues Konzept in Bearbeitung.

Aufgrund des Beschlusses des Kantonsrates zum Postulat KR-Nr. 8/2018 betreffend Bericht zur Gleichstellung von Frau und Mann in der Kantonsverwaltung:

2. Teil:

Erweiterte Kennzahlen

3. Teil:

Benchmarking öffentliche Verwaltungen

Teil 1: Aktualisierte Personalführungskennzahlen 2021

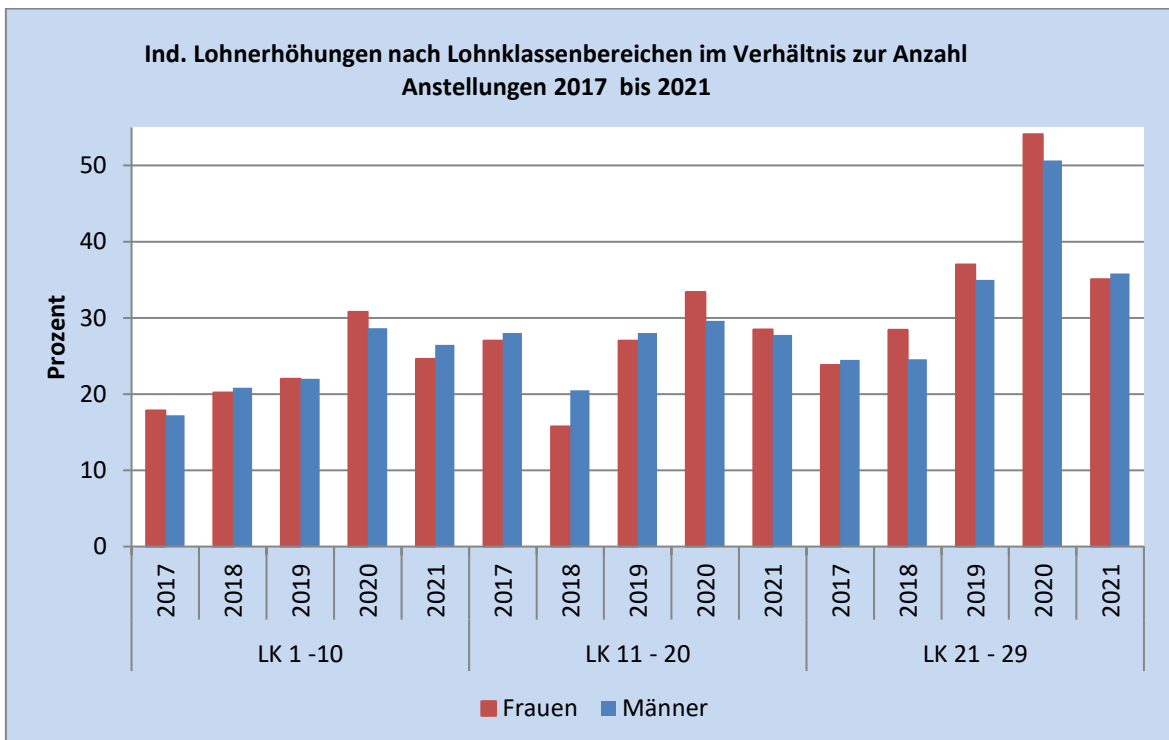
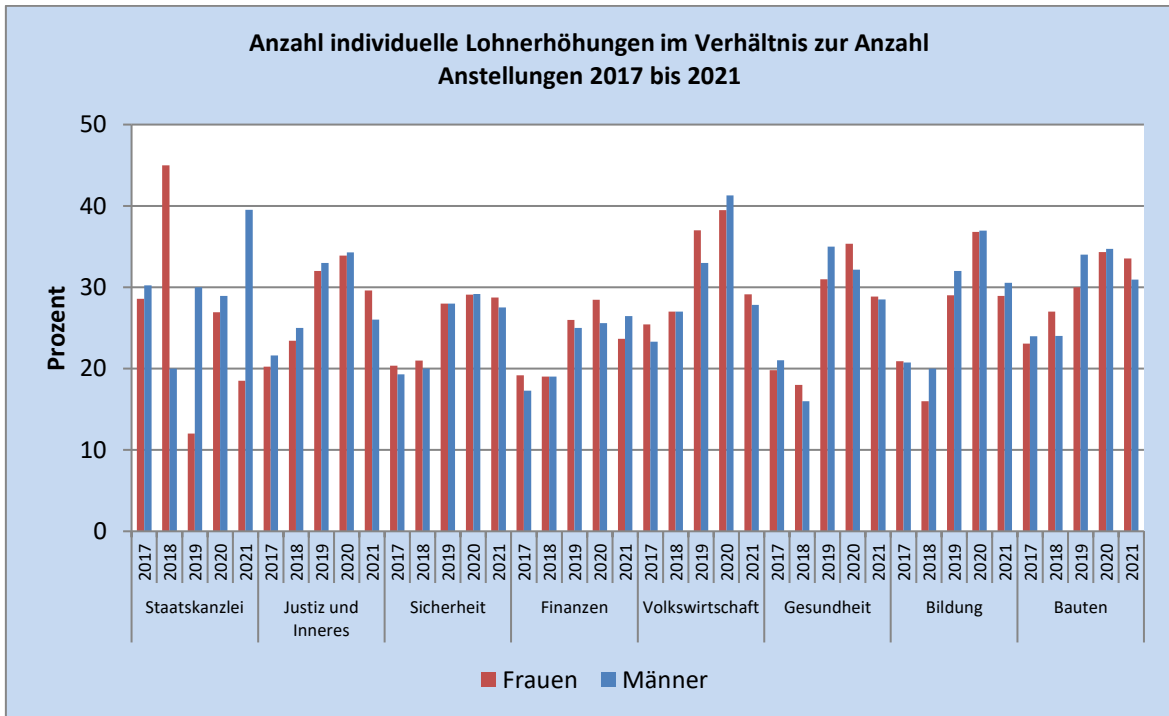
Individuelle Lohnerhöhungen und Einmalzulagen 2021

Gemäss § 17 Personalverordnung (PVO) kann Angestellten eine individuelle Lohnerhöhung (ILE) mit einer entsprechenden Qualifikation in der Mitarbeiterbeurteilung gewährt werden.

Die nachfolgenden Darstellungen beziehen sich auf das Verwaltungspersonal gemäss PVO und das Polizeipersonal gemäss Kantonspolizeiverordnung (Lohnreglemente 01 und 05) sowie das Lehrpersonal und die Schulleitungen der Mittel-, Berufsbildungs- und der Volksschulen.

Einmalzulagen 2021	Anzahl Anstellungen per 31.12.2020			Frauen		Männer		Total	
	Frauen	Männer	Total	Anzahl EZ	in %	Anzahl EZ	in %	Anzahl EZ	in %
Direktionen									
Staatskanzlei	27	43	70	0	-	2	5%	2	3%
Justiz und Inneres	1 091	1 033	2 124	38	3%	35	3%	73	3%
Sicherheit	1 868	3 168	5 036	18	1%	23	1%	41	1%
Finanzen	511	578	1 089	39	8%	57	10%	96	9%
Volkswirtschaft	563	424	987	3	1%	10	2%	13	1%
Gesundheit	298	193	491	2	1%	6	3%	8	2%
Bildung	18 506	7 046	25 552	3 296	18%	1 012	14%	4 308	17%
<i>Verwaltungspersonal</i>	<i>1 803</i>	<i>623</i>	<i>2 426</i>	<i>52</i>	<i>8%</i>	<i>34</i>	<i>3%</i>	<i>86</i>	<i>4%</i>
<i>Lehrpersonal</i>	<i>16 703</i>	<i>6 423</i>	<i>23 126</i>	<i>3 244</i>	<i>19%</i>	<i>978</i>	<i>15%</i>	<i>4 222</i>	<i>18%</i>
Bauten	623	1 218	1 841	18	3%	26	2%	44	2%
Total	23 487	13 703	37 190	3 414	15%	1 171	9%	4 585	12%

Individuelle Lohnerhöhungen 2021	Anzahl Anstellungen per 31.12.2020			Frauen		Männer		Total	
	Frauen	Männer	Total	Anzahl ILE	in %	Anzahl ILE	in %	Anzahl ILE	in %
Direktionen									
Staatskanzlei	27	43	70	5	19%	17	40%	22	31%
Justiz und Inneres	1 091	1 033	2 124	323	30%	269	26%	592	28%
Sicherheit	1 868	3 168	5 036	537	29%	872	28%	1 409	28%
Finanzen	511	578	1 089	121	24%	153	26%	274	25%
Volkswirtschaft	563	424	987	164	29%	118	28%	282	29%
Gesundheit	298	193	491	86	29%	55	28%	141	29%
Bildung	18 506	7 046	25 552	5 352	29%	2 152	31%	7 504	29%
<i>Verwaltungspersonal</i>	<i>1 803</i>	<i>623</i>	<i>2 426</i>	<i>576</i>	<i>32%</i>	<i>197</i>	<i>32%</i>	<i>773</i>	<i>32%</i>
<i>Lehrpersonal</i>	<i>16 703</i>	<i>6 423</i>	<i>23 126</i>	<i>4 776</i>	<i>29%</i>	<i>1 955</i>	<i>30%</i>	<i>6 731</i>	<i>29%</i>
Bauten	623	1 218	1 841	209	34%	377	31%	586	32%
Total	23 487	13 703	37 190	6 797	29%	4 013	29%	10 810	29%



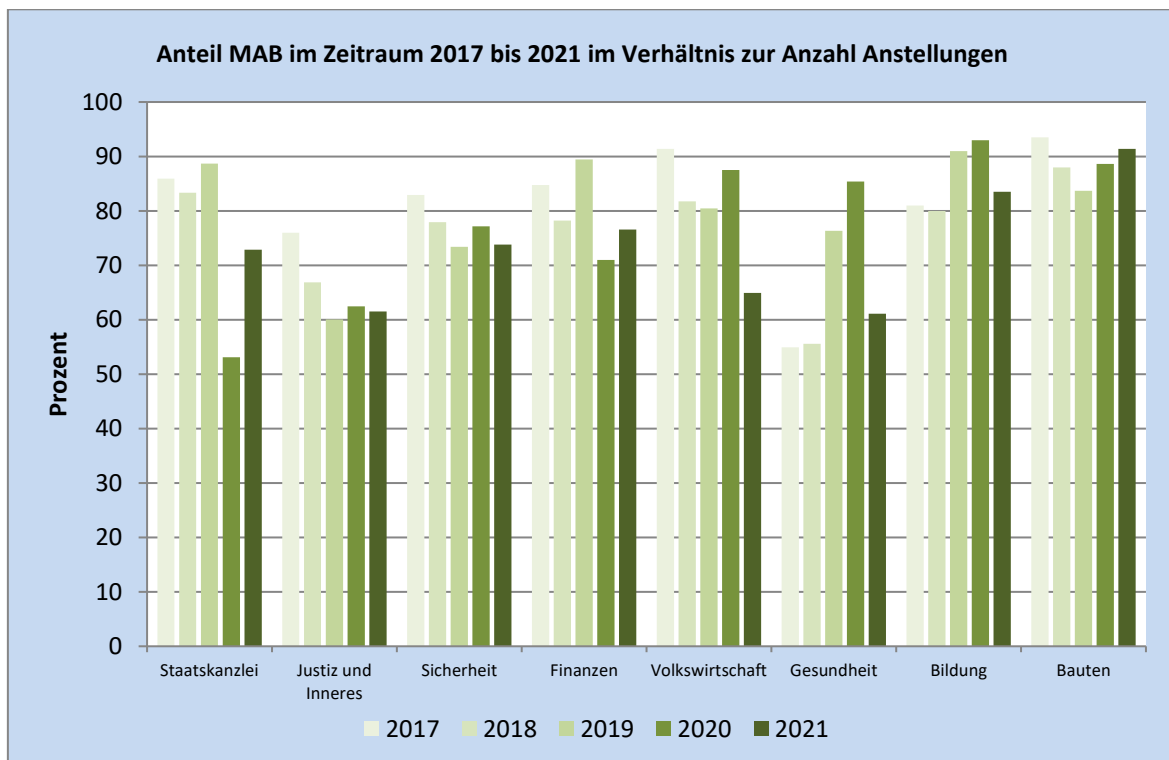
Die vom Regierungsrat (Lohnrunde 2021, Weisung zum Vollzug vom 16. Dezember 2020) beschlossene Quote für die ILE und EZ von 0,6% der budgetierten Lohnsumme 2021 wurde von den Direktionen und der Staatskanzlei ausgeschöpft.

