Kanton Zürich
Volkswirtschaftsdirektion

Frauen auf dem Zürcher Arbeitsmarkt

Medienkonferenz 8. Dezember 2022

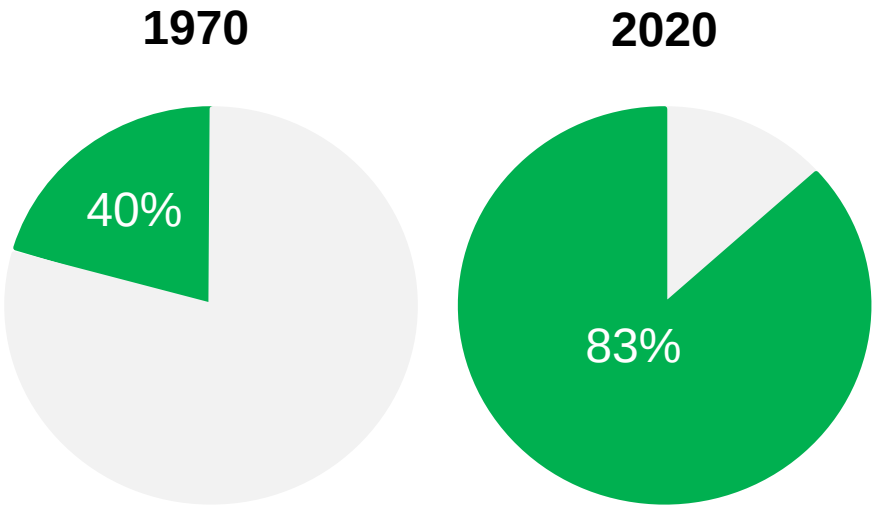
Referierende

- **Carmen Walker Späh, Regierungsrätin und Volkswirtschaftsdirektorin**

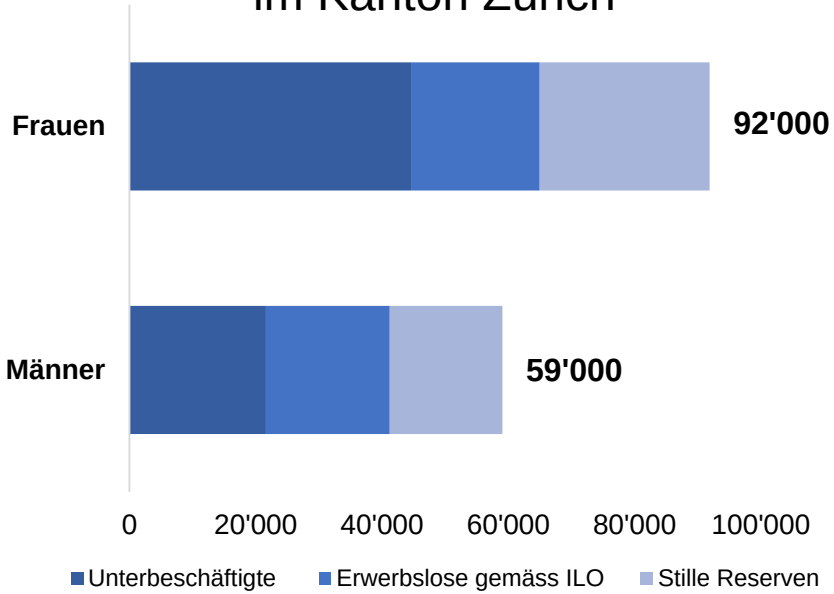
- Luc Zobrist, Leiter Fachstelle Volkswirtschaft

Frauen gesucht!

