



**Kanton Zürich  
Amt für Informatik**

# **Projekt Aurora**

## **HXM-Lösung – gemeinsam digital**

Q&A Session vom 02.10.2025



# «Spielregeln»

**Mikrofon bitte auf stumm**

## **Fragen**

- Hand heben oder
- in den Chat schreiben

## **Protokollierung**

- Ergänzung der Fragen und Antworten auf [zh.ch/aurora](https://zh.ch/aurora)

# Ansprechpersonen



## Gesamtkoordination

- Martin Lüthy, Vorsitzender des Projektausschusses Aurora
- Jürg Kasper, Delegierter des Auftraggebers Aurora

## Projektleitung

- Michael Geisser

## Change Management, Schulungen und Kommunikation

- Irène Studhalter
- Mara Azzati



# Agenda

- Was bisher geschah...
- Fragen und Antworten
  - Scope per 01.01.2026 mit Payroll
  - Optionen
  - Gestaffeltes Vorgehen im 2026
  - Fachtests
  - Verbindlichkeit
  - Weitere Fragen
- Ausblick

# Was bisher geschah...



- E-Mail der Gesamtsteuerung vom 23.09.2025
  - Entscheid zur Auslösung der Eventualplanung vor Quality Gate
- Erläuterungen in diversen Gremien wie
  - HRK
  - Projektausschuss Aurora
  - Change Manager Netzwerk
  - Projektteam
  - Bilaterale Abstimmungen mit diversen Organisationseinheiten
- Diverse Workshops zur in der Gesamtkoordination und im Projektteam
  - Planung der Optionen und zur Detailplanung
  - Ressourcensicherung
- **Umsetzung der integrativen Schnittstelle zwischen «PULS (SAP Stäfa)» und H4S4**



# Agenda

- Was bisher geschah...

- Fragen und Antworten
  - Scope per 01.01.2026 mit Payroll
  - Optionen
  - Gestaffeltes Vorgehen im 2026
  - Fachtests
  - Verbindlichkeit
  - Weitere Fragen

- Ausblick

# Fragen zum Scope per 01.01.2026 mit Payroll



## Individuelle Lohnerhöhungen und Einmalzahlungen

- In welchem System müssen die Lohnerhöhungen und Einmalzahlungen erfasst werden?
  - Erfassung in «PULS (SAP Stäfa)» gemäss der bisherigen Vorgehensweise
  - Automatischer Übertrag nach H4S4 über die Delta-Schnittstelle

## Auswirkungen auf weitere Funktionalitäten

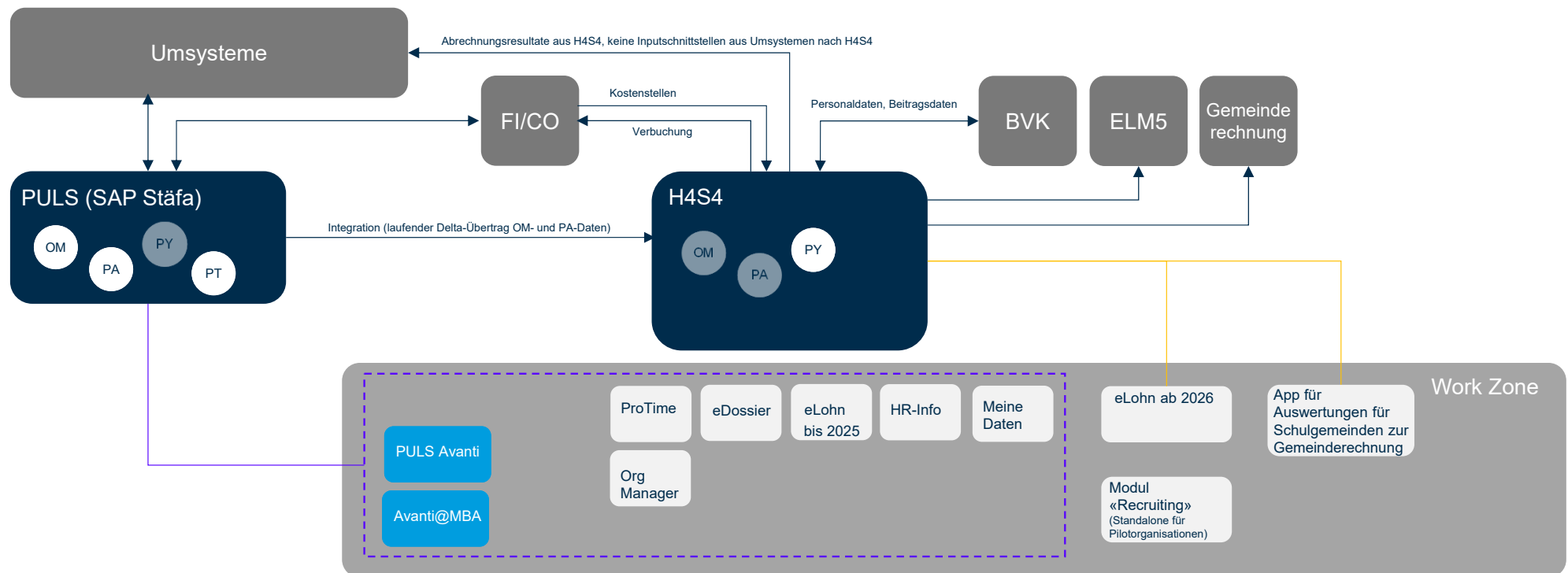
- Welche Auswirkungen hat die vorgestellte Lösung per 01.01.2026 auf das Reporting?
  - Kann erst im Verlauf der Detailplanung beantwortet werden – wie auch für die Schnittstellen zu Umsystemen.