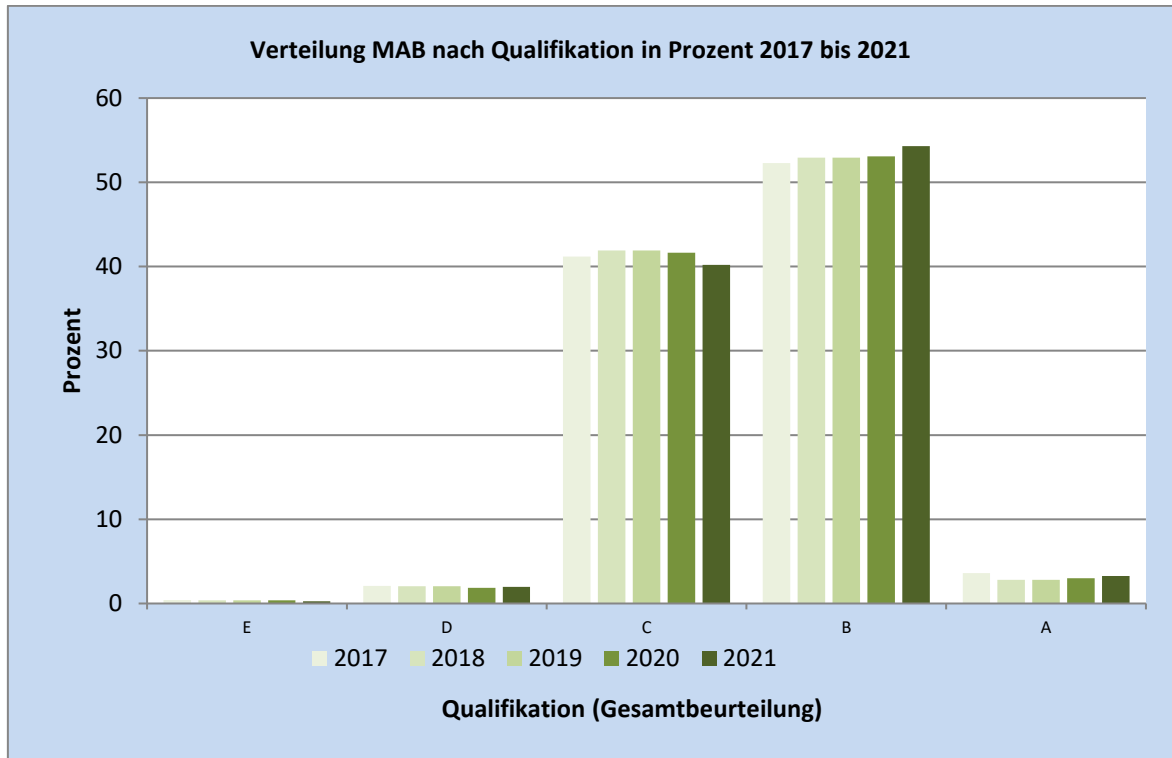
Mitarbeiterbeurteilungen 2021

Gemäss § 46 Personalgesetz haben Angestellte Anspruch auf regelmässige Beurteilung von Leistung und Verhalten. Die Angestellten sind gemäss § 136 Abs. 1 Vollzugsverordnung zum Personalgesetz einmal pro Jahr von den Vorgesetzten zu beurteilen. Die Auswertung umfasst das Verwaltungspersonal im Monats- und Stundenlohn (Lohnreglemente 01 und 05). Ausgenommen ist das Lehrpersonal und die Schulleitungen der Mittel-, Berufsbildungs- und der Volksschulen sowie der Baudirektion.

2021	Anzahl Anstellungen per 31.12.2020			Frauen		Männer		Total	
	Frauen	Männer	Total	Anzahl MAB	in %	Anzahl MAB	in %	Anzahl MAB	in %
Direktionen									
Staatskanzlei	27	43	70	20	74%	31	72%	51	73%
Justiz und Inneres	1 091	1 033	2 124	666	61%	641	62%	1 307	62%
Sicherheit	1 868	3 168	5 036	1 351	72%	2366	75%	3 717	74%
Finanzen	511	578	1 089	371	73%	463	80%	834	77%
Volkswirtschaft	563	424	987	370	66%	271	64%	641	65%
Gesundheit	298	193	491	188	63%	112	58%	300	61%
Bildung	1 134	315	1 449	913	81%	297	94%	1 210	84%
Bauten	514	1 144	1 658	444	86%	1071	94%	1515	91%
Total	6 006	6 898	12 904	4 323	72%	5 252	76%	9 575	74%

Das Lehrpersonal ist in den Direktionen Bildung und Bauten nicht enthalten. Ebenso sind keine Beurteilungen für die Verwaltungs- und Betriebsangestellten an den Berufsfach- und Mittelschulen erfasst.





Seit 2018 wird in der Bildungsdirektion keine Benotung nach A bis E durchgeführt, sondern ein offenes Gespräch geführt. Entsprechend sind diese Gespräche in der Grafik nicht enthalten.

Legende:

- | | |
|----------------|---|
| A (vorzüglich) | = übertrifft vereinbarte Ziele / Anforderungen deutlich (Ziele bzgl. Qualität, Quantität, Termin) |
| B (sehr gut) | = übertrifft vereinbarte Ziele / Anforderungen teilweise |
| C (gut) | = erfüllt vereinbarte Ziele / Anforderungen |
| D (genügend) | = erfüllt vereinbarte Ziele / Anforderungen mehrheitlich |
| E (ungenügend) | = erfüllt vereinbarte Ziele / Anforderungen nicht |

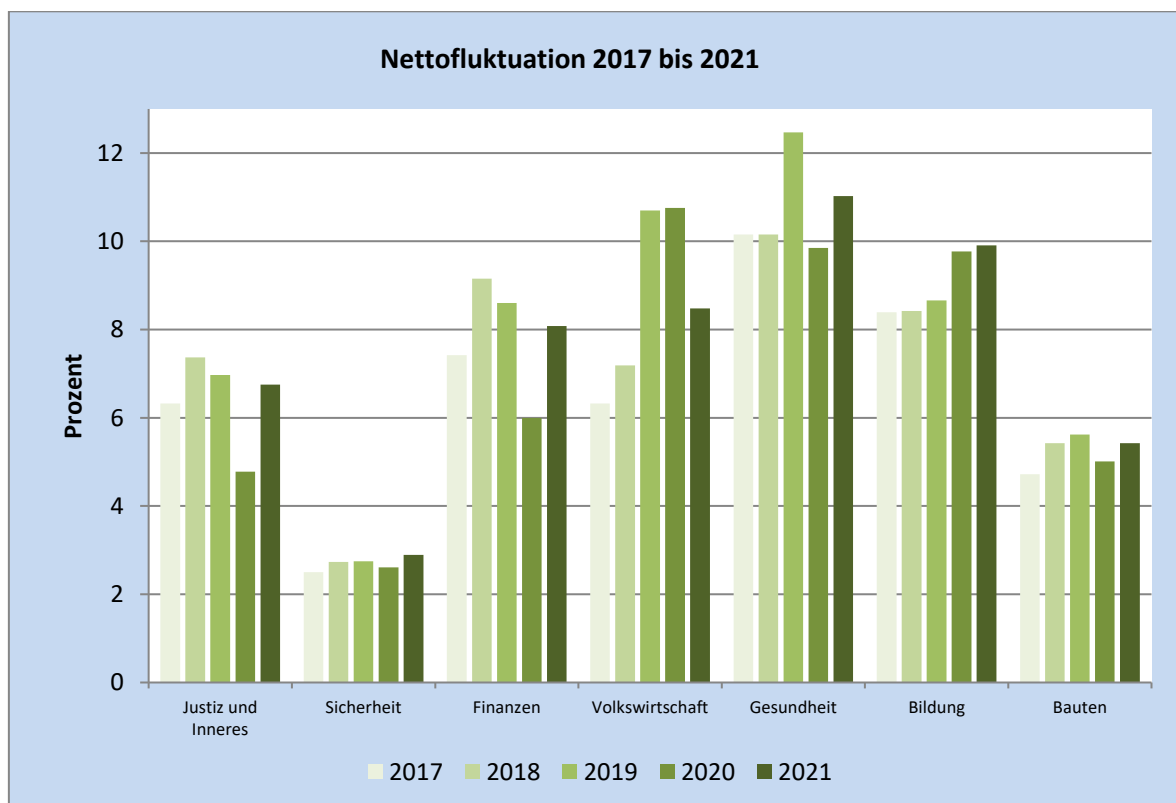
Nettofluktuation und Austritte 2021

Die Nettofluktuation zeigt den Anteil der freiwilligen Austritte. Sie umfasst ausschliesslich Austritte aufgrund von freiwilligen Kündigungen der Mitarbeitenden. Diese Kennzahl liefert Hinweise zur Arbeitszufriedenheit und zum Betriebsklima. Es bestehen jedoch auch Abhängigkeiten zur jeweilig bestehenden Arbeitsmarktsituation. Durch die Fluktuation entstehen direkte Kosten (z.B. Rekrutierungskosten) sowie indirekte Kosten wie beispielsweise Know-how-Verlust und geringere Produktivität neuer Mitarbeitenden während der Einführungszeit.

Die nachfolgenden Darstellungen beziehen sich auf das Verwaltungspersonal gemäss der Personalverordnung und das Polizeipersonal gemäss Kantonspolizeiverordnung (Lohnreglement 01) sowie das Lehrpersonal und die Schulleitungen der Direktionen Bildung und Bauten.

2021 ¹⁾	Justiz und Inneres	Sicherheit	Finanzen	Volks-wirtschaft	Gesundheit	Bildung	Bauten	Total
Austritte	149	122	88	81	50	2 399	97	2 986
Nettofluktuation	6.8%	2.9%	8.1%	8.5%	11.0%	9.9%	5.4%	8.5%

¹⁾ Aus Datenschutzgründen ist die Nettofluktuation der Staatskanzlei nicht aufgeführt.



