



Kanton Zürich
Baudirektion
Human Resources

Leitbild

Gemeinsame Orientierung

Führungs- grundsätze

Spielregeln für unsere Zusammenarbeit



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die Baudirektion gehört zu den vielfältigsten Betrieben überhaupt. Das spiegelt sich in der ungewöhnlich breiten Aufgabenpalette unserer Ämter. Und darin, dass bei uns 1600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 200 Berufen tätig sind.

So spannend dies ist, so sehr zeigt sich die Notwendigkeit, dass wir ein gemeinsames Grundverständnis haben: Wie definieren wir aufs Ganze gesehen die Baudirektion? An welchen Grundprinzipien orientieren wir uns beim Planen, Umsetzen und Weiterentwickeln unserer Arbeit? Aber auch im Umgang untereinander und mit allen, denen wir im Rahmen unserer Arbeit begegnen?

Leitbild

Vision

Der Kanton Zürich ist für Bevölkerung und Wirtschaft ein nachhaltig attraktiver Standort.

Das übergeordnete Ziel, zu dem wir mit unserer Arbeit massgeblich beitragen wollen.

Werte

- Vertrauen
- Transparenz
- Vorbild
- Verantwortung
- Respekt

Die Grundpfeiler, auf denen wir unser Handeln aufbauen.

Leitsätze

- Unsere Kernkompetenzen betreffen Umwelt, Raumentwicklung und Infrastruktur.
- Wir setzen uns verantwortungsvoll und beharrlich für die öffentlichen Interessen ein.
- Unser Wirken ist für die Öffentlichkeit nachvollziehbar und transparent.
- Wir drücken in unserem Handeln Wertschätzung gegenüber unseren Partnern aus.
- Wir erreichen eine hohe Wirkung durch den gezielten Einsatz unserer Ressourcen.
- Wir stellen hohe Ansprüche an uns selbst.
- Gemeinsam erzielen wir die besten Resultate.

Die Leitplanken, an denen wir uns über vielfältige Tätigkeiten und Aufgaben hinweg orientieren.

Hier dient unser Leitbild als Wegweiser: mit verbindlichen Aussagen zu Vision, Werten und Leitsätzen. Und es definiert, darauf aufbauend, die Spielregeln (Führungsgrundsätze), an denen wir uns im Interesse von Qualität, Verbindlichkeit und einer guten Betriebskultur orientieren – jede und jeder von uns.

Markus Kägi, Baudirektor

Führungsgrundsätze

- Wir fordern von unseren Mitarbeitenden die bestmögliche Leistung und fördern ihre berufliche und persönliche Entwicklung.
- Wir setzen klare Ziele und überprüfen deren Erreichung.
- Wir drücken mit unserem Führungsverhalten Wertschätzung gegenüber unseren Mitarbeitenden aus, nehmen konstruktive Kritik ernst und sehen Fehler als Chance für Entwicklungen.
- Wir fördern ein anregendes, gesundes und sicheres Arbeitsumfeld.
- Wir verhalten uns als Führungskräfte so, wie wir es von unseren Mitarbeitenden erwarten und sind bestrebt, unsere Leistungen kontinuierlich zu verbessern.
- Wir übernehmen Verantwortung für die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden, fördern ihre Eigenverantwortung und delegieren Aufgaben und Kompetenzen.
- Wir handeln und entscheiden nachvollziehbar, kommunizieren offen, stellen Informationen zeitgerecht zur Verfügung und geben direktes Feedback.

Sie definieren die Elemente, die zu einer erfolgreichen Führung beitragen sollen. Umgekehrt machen sie klar, was der einzelne Mitarbeitende von seinen Vorgesetzten in der Baudirektion erwarten kann und soll.