Erwerbsbeteiligung der Zürcher Frauen



Unausgeschöpftes Arbeitskräftepotenzial 2020 im Kanton Zürich



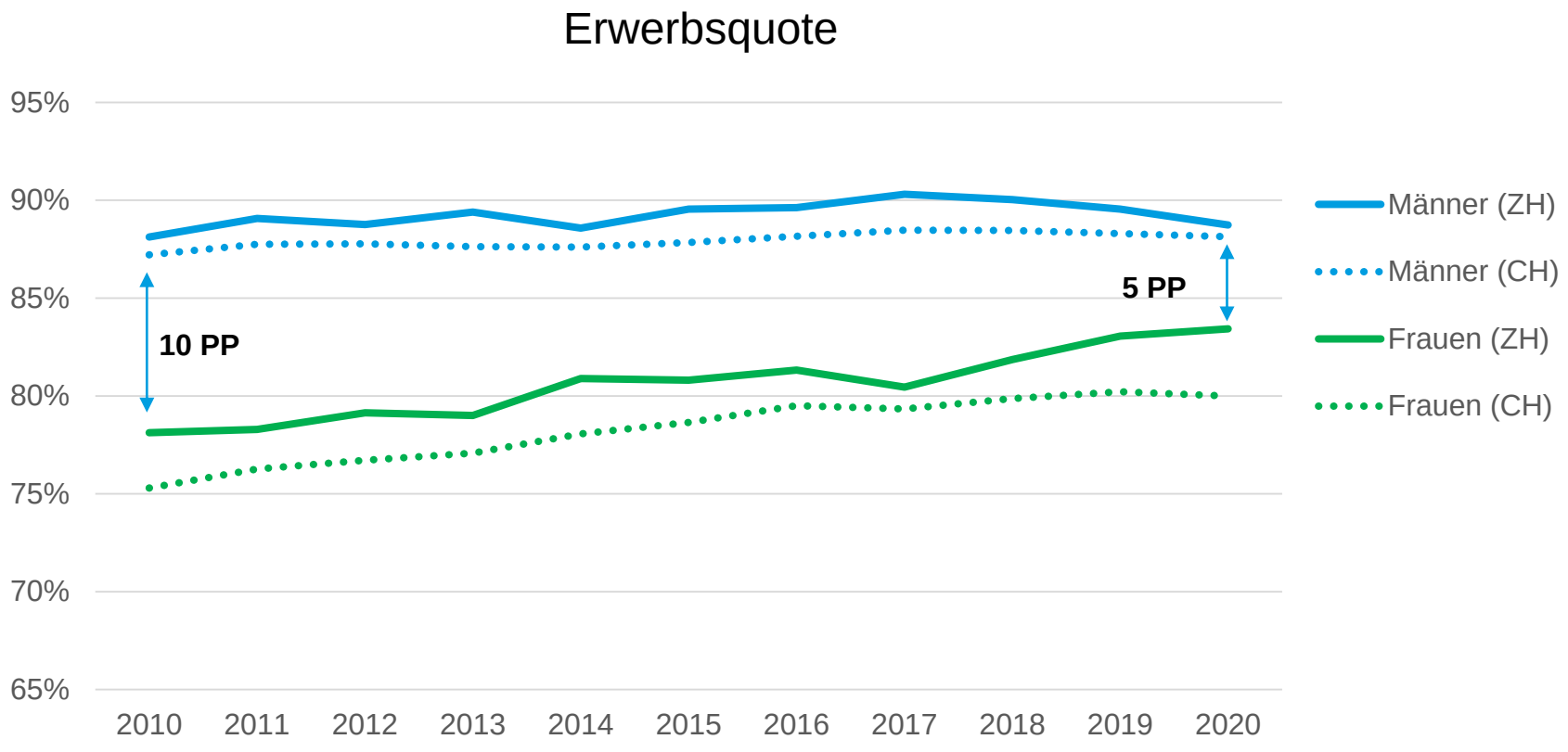
Quelle: Historische Statistik, BFS (SAKE)

Referierende

- Carmen Walker Späh, Regierungsrätin und Volkswirtschaftsdirektorin

- **Luc Zobrist, Leiter Fachstelle Volkswirtschaft**

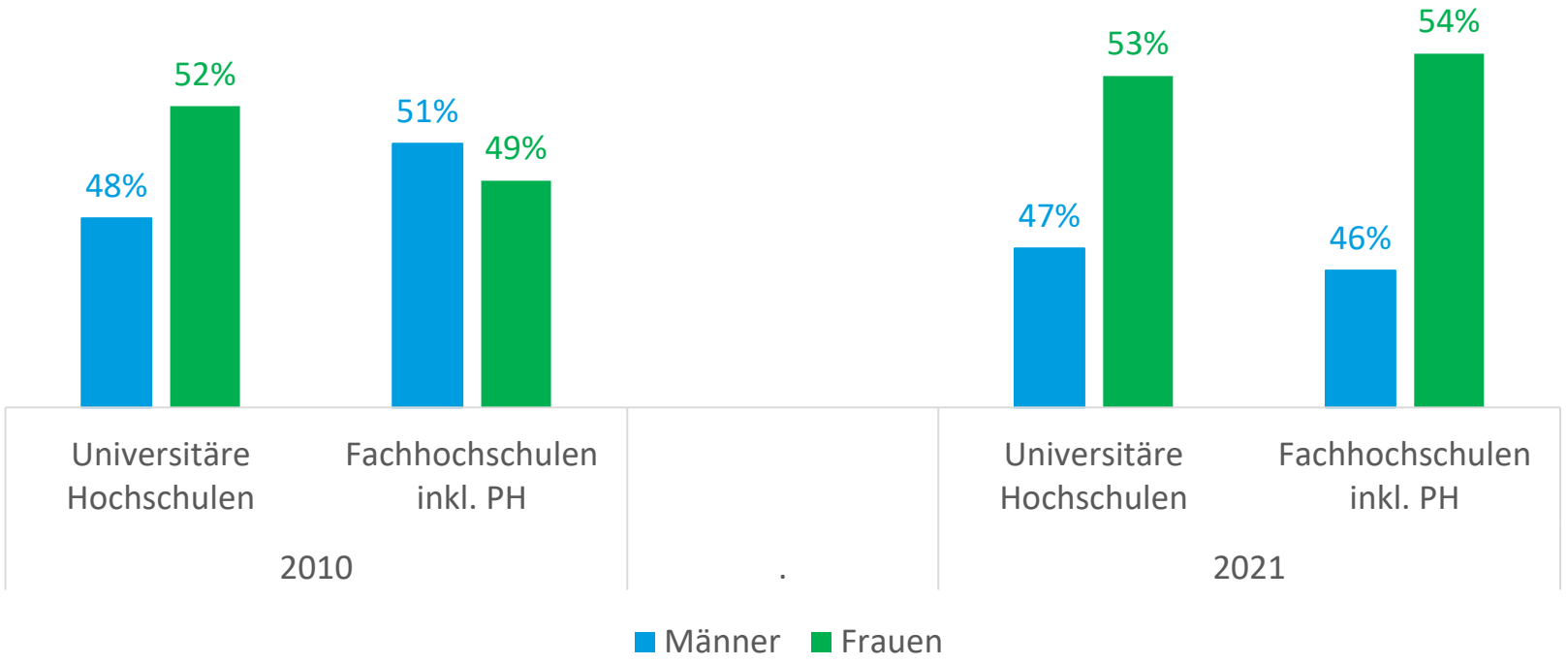
Die Frauen holen auf (I)