## Cutover (Übergang in den Betrieb)

- Werden beide Systeme – also «PULS (SAP Stäfa)» und H4S4 nach dem Lohnlauf im Dezember 2025 bis nach dem Go-Live im Januar 2026 für Eingaben und Mutationen gesperrt sein?
  - Cutoverplan ist in Arbeit. Die exakten Daten der Verfügbarkeit je System und Anweisungen, was bis wann in welchem System erledigt sein muss, folgen im Verlauf des Herbsts in der Kommunikation zum Übergang in den Betrieb.
  - Anweisungen betrifft auch Umgang mit Unfallmeldungen in der Zeit, in der die Schnittstelle zu AXA nicht verfügbar sein wird.



# Realisierung Scope per 01.01.2026 mit Payroll (ohne Optionen)





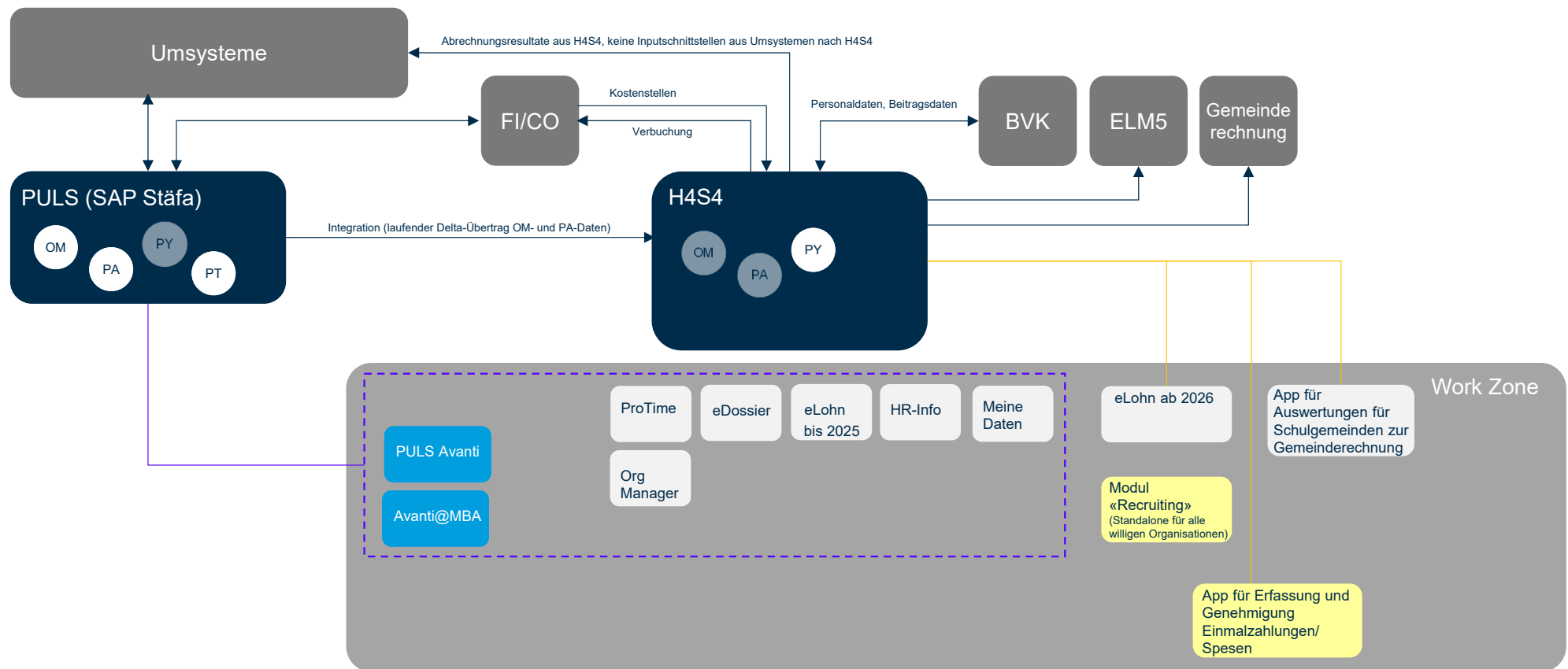
## Fragen zu den Optionen

- Modul «Recruiting» (stand alone)
- Spesen und Einmalzahlungen

Entscheid der Gesamtkoordination, dass diese Optionen **nicht** per 01.01.2026 ausgerollt werden.

Planung in Arbeit. Weitere Informationen folgen.

# Realisierung Scope ab 01.01.2026 (mit Optionen Spesen und Recruiting)



# Fragen zum gestaffelten Vorgehen im Verlauf von 2026



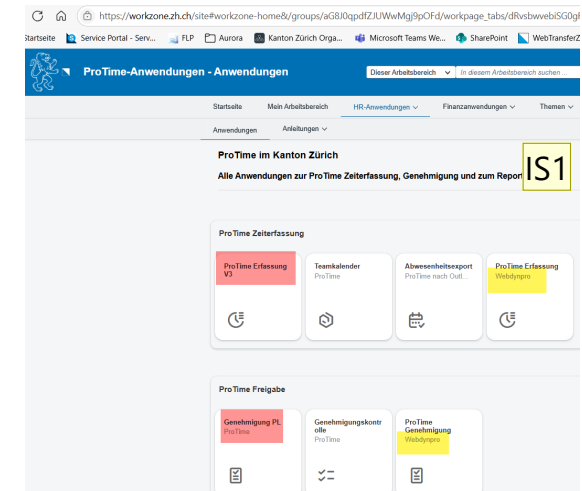
- Option Modul «Recruiting» (stand alone)
- Option Spesen und Einmalzahlungen