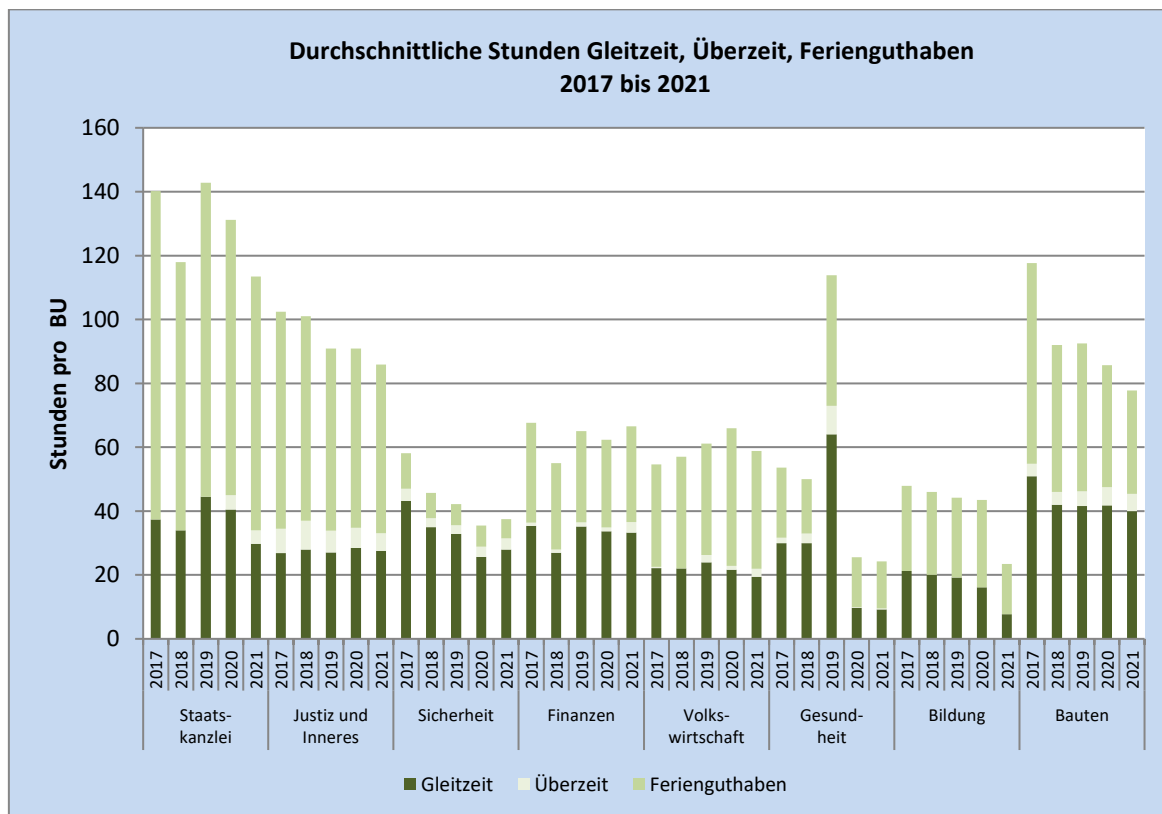
Gleitzeit, Überzeit, Ferienguthaben 2021

Für personalrechtliche Ansprüche sind gem. § 13 Rechnungslegungsverordnung in der Bilanz Rückstellungen zu bilden. Bei den erhobenen Daten der Gleitzeit handelt es sich um Werte vor der Korrektur der Gleitzeitsaldi. Diese dürfen am Jahresende nur maximal 84 Stunden pro Vollzeitstelle betragen.

Die nachfolgenden Darstellungen beziehen sich auf das Verwaltungspersonal gemäss der Personalverordnung und das Polizeipersonal gemäss Kantonspolizeiverordnung (Lohnreglement 01) ohne das Lehrpersonal und die Schulleitungen der Mittel-, Berufsbildungs- und der Volksschulen sowie der Baudirektion. Dienstaltersgeschenke sind nicht berücksichtigt.

2021 Stunden pro BU am 31.12.2021	Staatskanzlei	Justiz und Inneres	Sicherheit	Finanzen	Volkswirtschaft	Gesundheit	Bildung ¹⁾	Bauten ¹⁾	Durchschnitt
Gleitzeit	30	28	28	33	19	9	8	40	26
Überzeit	4	5	3	3	3	0	0	5	3
Ferienguthaben	79	53	6	30	37	15	16	32	23

¹⁾ ohne Lehrpersonal



Case Management 2021

Die Kennzahlen zum Case Management geben Hinweise zu dessen Wirksamkeit und Effizienz, so dass bei Bedarf Verbesserungsmassnahmen eingeleitet werden können.

Fallzahlen		2019	2020	2021
Neue Fälle		117	174	186
Abgeschlossene Fälle		180	178	150
Indikatoren der Effizienz		2019	2020	2021
Durchschnittliche Fallkosten in Franken	Honorarkosten abgeschlossene Fälle / Anzahl abgeschlossene Fälle	6 769	6 817	6 978
Durchschnittliche Falldauer in Monaten	Durchschnittliche Dauer der abgeschlossenen CM-Fälle	11	10	10
Indikatoren der Wirksamkeit in Bezug auf Invalidisierung		2019	2020	2021
Invalidisierungsquote	Anzahl Invalidisierungen / Anzahl aktiv versicherter Personen	0.2%	0.2%	0.2%
Durchschnittlicher Invalidisierungsgrad	Summe des Invalidisierungsgrads aller Invalidisierten / Anzahl Invalidisierte	80%	81%	79%
Durchschnittliche Invalidisierungskosten in Franken	Invalidisierungskosten / Anzahl Invalidisierungen	426 433	414 057	396 664
Indikatoren der Wirksamkeit in Bezug auf Absenzen¹⁾		2019	2020	2021
Absenzkostenquote	Absenzkosten / Lohnaufwand	1.8%	1.5%	1.8%
Absenzquote	Anzahl Mitarbeitende mit Langzeitabsenzen / Anzahl Anstellungen	1.4%	1.2%	1.5%
Indikatoren der Ergebnisse		2019	2020	2021
Vollständige Integration		56%	34%	47%
Teilweise Integration		11%	20%	13%
Invalidisierung		6%	5%	9%
Personelle Massnahmen		19%	16%	14%
Abbruch Case Management		3%	12%	1%
Kostenübernahme durch IV ²⁾			6%	13%
Sonstiges		6%	7%	3%

¹⁾ Berechnungsbasis der Absenzkostenquote und Absenzquote sind Absenzen ≥ 180 Tage über einen Zeitraum von zwei Jahren.

²⁾ ab 2020 ausgewiesen

Teil 2: Erweiterte Kennzahlen

Datengrundlagen

Die neuen Indikatoren umfassen das Verwaltungspersonal im Monats- und Stundenlohn (Lohnreglemente 01 und 05) der Direktionen und der Staatskanzlei (Konsolidierungskreis1). Auf den Einbezug der Lehrpersonen wird in diesem Teil hingegen verzichtet, da bei diesen Karriereverläufe und Führungsfunktionen nicht abgebildet werden können. Im ersten seit 2013 bestehenden Teil dieses Berichtes wird hingegen nach wie vor der gesamte Konsolidierungskreis 1 (inklusive Lehrpersonen) ausgewiesen.

Das Thema Gleichstellung von Mann und Frau in der Kantonsverwaltung ist im 2. Teil weiter vertieft, die Indikatoren werden daher jeweils nach Geschlecht und Direktion ausgewiesen. Aus datenschutzrechtlichen oder statistischen Gründen muss bei einzelnen Indikatoren die Gliederung nach Direktionen angepasst werden. Zur besseren Illustration werden die Indikatoren grafisch visualisiert.

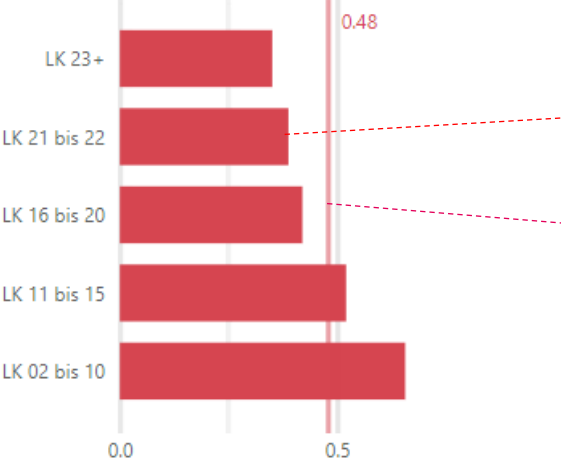
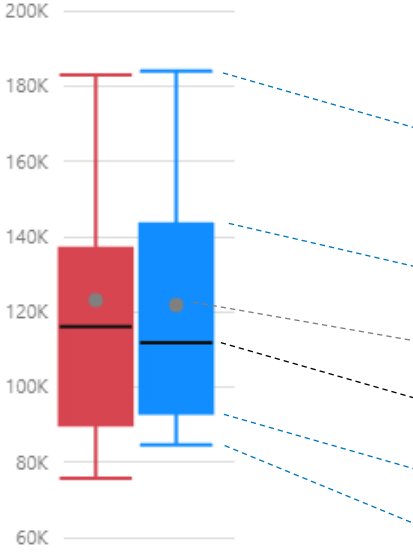
Der folgende Teil ist in 3 Bereiche gegliedert:

1. Erweiterte Kennzahlen Kanton Zürich: Übersicht
2. Tabellen der Kennzahlen
3. Grafische Visualisierung der Kennzahlen

Liste der Kennzahlen:

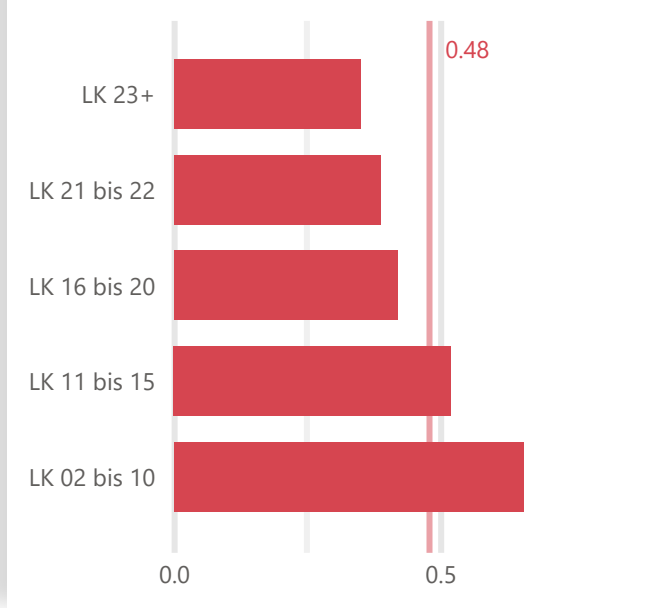
- a. Anstellungen nach Lohnklassengruppe (1-10, 11-15, 16-20, 21-22, 23+)
- b. Anstellungen nach Beschäftigungsgrad (90-100%, 50-89%, <50%)
- c. Medianlöhne mit 10-, 25-, 75- und 90-Prozent-Perzentile
- d. Medianlöhne nach Alter
- e. Anstellungen nach Kaderstufe und Führungsfunktion
- f. Anstellungen nach beruflicher Stellung und Beschäftigungsgrad
- g. Anstellungen nach beruflicher Stellung und Dienstjahre
- h. Teilnehmende an den Führungsentwicklungsprogrammen nach Lohnklassengruppen und Beschäftigungsgrad
- i. Teilnehmende an kantonsweiten, internen Weiterbildungsmassnahmen
- j. Individuelle Lohnerhöhungen nach Lohnklassengruppe und Beschäftigungsgrad