Quelle: BFS (SAKE)

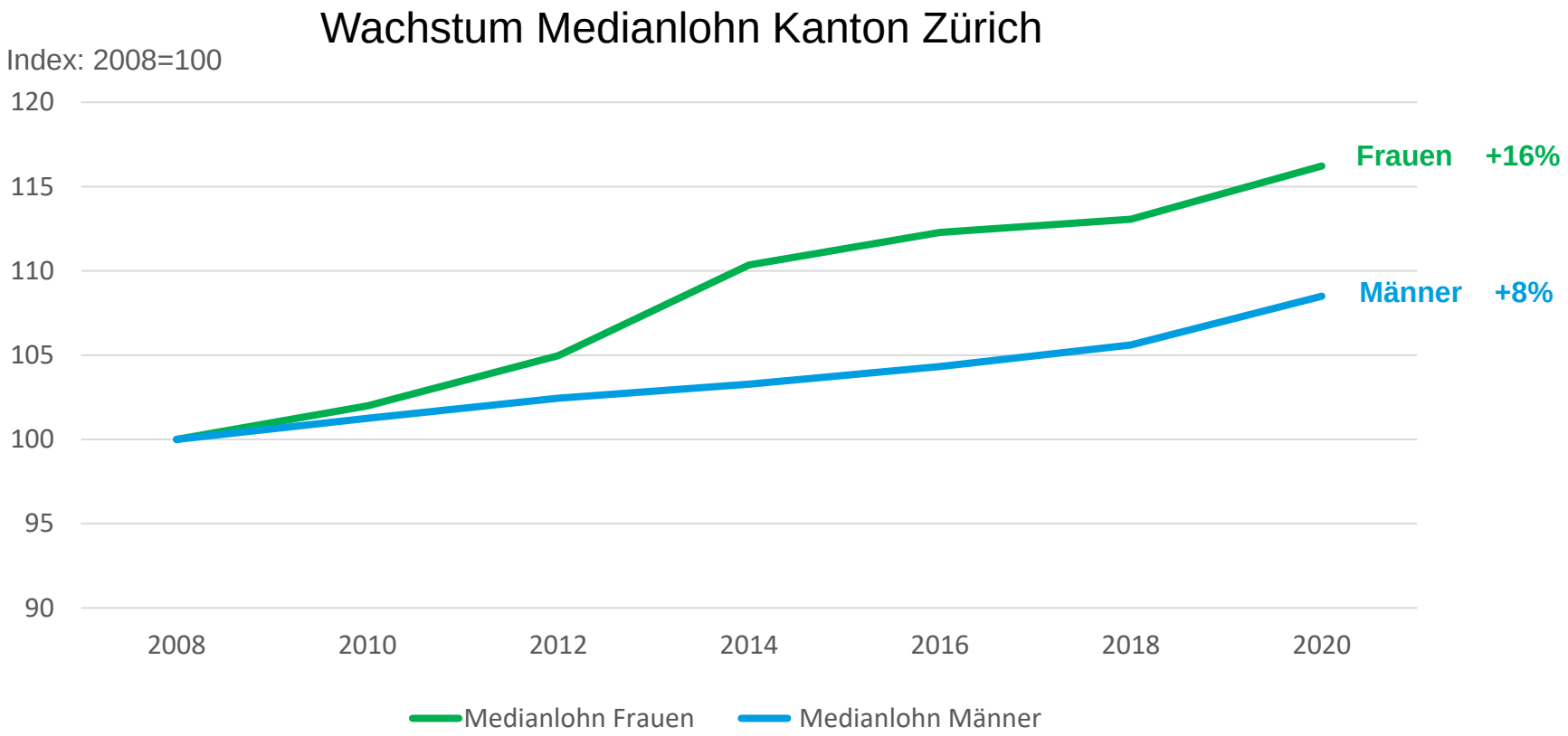
Die Frauen holen auf (II)