- Zeit- und Leistungswirtschaft
- UKA-Solutions (Unfallmeldungen)
- Harmonisierte und digitalisierte HR-Prozesse in der HXM-Lösung (inkl. Self-Services)



# Fragen zum gestaffelten Vorgehen im Verlauf von 2026

## Zeitwirtschaft

- Wird das WebDynpro ProTime auf der Work Zone ab 01.01.2026 weiterhin zur Verfügung stehen?
  - Es gibt in der Work Zone zwei WebDynpros für Zeit-Leistungswirtschaft, eines ist für die Erfassung und das andere ist für die Genehmigung (siehe gelb markierte Kacheln)
- Wenn ja, ist der Einbau der Vorgesetztenlasche noch vorgesehen? Damit ist nicht eine «Erfassung für Dritte gemeint», sondern die Ansicht der Daten zur Überprüfung durch HR oder Führungskräfte. Beispiel: Führungskraft hat zwei Fenster offen, auf dem einen den Zeitrachweis und auf dem anderen die Genehmigung.
  - Muss vom Projektteam Aurora geklärt werden.



## Behördensiegel

- Wird das Behördensiegel schon für die ILE/EZ anfangs 2026 zur Verfügung stehen?
  - Nein, das Behördensiegel kommt erst zur Anwendung mit dem Go-Live der harmonisierten und digitalisierten HR-Prozesse in der HXM-Lösung (abhängig auch von Dokumentenmanagement-System und VRGo).