Lesehilfe

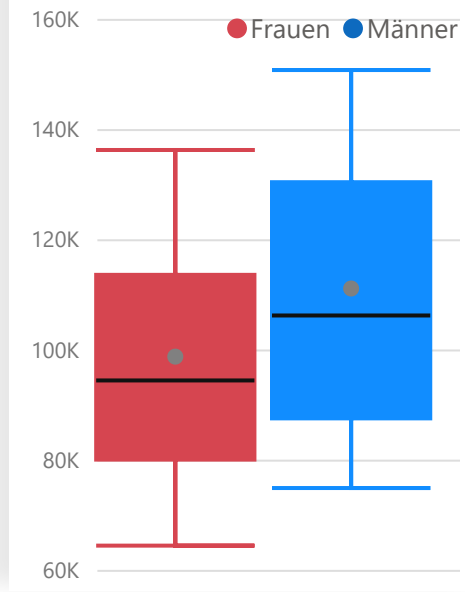
Grafik	Verwendete Kennzahl, Erläuterung																					
<p>a. Lohnklassengruppen (LK): Anteil Frauen</p>  <table border="1" data-bbox="220 443 783 907"> <caption>Anteil Frauen nach Lohnklassengruppe</caption> <thead> <tr> <th>Lohnklassengruppe (LK)</th> <th>Anteil Frauen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LK 23+</td> <td>~0.35</td> </tr> <tr> <td>LK 21 bis 22</td> <td>~0.42</td> </tr> <tr> <td>LK 16 bis 20</td> <td>~0.45</td> </tr> <tr> <td>LK 11 bis 15</td> <td>~0.50</td> </tr> <tr> <td>LK 02 bis 10</td> <td>~0.60</td> </tr> <tr> <td>Durchschnitt</td> <td>0.48</td> </tr> </tbody> </table>	Lohnklassengruppe (LK)	Anteil Frauen	LK 23+	~0.35	LK 21 bis 22	~0.42	LK 16 bis 20	~0.45	LK 11 bis 15	~0.50	LK 02 bis 10	~0.60	Durchschnitt	0.48	<p>a. Anteil Frauen nach Lohnklassengruppe b. Anteil Frauen nach Beschäftigungsgrad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der Frauenanteil in der Lohnklassengruppe Beispiel: Lohnklassengruppe 21 bis 22 hat einen Frauenanteil von 0.22. • Der Frauenanteil im Kanton bzw. der Direktion Beispiel: der durchschnittliche Frauenanteil ist 0.48. 							
Lohnklassengruppe (LK)	Anteil Frauen																					
LK 23+	~0.35																					
LK 21 bis 22	~0.42																					
LK 16 bis 20	~0.45																					
LK 11 bis 15	~0.50																					
LK 02 bis 10	~0.60																					
Durchschnitt	0.48																					
 <table border="1" data-bbox="368 981 783 1534"> <caption>Medianlöhne mit 10-, 25-, 75- und 90-Prozent-Perzentile</caption> <thead> <tr> <th>Perzentil</th> <th>Gruppe 1 (rot)</th> <th>Gruppe 2 (blau)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90-Prozent-Perzentil</td> <td>~180K</td> <td>~185K</td> </tr> <tr> <td>75-Prozent-Perzentil (3. Quartil)</td> <td>~138K</td> <td>~145K</td> </tr> <tr> <td>Mittelwert</td> <td>~125K</td> <td>~122K</td> </tr> <tr> <td>Median (50-Prozent-Perzentil)</td> <td>~115K</td> <td>~112K</td> </tr> <tr> <td>25-Prozent-Perzentil (1. Quartil)</td> <td>~90K</td> <td>~92K</td> </tr> <tr> <td>10-Prozent-Perzentil</td> <td>~75K</td> <td>~85K</td> </tr> </tbody> </table>	Perzentil	Gruppe 1 (rot)	Gruppe 2 (blau)	90-Prozent-Perzentil	~180K	~185K	75-Prozent-Perzentil (3. Quartil)	~138K	~145K	Mittelwert	~125K	~122K	Median (50-Prozent-Perzentil)	~115K	~112K	25-Prozent-Perzentil (1. Quartil)	~90K	~92K	10-Prozent-Perzentil	~75K	~85K	<p>c. Medianlöhne mit 10-, 25-, 75- und 90-Prozent-Perzentile</p> <ul style="list-style-type: none"> • 90-Prozent-Perzentil: 90% der Löhne liegen unterhalb dieses Wertes • 75-Prozent-Perzentil (3. Quartil) • Mittelwert • Median (50-Prozent-Perzentil) • 25-Prozent-Perzentil (1. Quartil) • 10-Prozent-Perzentil
Perzentil	Gruppe 1 (rot)	Gruppe 2 (blau)																				
90-Prozent-Perzentil	~180K	~185K																				
75-Prozent-Perzentil (3. Quartil)	~138K	~145K																				
Mittelwert	~125K	~122K																				
Median (50-Prozent-Perzentil)	~115K	~112K																				
25-Prozent-Perzentil (1. Quartil)	~90K	~92K																				
10-Prozent-Perzentil	~75K	~85K																				

Erweiterte Kennzahlen Kanton Zürich: Übersicht

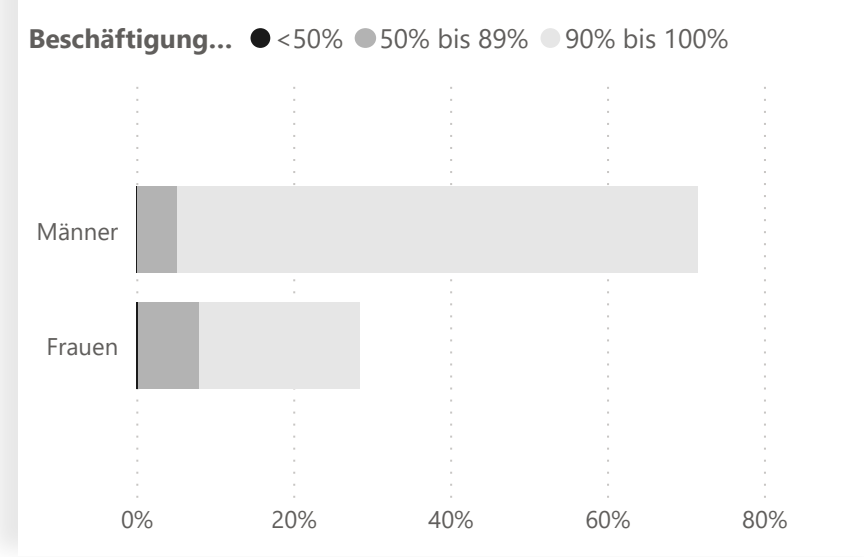
a. Lohnklassengruppen (LK): Anteil Frauen



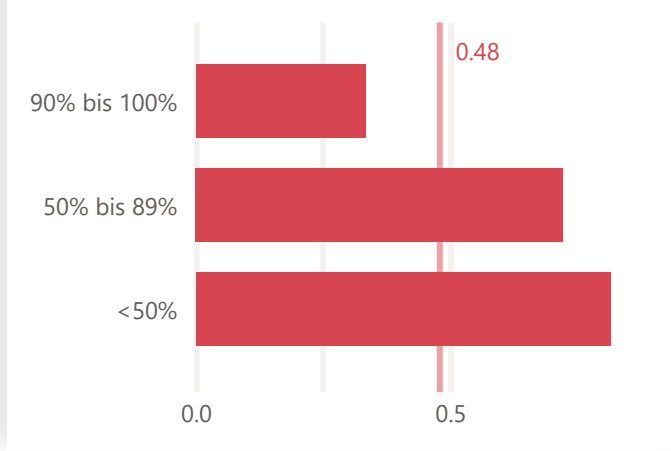
c. Medianlöhne mit Perzentile



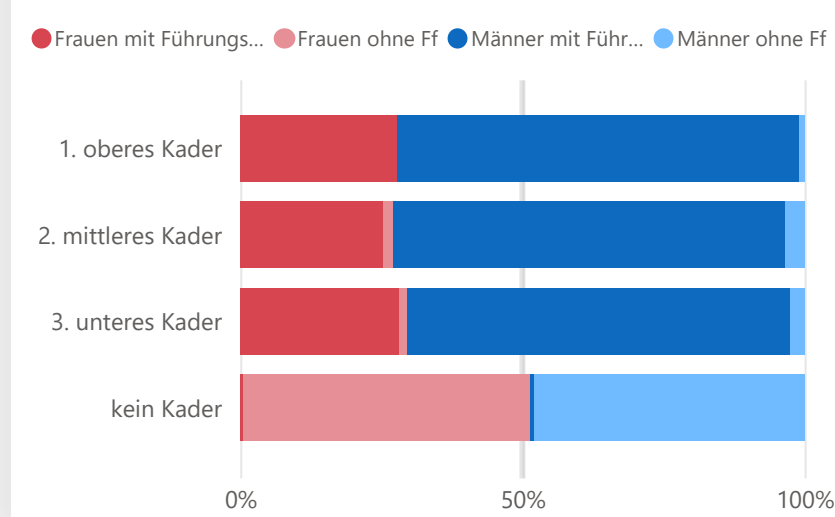
f. Zusammensetzung des Kaders: Beschäftigungsgrad und Geschlecht



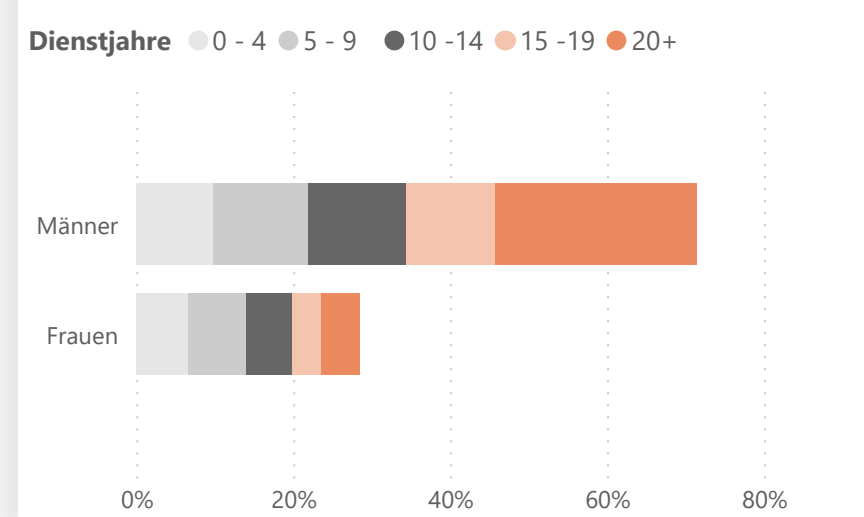
b. Beschäftigungsgrad: Anteil Frauen



e. Kaderstufen und Führungsfunktion: Anteile nach Geschlecht innerhalb der Kaderstufen