Zürcher Studierende an den Schweizer Hochschulen



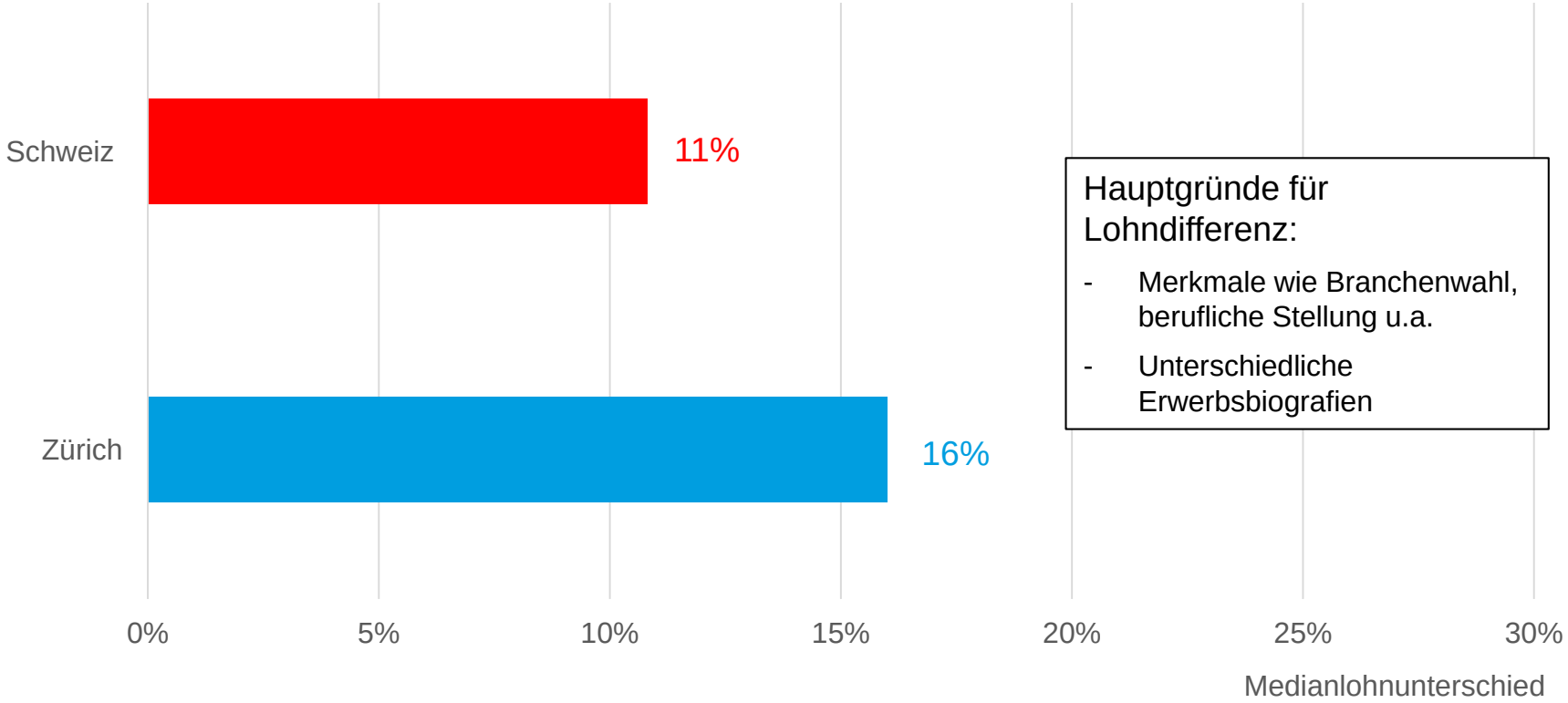
Quelle: Bildungsdirektion Kanton ZH

Die Frauen holen auf (III)



