



Anstellungsänderungsantrag

Änderungen / Antrag:

☐ Änderung des Beschäftigungsgrades (BG) (5, 8, 10, 12)

☐ Altersrücktritt in Teilschritten (5, 9, 10, 12)

☐ Versetzung (1, 3, 4, 5, 6, 7, 12)

Rückstufung (1, 3, 4, 5, 6, 7, 12)

☐ Funktionswechsel (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12)

☐ Funktionswechsel und BG-Wechsel (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12)

☐ Zulage (10, 12)

☐ Anstellungsverlängerung (4, 5, 11, 12)

☐ Lohnerhöhung (5, 6, 7, 12)

☐ Änderung Reglement (Wechsel von Stunden-/Monatslohn) (7, 12)



0

Amt / Fachstelle	Abteilung	Team
Name/Vorname Mitarbeitende		
Personal-Nr.		

1

Abteilung / Team / Gruppe (bisher)	
Abteilung / Team / Gruppe (neu)	

2

Dauer Probezeit (neu) (Nur zulässig, wenn die Notwendigkeit besteht, die Eignung der Person in der neuen Funktion zu prüfen bzw. die Beurteilung aufgrund der bisherigen Funktion nicht möglich ist. Dies ist in der Regel gegeben, wenn die neue Tätigkeit und Verantwortung als auch das organisatorische Umfeld verhältnismässig stark wechseln.)	
Dauer Kündigungsfrist (neu)	

3

Direkte/-r Vorgesetzte/-r (bisher)	
Direkte/-r Vorgesetzte/-r (neu)	

4

Bisherige Funktionsbezeichnung	
Neue Funktionsbezeichnung	
Planstellen-Nr. (bisher)	
Planstellen-Nr. (neu)	

5

Einhaltung Stellenplan	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
------------------------	---

6

Vereinfachte Funktionsanalyse	Gültigkeitsdatum: Neue Einreihungsklasse: Neue Richtposition:
RRB-Nr.	(Antrag auf Stellenbesetzung beilegen)

7

Einreihung (bisher)	LK	LS	AS
Einreihung (neu)	LK	LS	AS
Lohnreglement (Tarifart)	<input type="checkbox"/> Monatslohn <input type="checkbox"/> Stundenlohn		
Grund für Lohnanpassung			

8

Beschäftigungsgrad (bisher)	%
Beschäftigungsgrad (neu)	% per Datum



9

Beschäftigungsgrad (bisher)	%	
Beschäftigungsgrad (neu)	% per	Datum
Beschäftigungsgrad (neu)	% per	Datum
Beschäftigungsgrad (neu)	% per	Datum
Ab 58-J.: Antrag auf Weiterführung des bisher versicherten Lohnes bei der BVK (sog. Besitzstand)?	<input type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> NEIN
Zugesicherter und besoldungsrelevanter (PHZH/MBA)	%	

10

Auszurichtende Zulage <input type="checkbox"/> Zulage für ausserordentliche Stellvertretung (§ 25 PVO) <small>(Sofern ausserordentliche Stv. im Stellenbeschrieb enthalten ist, Auszahlung ab 3. Monat möglich; sofern Stv. nicht im Stellenbeschrieb enthalten ist, Auszahlung ab 1. Monat möglich)</small> <input type="checkbox"/> Zulage für besondere Dienstleistungen (§ 26 Abs. 1 PVO) <small>(Besondere Dienstleistung ausserhalb Stellenbeschrieb)</small> <input type="checkbox"/> Ständige Funktionszulage (§ 26 Abs. 2 PVO) <small>(Aufgaben im Stellenbeschrieb bereits enthalten)</small> <input type="checkbox"/> Zulage für besondere Leistungen (§ 26 Abs. 3 PVO) <small>(Einmalzulage oder andere Anreize)</small> <input type="checkbox"/> Aufhebung Zulage <small>(KF 1 Monat auf Ende eines Monats, sofern kein untermonatiger Funktionswechsel)</small>	CHF bei 100% <input type="checkbox"/> Betrag wird dem BG angepasst <input type="checkbox"/> Fixbetrag unabhängig vom BG
Ausrichtung der Zulage <input type="checkbox"/> Einmalig <input type="checkbox"/> Befristet bis <input type="checkbox"/> Unbefristet	
Funktionszusatz <small>(Funktionsbezeichnung hinzufügen oder streichen)</small>	Bsp. "a.i.", "Stv. AL"
Begründung / Bemerkung	



--	--

11	Änderung Anstellungsverhältnis	<input type="checkbox"/> Befristet <input type="checkbox"/> Unbefristet
	Befristungsdatum Anstellung (bisher)	
	Befristungsdatum Anstellung (neu)	

12	Bemerkung / Begründung	
	Visum Antragsteller	