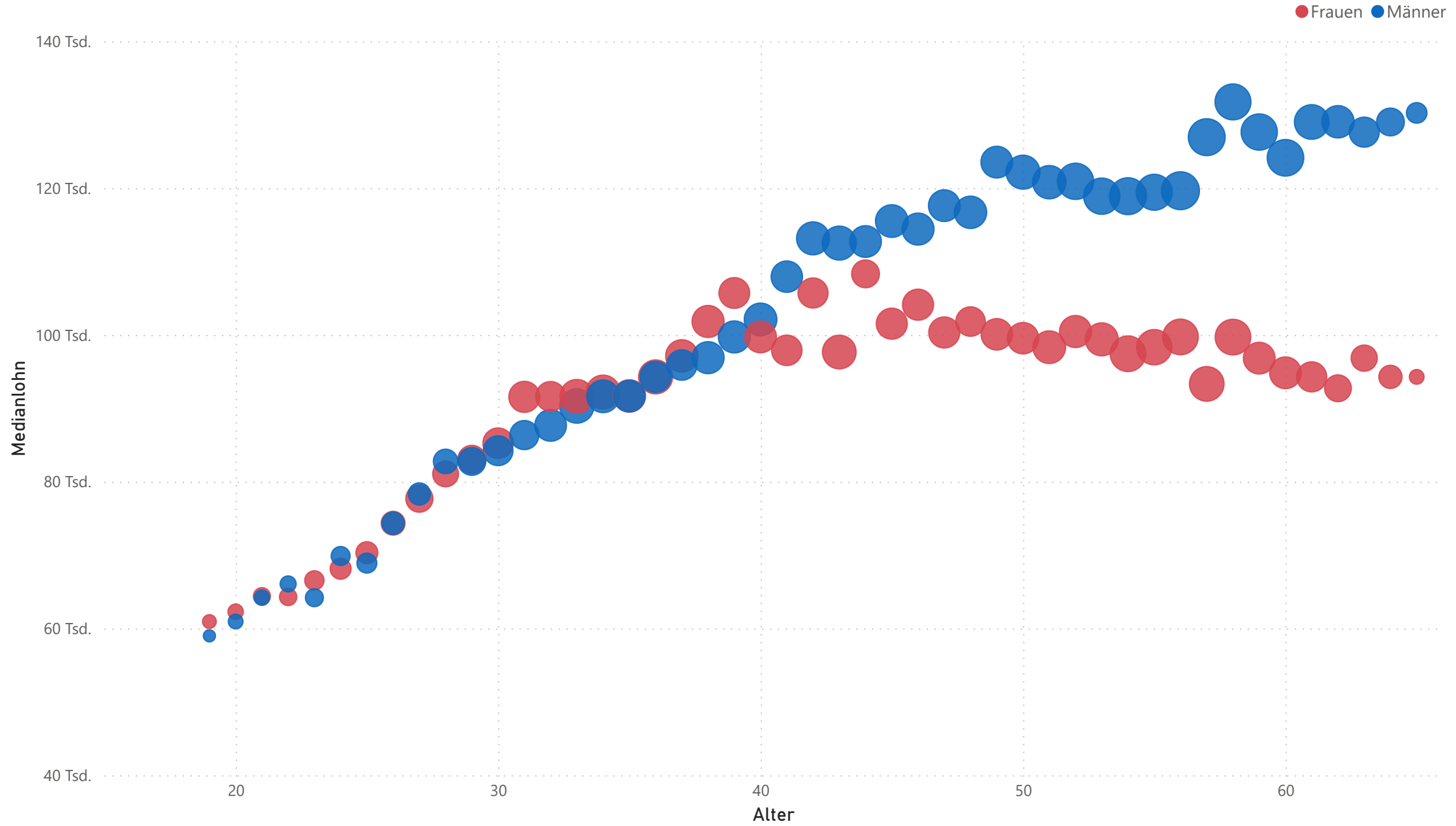


g. Zusammensetzung des Kaders: Dienstjahre und Geschlecht



Erweiterte Kennzahlen Kanton Zürich

d. Medianlohn nach Alter



a. Anstellungen nach Lohnklassengruppe

Direktion Lohnklassengruppe	1SK		2JI		3DS		4FD		5VD		6GD		7BI		8BD		Gesamt	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
LK 02 bis 10		3	17	7	505	260	39	13	59	26	42	20	266	43	52	141	980	513
LK 11 bis 15	12	14	554	505	924	1'155	182	108	436	250	110	39	540	245	160	372	2'918	2'688
LK 16 bis 20	12	18	370	315	376	1'579	217	309	165	145	122	82	778	263	264	471	2'304	3'182
LK 21 bis 22	7	7	73	63	25	88	46	113	27	36	30	32	78	50	46	135	332	524
LK 23+	4	6	143	187	14	58	13	52	5	21	11	22	24	26	9	41	223	413
Gesamt	35	48	1'157	1'077	1'844	3'140	497	595	692	478	315	195	1'686	627	531	1'160	6'757	7'320

b. Anstellungen nach Beschäftigungsgrad

Direktion Beschäftigungsgrad	1SK		2JI		3DS		4FD		5VD		6GD		7BI		8BD		Gesamt	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
<50%	1	1	114	40	187	40	15	2	17		9	1	273	39	30	23	646	146
50% bis 89%	20	13	517	188	723	377	171	49	191	63	135	43	1'066	247	293	219	3'116	1'199
90% bis 100%	14	34	526	849	934	2'723	311	544	484	415	171	151	347	341	208	918	2'995	5'975
Gesamt	35	48	1'157	1'077	1'844	3'140	497	595	692	478	315	195	1'686	627	531	1'160	6'757	7'320

c. Medianlöhne mit 10-, 25-, 75- und 90-Prozent-Perzentile

Direktion Grundlohn Indikatoren	1SK		2JI		3DS		4FD		5VD		6GD		7BI		8BD		Gesamt	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
P10 (10%-Perzentil)	75'789	84'744	77'675	84'224	61'539	73'273	67'457	76'883	69'946	73'626	65'548	70'858	61'975	67'619	75'778	74'349	64'581	74'825
P25 (1. Quartil)	89'984	93'095	87'113	90'243	70'786	86'358	81'733	102'727	82'223	87'753	77'159	93'067	85'037	87'677	89'602	84'239	80'194	87'677
P50 (Median)	116'170	111'899	99'930	104'235	83'834	103'523	103'158	127'907	94'286	99'722	99'968	116'967	99'402	105'720	106'350	105'932	94'560	106'350
P75 (3. Quartil)	136'940	143'450	124'477	133'378	95'906	126'286	127'617	147'818	105'720	115'808	117'874	140'846	116'713	129'023	126'157	133'378	113'724	130'391
P90 (90%-Perzentil)	183'063	184'119	154'511	175'519	115'024	140'769	142'763	170'918	121'180	144'333	138'883	173'427	134'942	150'637	136'940	148'707	136'384	150'899

d. Medianlöhne nach Alter

Direktion	1SK		2JI		3DS		4FD		5VD		6GD		7BI		8BD		Gesamt	
Alter	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
< 30	*	*	74'918	80'277	75'980	77'786	67'605	70'310	66'583	66'556	66'609	68'767	72'448	68'666	87'295	69'884	72'448	74'349
30 bis 39	*	101'562	101'767	94'338	86'358	89'000	107'947	108'454	87'753	89'622	103'339	99'968	98'373	99'142	108'454	93'096	94'286	90'320
40 bis 49	127'618	105'643	111'544	109'543	94'286	112'767	116'170	134'942	97'441	99'709	111'171	126'157	102'915	111'863	122'435	119'579	101'229	113'164
50 bis 59	*	115'960	103'158	107'635	84'224	124'922	118'081	140'769	101'971	109'155	111'031	134'151	102'608	119'447	109'543	119'579	98'373	122'217
60 +	*	*	108'552	124'852	80'566	130'391	91'489	142'229	102'537	109'543	92'853	124'782	102'608	109'899	95'906	126'222	94'769	127'654
Gesamt	116'170	111'899	99'930	104'235	83'834	103'523	103'158	127'907	94'286	99'722	99'968	116'967	99'402	105'720	106'350	105'932	94'560	106'350

* Anstellungsgruppen mit weniger als 10 Anstellungen werden nicht angezeigt und sind entsprechend markiert.

e. Anstellungen nach Kaderstufe und Führungsfunktion

Direktion	1SK		2JI		3DS		4FD		5VD		6GD		7BI		8BD		Gesamt	
Kaderstufe & Führungsfunktion	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
1. oberes Kader *	5	5	12	29	18	71	8	23	5	17	4	8	21	22	10	40	83	215
mit Führungsfunktion	5	5	12	29	18	69	8	23	5	16	4	8	21	22	10	40	83	212
ohne Führungsfunktion						2				1								3
2. mittleres Kader		3	33	65	21	165	6	20	21	44	8	21	46	32	36	108	171	458
mit Führungsfunktion		2	33	65	17	155	6	20	21	40	8	21	41	30	36	108	162	441
ohne Führungsfunktion		1			4	10				4			5	2			9	17
3. unteres Kader	1	4	76	147	86	366	40	69	48	41	4	1	62	34	16	131	333	793
mit Führungsfunktion	1	4	76	147	72	341	40	69	48	40	3	1	61	34	16	131	317	767
ohne Führungsfunktion					14	25				1	1		1				16	26
kein Kader	29	36	1'036	836	1'719	2'538	443	483	618	376	299	165	1'557	539	469	881	6'170	5'854
mit Führungsfunktion		2			27	44	7	19		2	10	10	13	4			57	81
ohne Führungsfunktion	29	34	1'036	836	1'692	2'494	436	464	618	374	289	155	1'544	535	469	881	6'113	5'773
Gesamt	35	48	1'157	1'077	1'844	3'140	497	595	692	478	315	195	1'686	627	531	1'160	6'757	7'320

* oberes Kader: diese Gruppe deckt die beiden Kategorien oberes und oberstes Kader ab

f. Anstellungen nach beruflicher Stellung und Beschäftigungsgrad

Direktion Stellung & Beschäftigungsgrad	1SK		2JI		3DS		4FD		5VD		6GD		7BI		8BD		Gesamt	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Kader	6	12	121	241	125	602	54	112	74	102	16	30	129	88	62	279	587	1'466
<50%					2	1	2						1	1		1	5	3
50% bis 89%	2	3	28	20	23	23	9	6	11	9	5	2	58	23	24	16	160	102
90% bis 100%	4	9	93	221	100	578	43	106	63	93	11	28	70	64	38	262	422	1'361
kein Kader	29	36	1'036	836	1'719	2'538	443	483	618	376	299	165	1'557	539	469	881	6'170	5'854
<50%	1	1	114	40	185	39	13	2	17		9	1	272	38	30	22	641	143
50% bis 89%	18	10	489	168	700	354	162	43	180	54	130	41	1'008	224	269	203	2'956	1'097
90% bis 100%	10	25	433	628	834	2'145	268	438	421	322	160	123	277	277	170	656	2'573	4'614
Gesamt	35	48	1'157	1'077	1'844	3'140	497	595	692	478	315	195	1'686	627	531	1'160	6'757	7'320

g. Anstellungen nach beruflicher Stellung und Dienstjahre

Direktion Stellung & Dienstjahre	1SK		2JI		3DS		4FD		5VD		6GD		7BI		8BD		Gesamt	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Kader	6	12	121	241	125	602	54	112	74	102	16	30	129	88	62	279	587	1'466
0 - 4	1		23	38	23	54	14	15	19	21	4	5	36	16	16	50	136	199
5 - 9	1	3	36	39	26	67	13	14	22	37	3	4	31	20	20	64	152	248
10 -14	2	2	24	46	32	69	9	25	15	21	7	6	20	22	10	61	119	252
15 -19	1	3	12	43	17	94	6	21	13	17	1	7	21	11	8	40	79	236
20+	1	4	26	75	27	318	12	37	5	6	1	8	21	19	8	64	101	531
kein Kader	29	36	1'036	836	1'719	2'538	443	483	618	376	299	165	1'557	539	469	881	6'170	5'854
0 - 4	18	16	417	310	482	503	210	186	346	188	184	82	608	211	237	324	2'502	1'820
5 - 9	3	7	229	195	346	524	80	85	115	90	55	31	371	130	110	187	1'309	1'249
10 -14	4	4	162	117	413	456	69	87	68	44	24	19	236	66	44	123	1'020	916
15 -19	1	4	98	79	235	311	44	61	53	35	17	16	169	57	39	81	656	644
20+	3	5	130	135	243	744	40	64	36	19	19	17	173	75	39	166	683	1'225
Gesamt	35	48	1'157	1'077	1'844	3'140	497	595	692	478	315	195	1'686	627	531	1'160	6'757	7'320

h. Führungskräfteprogramm: Anzahl Teilnehmende nach Lohnklasse und Beschäftigungsgrad