Quelle: BFS (LSE), eigene Berechnungen

Die Frage der Lohndifferenz

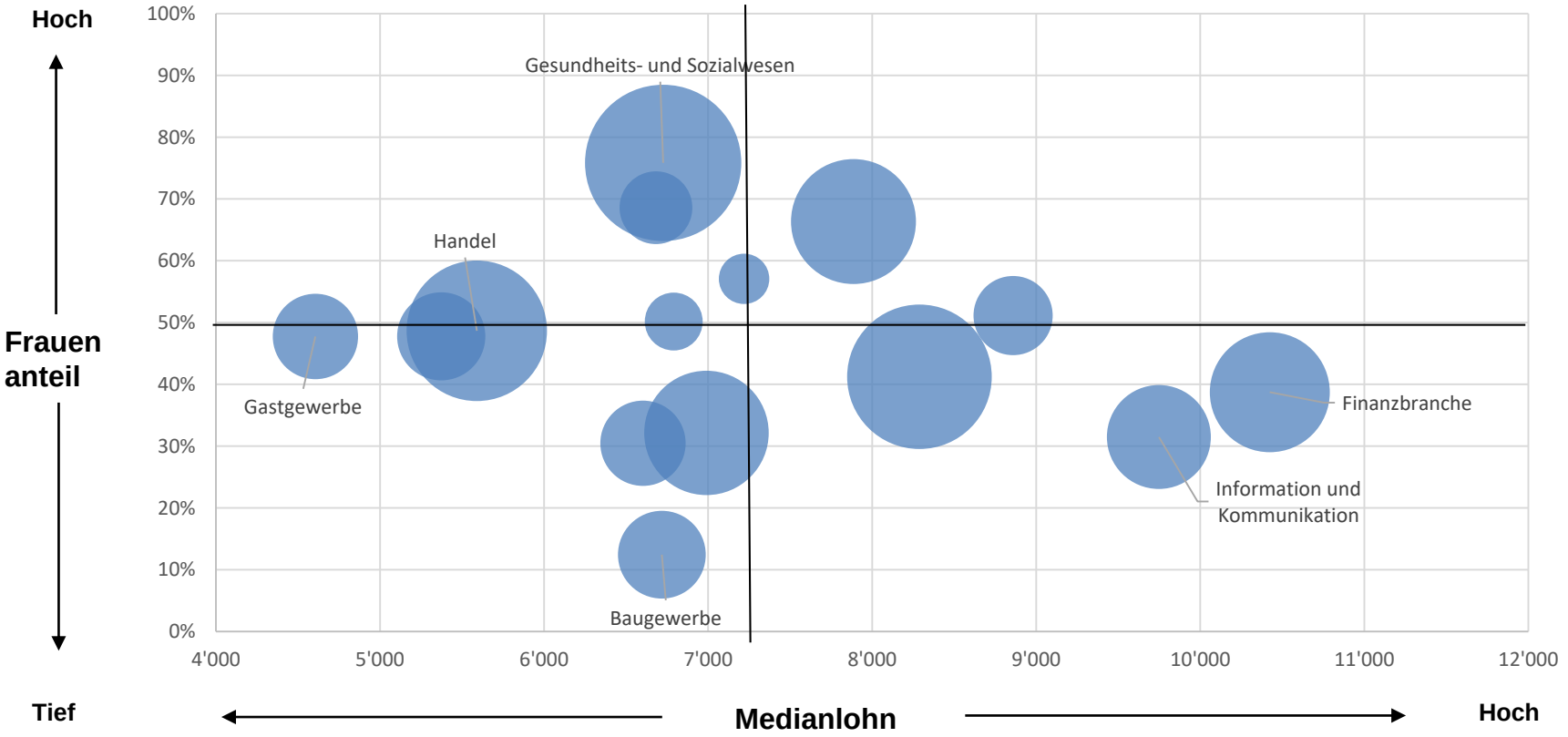


Hauptgründe für Lohndifferenz:

- Merkmale wie Branchenwahl, berufliche Stellung u.a.
- Unterschiedliche Erwerbsbiografien