**IS1**

Die Frage scheint mir nicht abschliessend beantwortet. Die Frage war wohl, ob diese gelb markierten Kacheln bestehen bleiben in der Übergangszeit zwischen Januar und Go-Live der Nachfolgelösung für die Zeitwirtschaft im Verlauf des 2026, weil es in dieser Version anscheinend mehr Funktionalitäten hat als in den rot markierten Kacheln (Vorgesetztenlasche).

Irène Studhalter; 2025-10-03T20:33:18.139

# Fragen zu den Fachtests

- Der Fachtest 2 wird nicht im ursprünglich geplanten Umfang stattfinden. Die detaillierte Planung wird derzeit ausgearbeitet und voraussichtlich anfangs Oktober kommuniziert. Fest steht: In den Herbstferien findet kein Fachtest 2 inkl. Migrationstesting statt.
- Neu ist vorgesehen, dass die Tests zielgruppenspezifisch und nacheinander erfolgen:
  1. Entwickler/innen
  2. Fachteams (kleine Gruppe aus dem Projektteam)
  3. Tester/innen aus den KK1-3

# Fragen zur Verbindlichkeit

Auftrag an HR-Leitungen vom 03.09.2025 mit Rückmeldedatum bis 30.09.2025:

- Durch das Auslösen der Eventualplanung hat sich die Ausgangslage für den Auftrag verändert. Ziel bleibt gleich, aber Timing ist anders.
- Bis heute sind die meisten Rückmeldungen eingetroffen.
- Dort, wo noch Klärungsbedarf besteht, wird sich die Gesamtkoordination mit den betroffenen Organisationseinheiten in Verbindung setzen.

# Weitere Fragen

## Verwendung DMS:

- Können ab dem 1.1.2026 die Verfügungen (inkl. beantragte Neuerungen) aus dem neuen System DMS erstellt werden? → Nein, das DMS kann per 1.1.26 noch nicht verwendet werden. Die Verfügungen werden im PULS erstellt.
- Die Verfügungen und Textbausteine im SAP Stäfa sind teilweise veraltet, da seit rund drei Jahren ein Freeze besteht. → Es erfolgt keine Weiterentwicklung. Gesetzlich notwendige Anpassungen und falsche Texte können jederzeit angepasst werden.



# Weitere Fragen

## Lohnverbuchung:

- Im untenstehenden Abschnitt wird erwähnt, dass eine Replikations-Schnittstelle zwischen «PULS (SAP Stäfa)» und H4S4 implementiert wird für alle Stamm- und Bewegungsdaten und die Lohnverarbeitung und -verbuchung im H4S4 erfolgen wird.
- Zudem wird erwähnt, dass die Lohnzahlung und -verbuchung über H4S4 erfolgt. Bislang haben die Tests gezeigt, dass der Übertrag von der Lohnbuchungen im H4S4 zum SAP S4HNA fehlerhaft.
- Wir möchten vermeiden, dass im Finanzsystem SAP S4HNA die Verbuchungen unvollständig oder nicht korrekt ankommen. Ist dies sichergestellt? → Die Replikationsschnittstelle hatte bei den ersten Migrationen noch fehlende Daten, doch die Schnittstelle konnte stetig verbessert werden, so dass heute alle lohnrelevanten Daten ins H4S4 übertragen werden. Die Datenqualität für die Lohnverarbeitung wurde in 4 Parallellohnläufen von allen Zahlstellen getestet, die Defects wurden erfasst und konnten auch zum grössten Teil bereits behoben werden.

# Agenda

- Was bisher geschah...
- Fragen und Antworten
  - Scope per 01.01.2026 mit Payroll
  - Optionen
  - Gestaffeltes Vorgehen im 2026
  - Fachtests
  - Verbindlichkeit
  - Weitere Fragen
- Ausblick

# Ausblick



- Heute Nachmittag:
  - Informationen in der HRK
- Ende diese Woche oder anfangs nächste Woche:
  - Kommunikation an den gleichen Adressatenkreis wie am 23.09.2025 mit den heute kommunizierten Informationen und mit weiteren Themen
- Voraussichtlich Ende Oktober:
  - Kommunikation mit Informationen zur Detailplanung bis Ende Jahr und zur Staffelung 2026