Direktion Lohnklasse & Beschäftigungsgrad	1SK		2JI		3DS		4FD		5VD		6GD		7BI		8BD		Gesamt			
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer		
LK 11 bis 15			5	9	2	1			2	3	1			1			1	11	15	
50% bis 89%			2			1				1				1			1	4	2	
90% bis 100%			3	9	2				2	2	1							7	13	
LK 16 bis 20			5	14	2	11	3	11	5	1	3			13	5	14	10	45	54	
50% bis 89%			2	4	1	2				1		1		6	1	9	6	20	13	
90% bis 100%			3	10	1	9	3	11	4	1	2			7	4	5	4	25	41	
LK 21 bis 22			2	4		1	6	5	2	1	2			1	1	6	10	19	22	
50% bis 89%			1				3			1	1			1		4		10	1	
90% bis 100%			1	4		1	3	5	1			2			1	2	10	9	21	
LK 23+			2	4	1				1					2				5	5	
50% bis 89%			1	1														1	1	
90% bis 100%			1	3	1				1					2				4	4	
Gesamt			1*	14	31	5	13	9	19	10	3	5		2*	17	6	20	21	80	96

* Gruppen (Direktion x Geschlecht) mit weniger als 3 Teilnehmende werden aus Datenschutzgründen nur auf der höheren Ebene ausgewiesen.

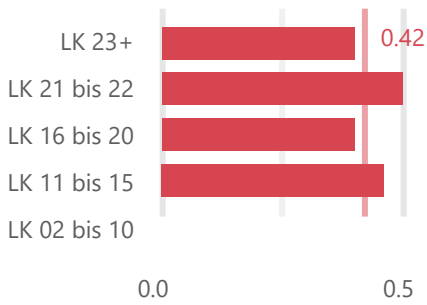
j. Individuelle Lohnerhöhung (ILE): Anteil Anstellungen mit ILE nach Lohnklasse und Beschäftigungsgrad

Direktion	1SK		2JI		3DS		4FD		5VD		6GD		7BI		8BD		Gesamt	
Lohnklassen & Beschäftigungsgrad *	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
LK 02 bis 10	*	*	35	*	26	26	12	8	26	31	32	30	31	24	29	37	27	28
<50%			*	*			*	*	*	*	*	*			*	*	29	7
50% bis 89%			*	*			*	*	*	*	*	*			*	*	28	25
90% bis 100%	*	*	*	*			*	*	*	*	*	*			*	*	24	31
LK 11 bis 15	27	64	27	21	28	27	25	23	25	26	39	27	42	37	30	32	30	27
<50%	*	*	*	*			*	*	*	*	*	*			*	*	30	11
50% bis 89%	*	*	*	*			*	*	*	*	*	*			*	*	33	24
90% bis 100%	*	*	*	*			*	*	*	*	*	*			*	*	29	28
LK 16 bis 20	*	20	29	30	34	29	25	24	37	35	25	29	31	28	39	34	32	29
<50%			*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			*	*	23	10
50% bis 89%	*	*	*	*			*	*	*	*	*	*			*	*	30	24
90% bis 100%	*	*	*	*			*	*	*	*	*	*			*	*	35	31
LK 21 bis 22	*	*	38	25	38	27	26	35	25	11	4	33	34	43	29	26	30	29
<50%			*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			*	*	19	*
50% bis 89%	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			*	*	26	26
90% bis 100%	*	*	*	*			*	*	*	*	*	*			*	*	34	30
LK 23+	*	*	38	33	50	30	17	40	*	10	9	20	33	32	*	28	36	31
<50%			*	*					*	*	*	*			*	*	7	0
50% bis 89%	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			*	*	46	24
90% bis 100%	*	*	*	*			*	*	*	*	*	*			*	*	34	34
Gesamt	19	40	30	26	29	28	24	26	28	27	29	28	35	33	35	33	30	28

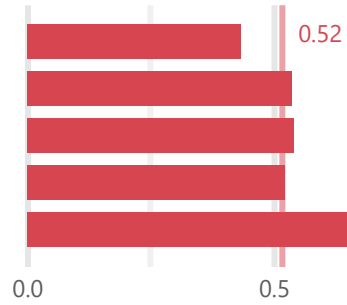
* Anstellungsgruppen mit weniger als 10 Anstellungen werden nicht angezeigt und sind entsprechend markiert.
Gruppen ohne Werte weisen keine Anstellung auf.