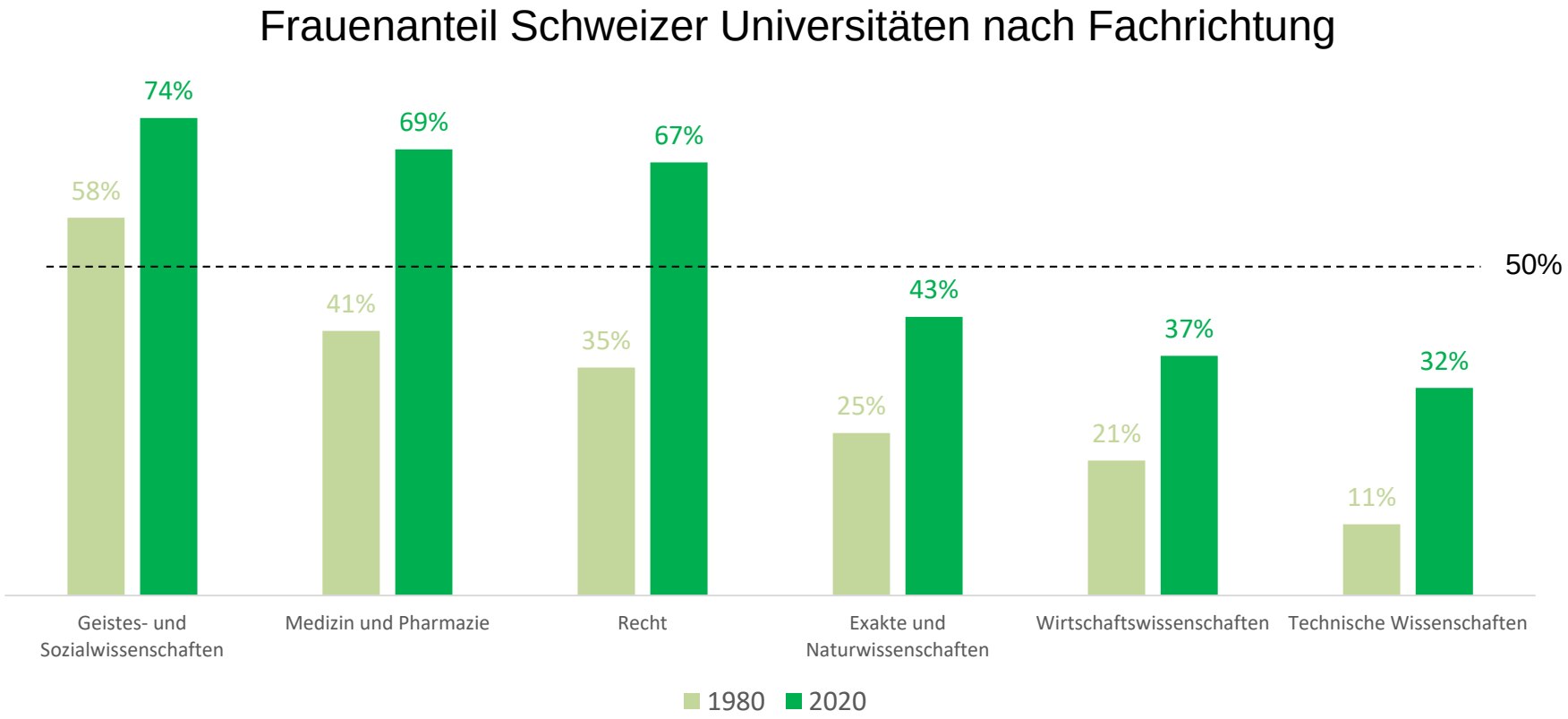
Quelle: BFS, Statistisches Amt Kanton Zürich