a. Lohnklassengruppen (LK): Anteil Frauen

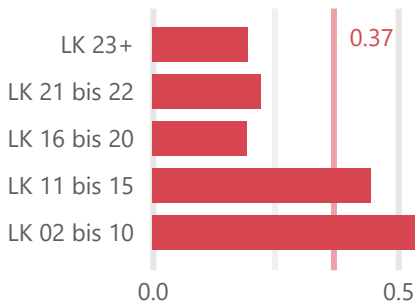
1SK



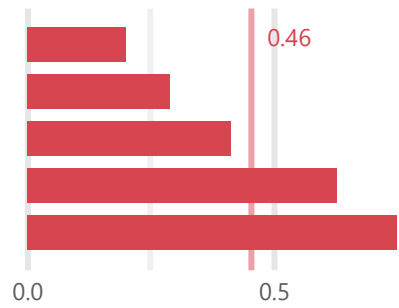
2JI



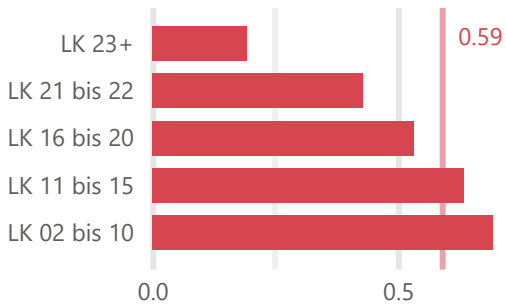
3DS



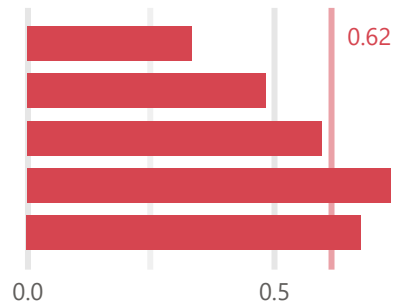
4FD



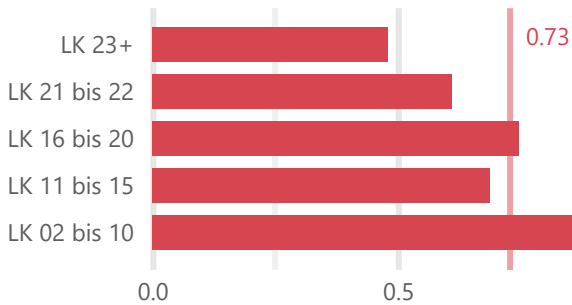
5VD



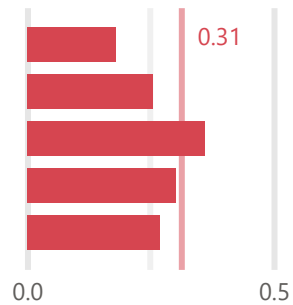
6GD



7BI

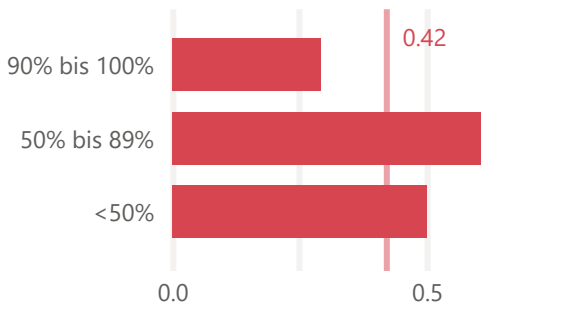


8BD

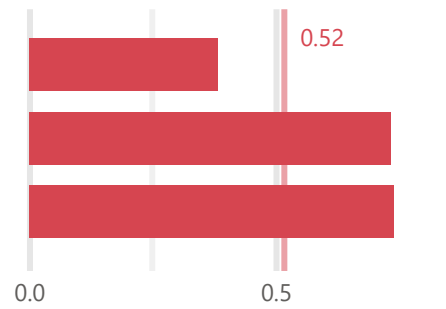


b. Beschäftigungsgrad: Anteil Frauen

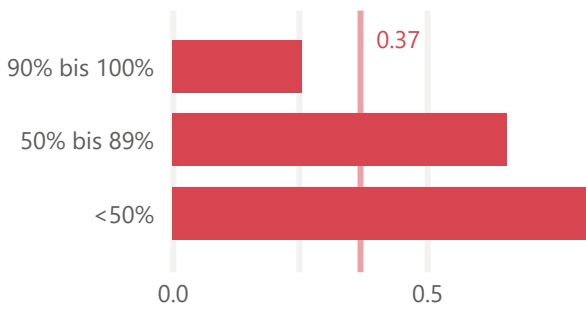
1SK



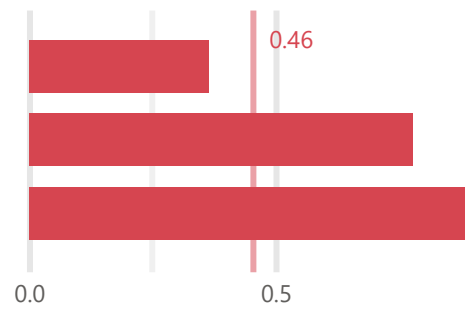
2JI



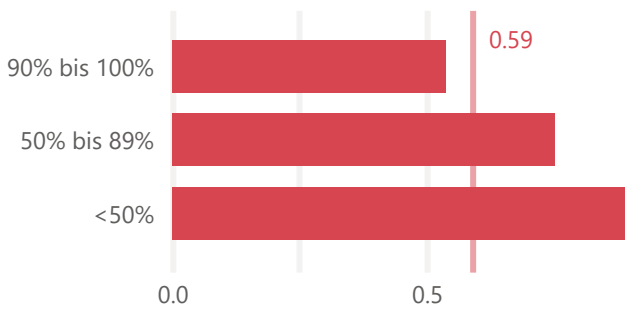
3DS



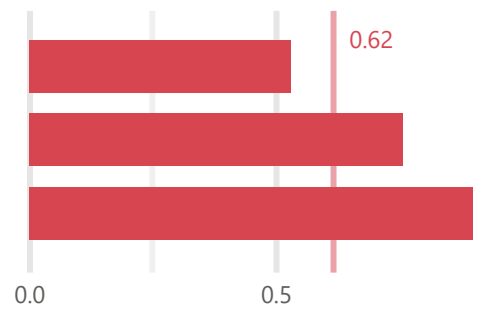
4FD



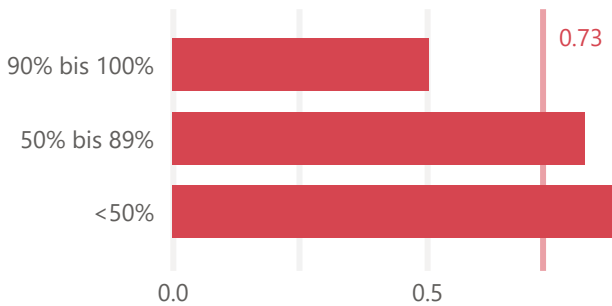
5VD



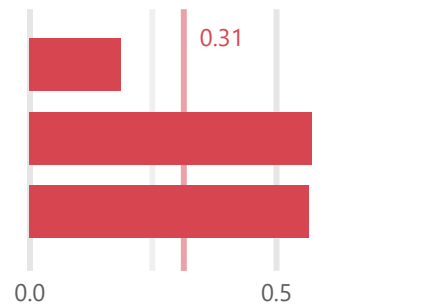
6GD



7BI

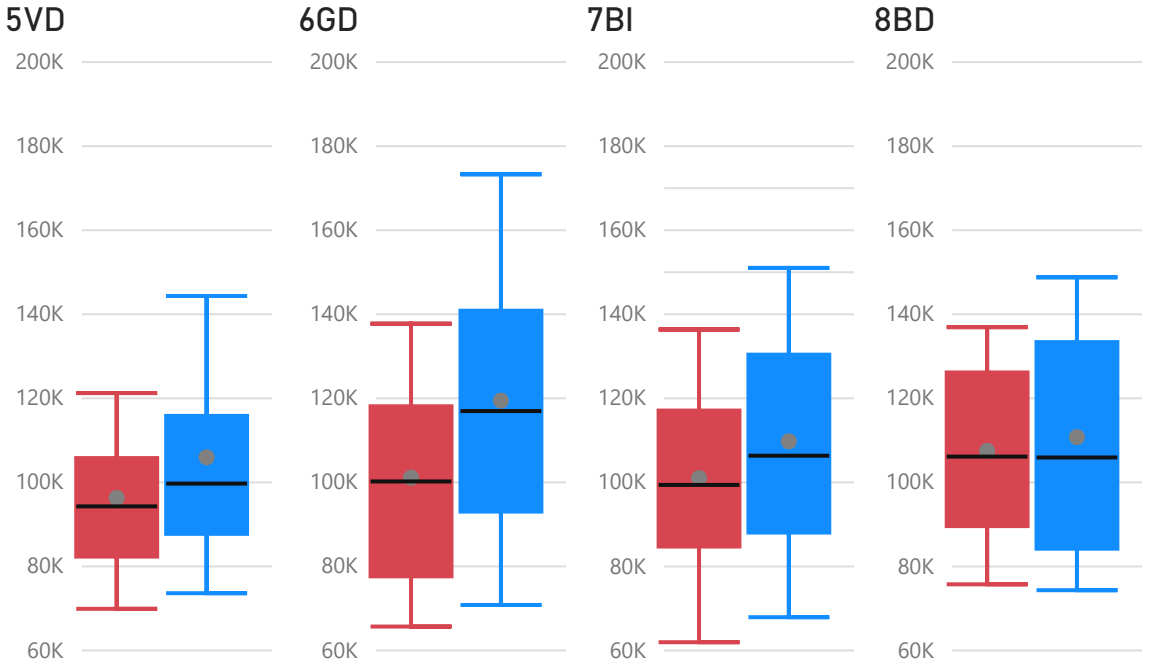
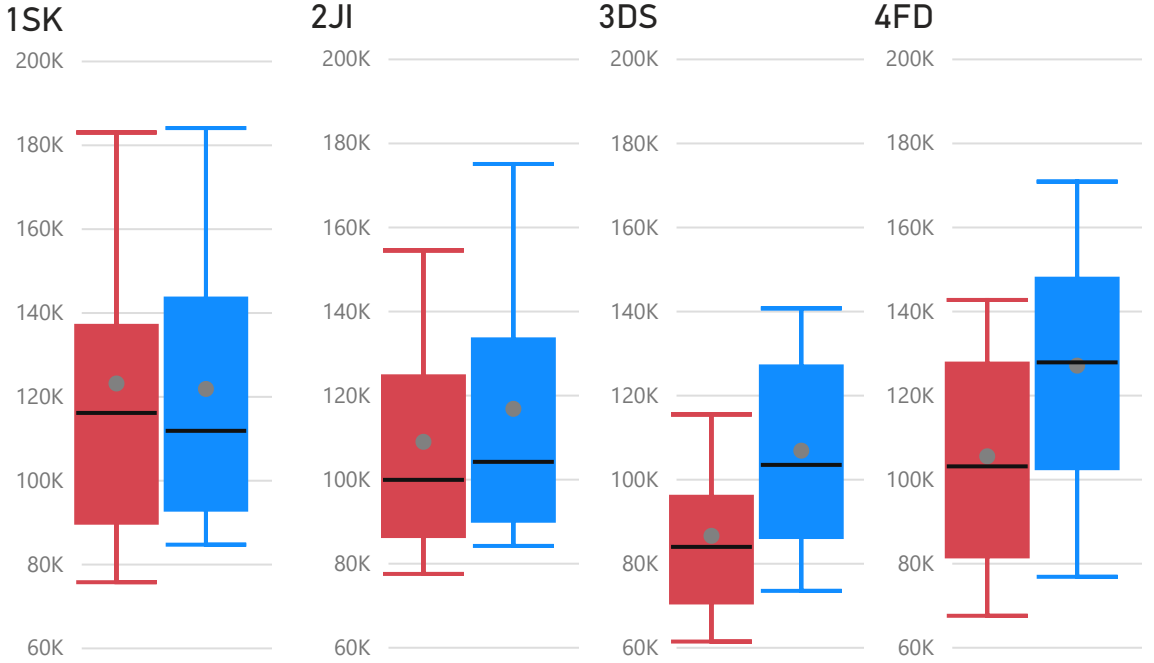


8BD



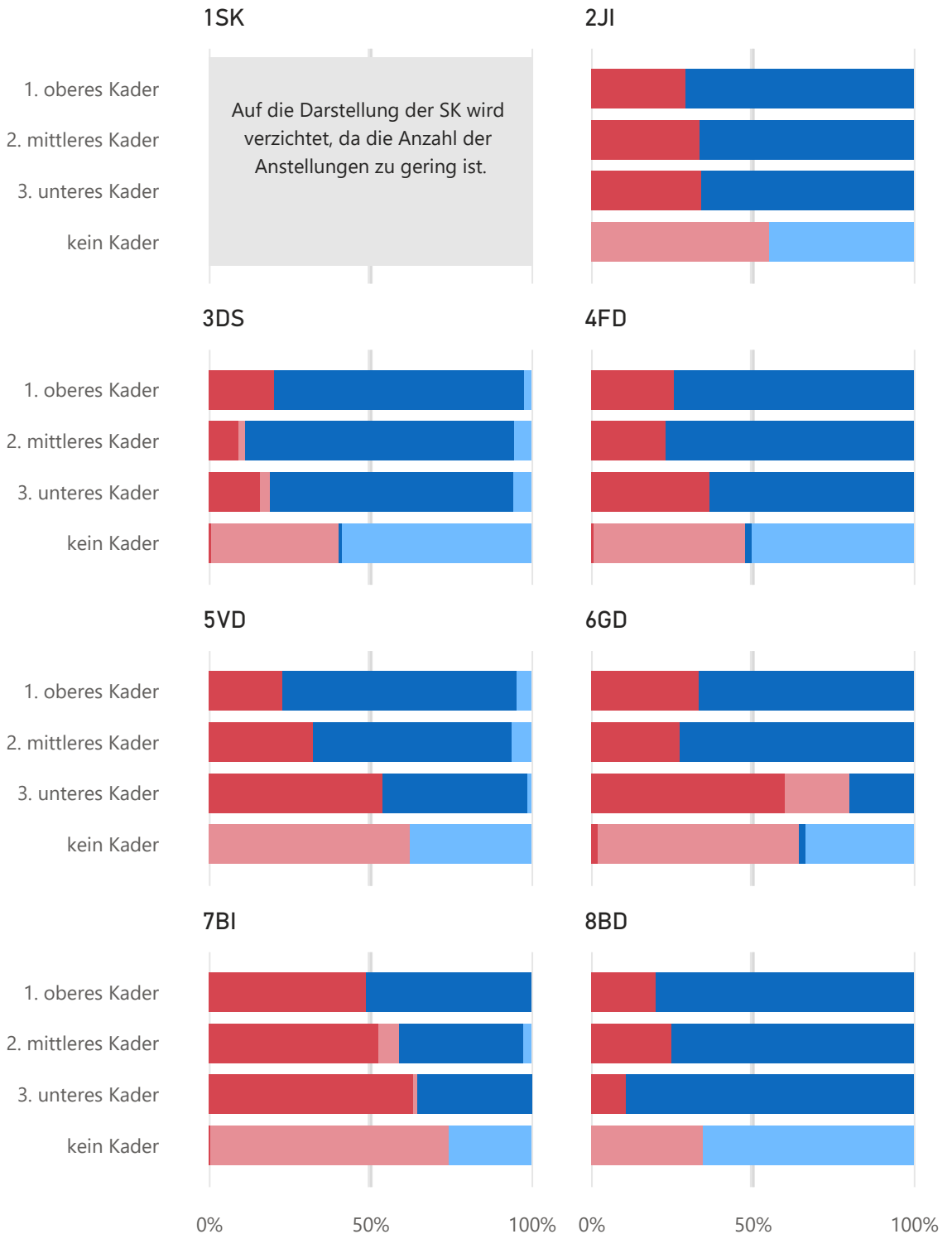
c. Medianlöhne mit 10-, 25-, 75- und 90-Prozent-Perzentile

● Frauen ● Männer



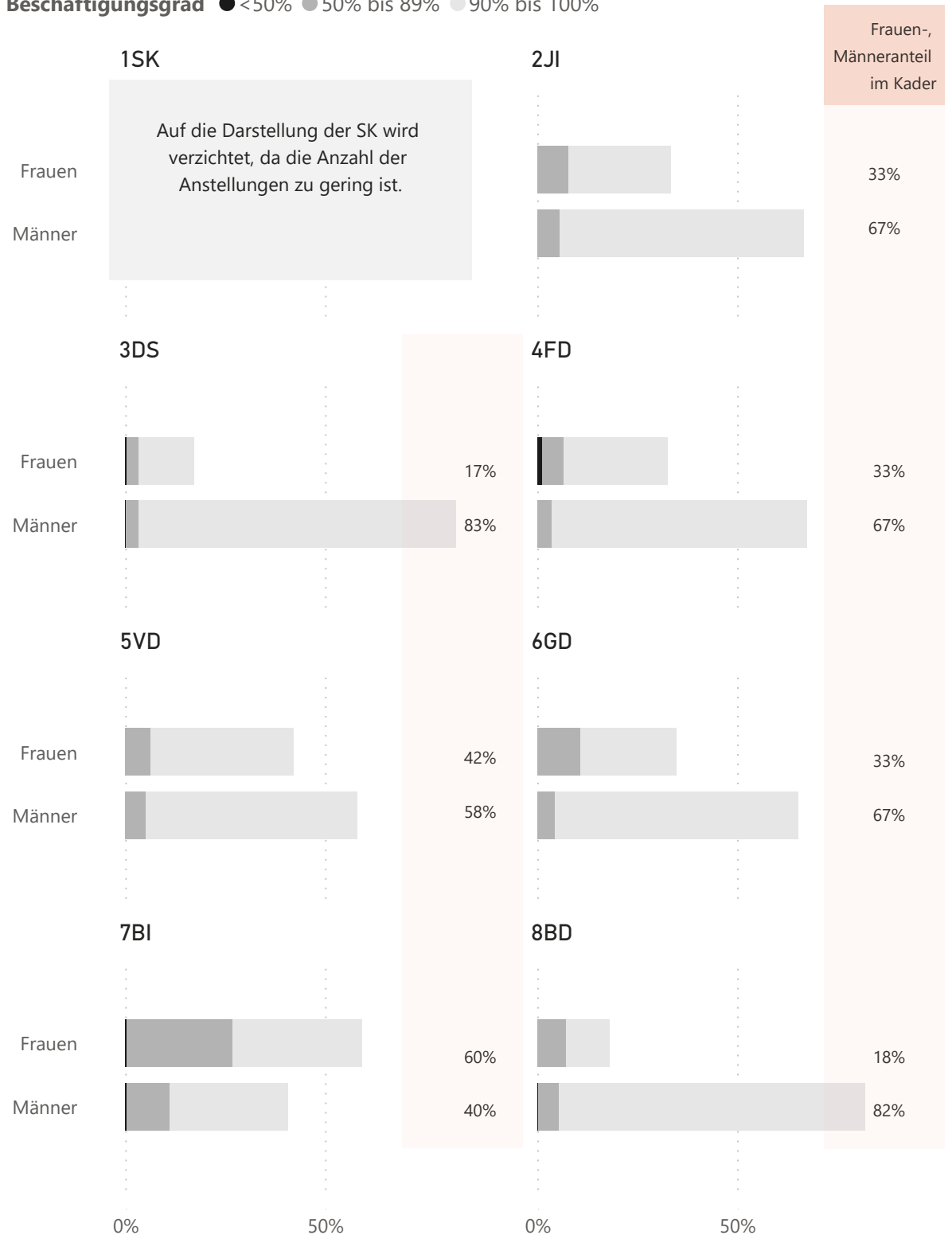
e. Kaderstufen und Führungsfunktion: Anteile nach Geschlecht innerhalb der Kaderstufen