Tiefer Frauenanteil in IT & Finanzbranche



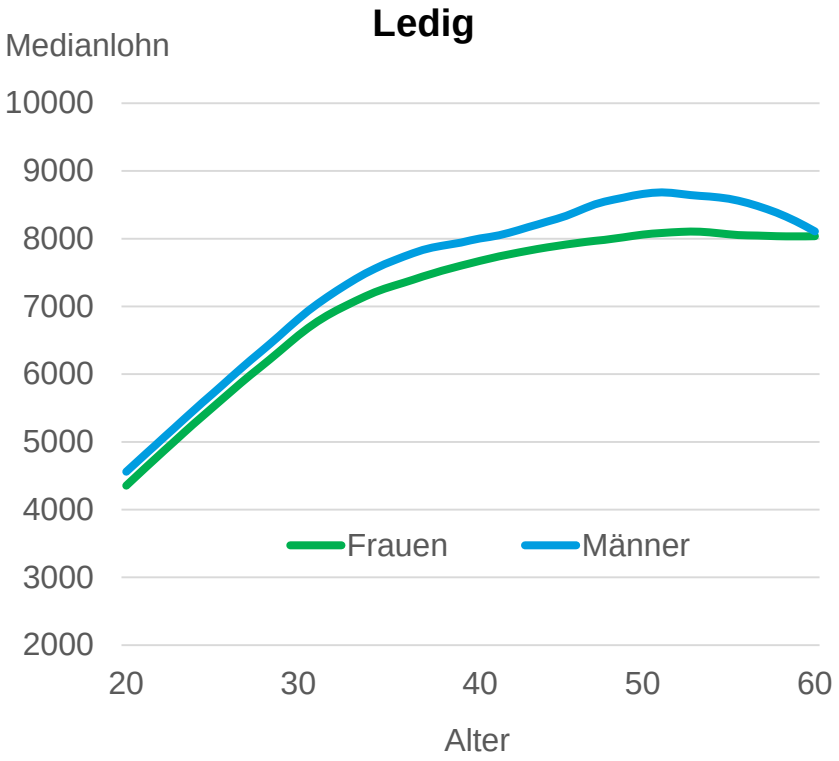
Quelle: BFS, eigene Berechnungen

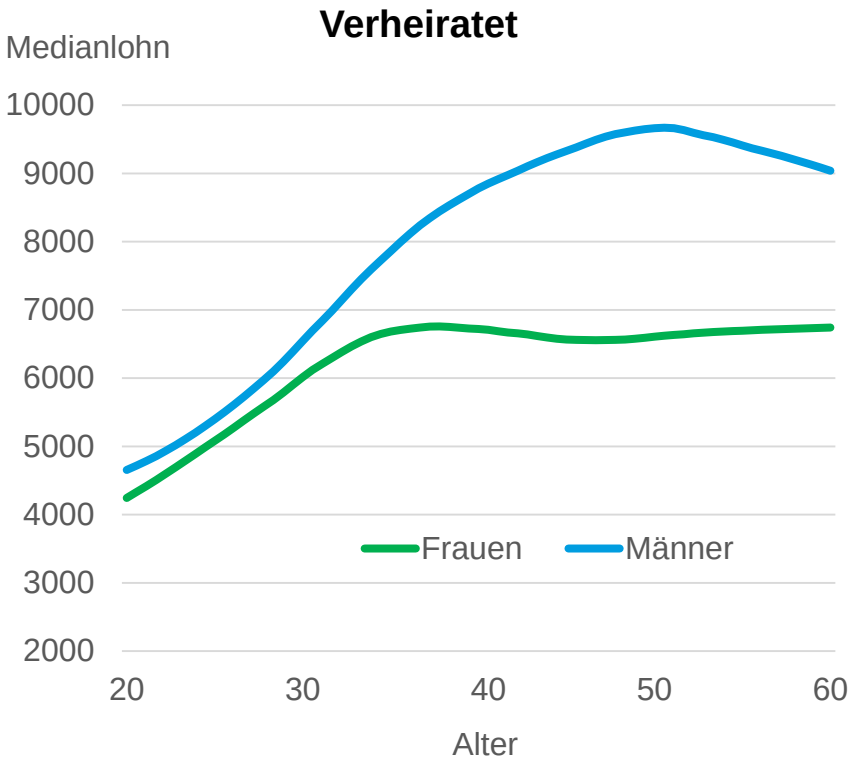
Tiefer Frauenanteil im MINT-Bereich



Quelle: BFS, eigene Berechnungen

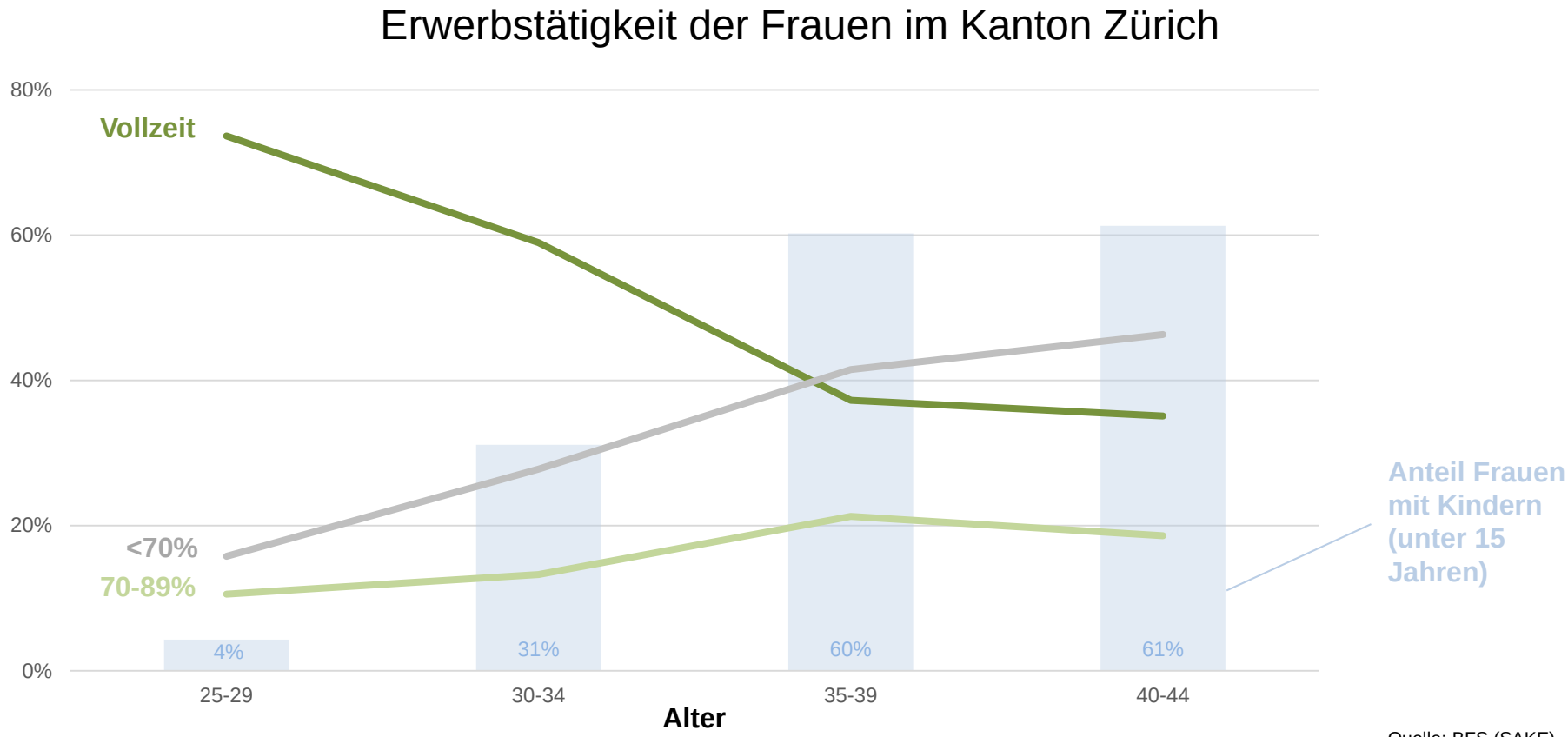
Lohnschere nach Geburt des 1. Kindes





Quelle: Statistisches Amt Kanton Zürich

Mütter reduzieren Pensum



Quelle: BFS (SAKE)