● Frauen mit Führungsfunktion ● Frauen ohne Ff ● Männer mit Führungsfunktion ● Männer ohne Ff



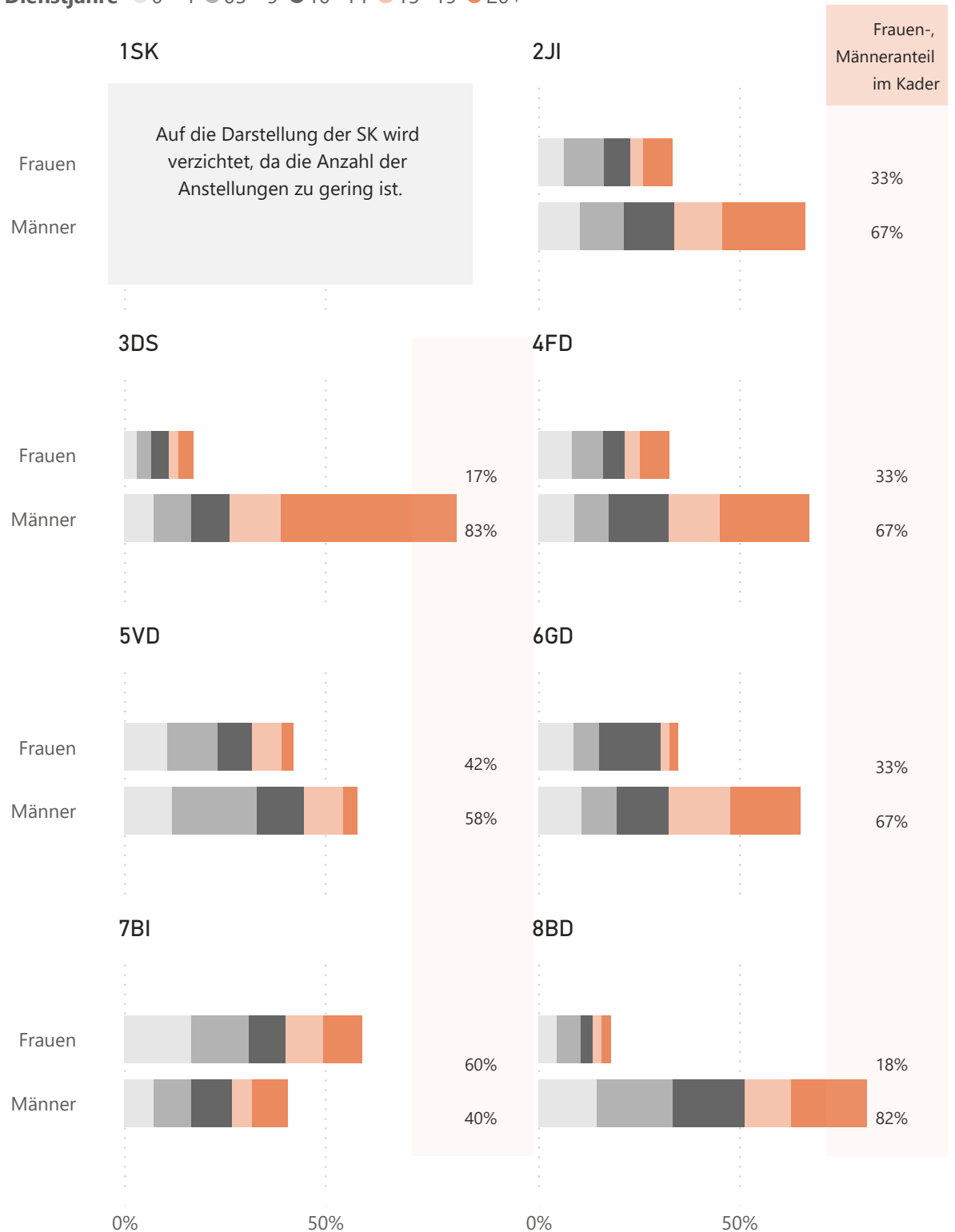
f. Zusammensetzung des Kaders: Beschäftigungsgrad und Geschlecht

Beschäftigungsgrad ● <50% ● 50% bis 89% ● 90% bis 100%



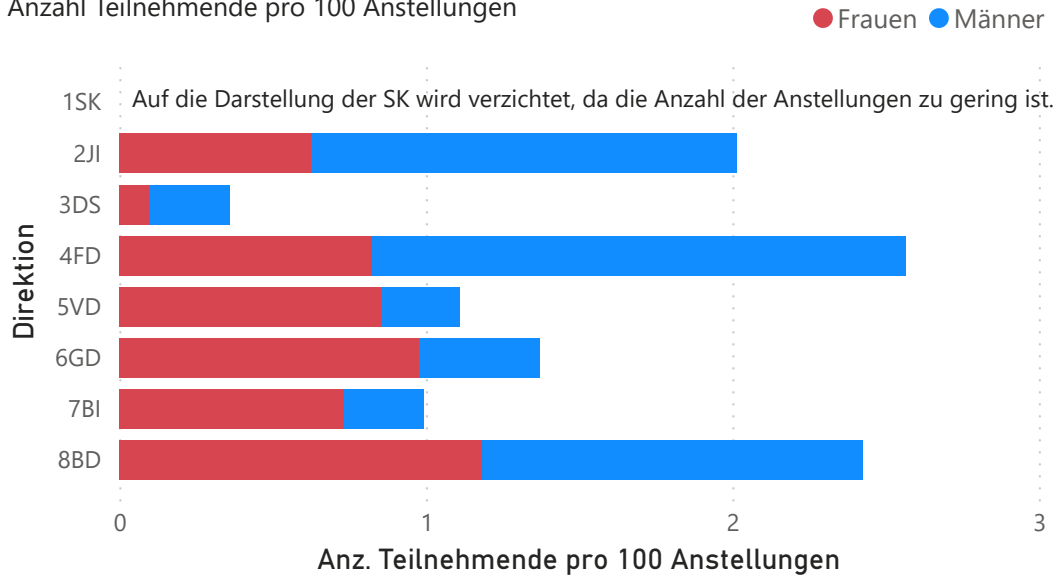
g. Zusammensetzung des Kaders: Dienstjahre und Geschlecht

Dienstjahre ● 0 - 4 ● 05 - 9 ● 10 - 14 ● 15 - 19 ● 20+



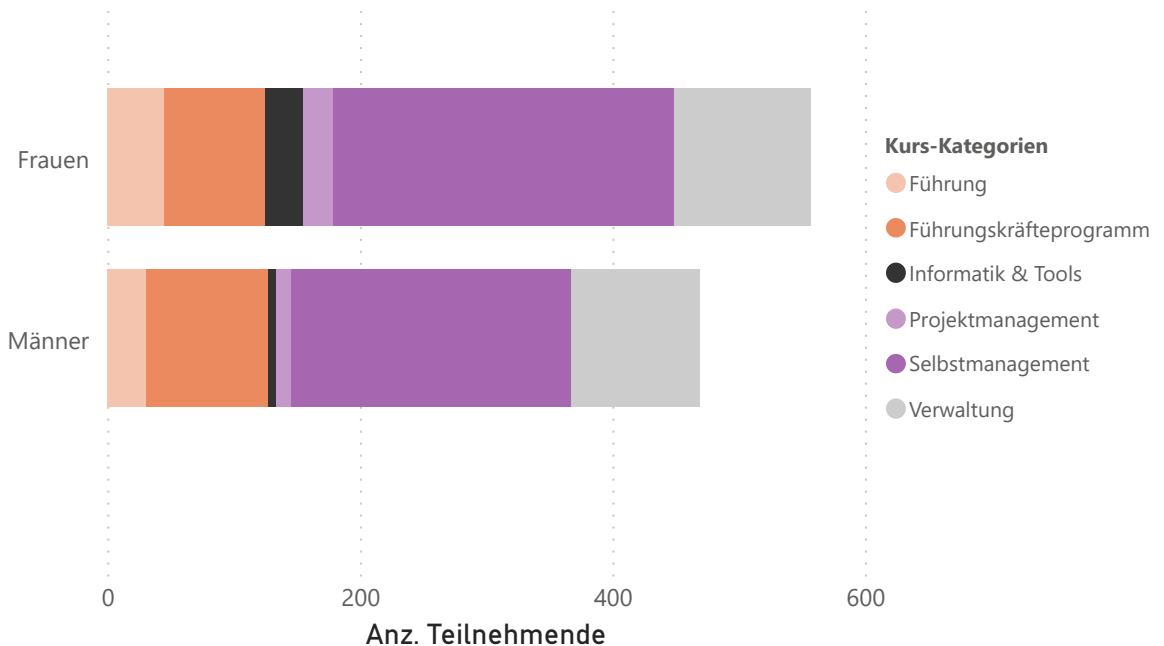
h. Führungskräfteprogramm: Anzahl Teilnehmende

Anzahl Teilnehmende pro 100 Anstellungen



i. Teilnehmende an den kantonsinternen Weiterbildungsmaßnahmen

Ohne Pflichtkurse, nur kantonsweite Kurse



Teil 3: Benchmarking Verwaltungen (öffentlicher Teil)

Datengrundlage: Sample der Verwaltungs-Branche 2021

- 6 grössere öffentliche Verwaltungen der Deutschschweiz
- Daten per 31. Dez 2021
- 108'800 Mitarbeitende
- 22'900 Kadermitarbeitende

Durchgeführt durch: Competence Centre for Diversity & Inclusion, Universität St. Gallen

Beiliegender Bericht

Gegenüberstellung Kanton Zürich und Sample der Verwaltungs-Branche
«Management Summary Diversity Benchmarking»