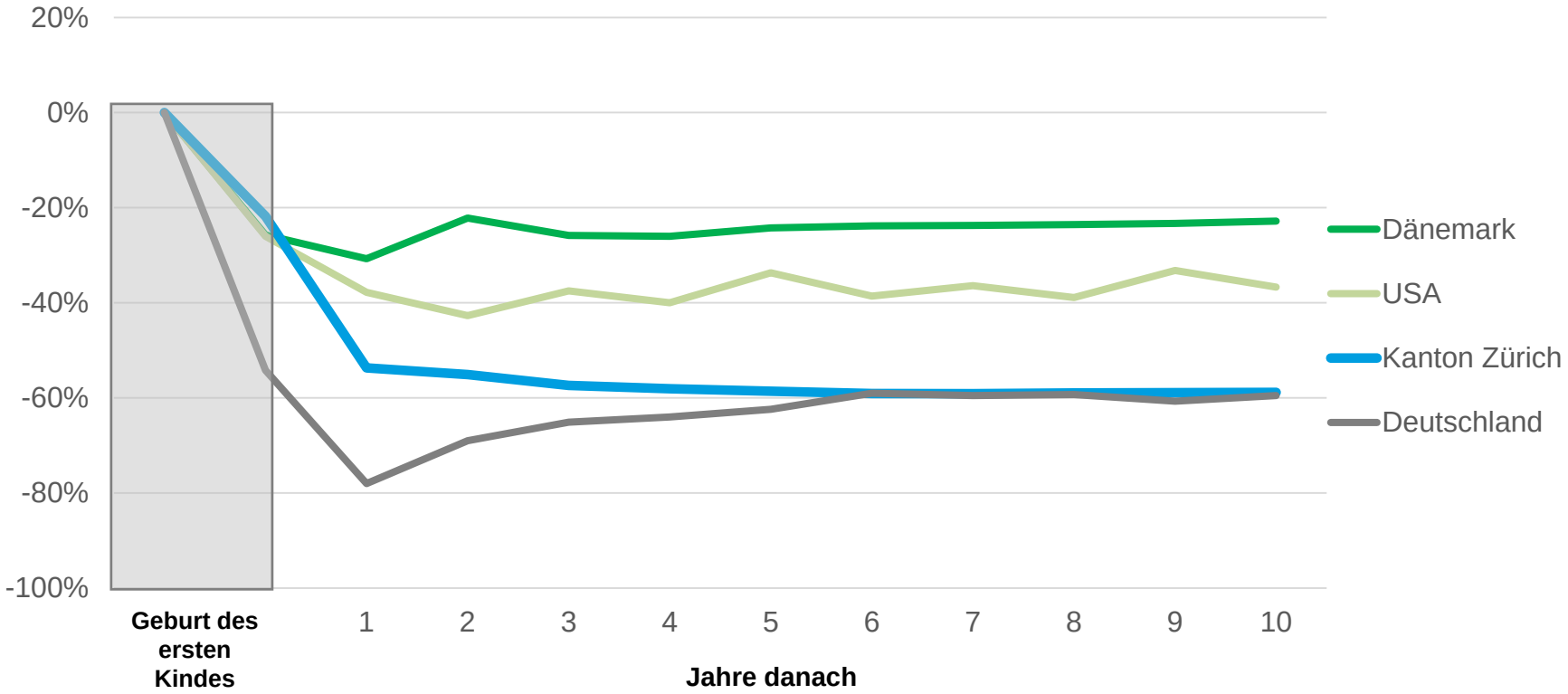
Auswirkungen der Pensumsreduktion

- **Direkter Effekt**
  - Teilzeitarbeit senkt Einkommen im Vergleich zu Vollzeit

- **Indirekter Effekt**
  - Durch Teilzeitarbeit sinken Karrierechancen
  - Durch Teilzeitarbeit werden andere Branchen gewählt
  - Durch Teilzeitarbeit werden andere Stellenprofile gewählt

Hohe "Child Penalties"

Einkommen der Mütter relativ zum Jahr vor der Geburt des ersten Kindes



Quelle: Hotz et al. 2022

Referierende

- **Carmen Walker Späh, Regierungsrätin und Volkswirtschaftsdirektorin**

- Luc Zobrist, Leiter Fachstelle Volkswirtschaft

Zusammenfassung

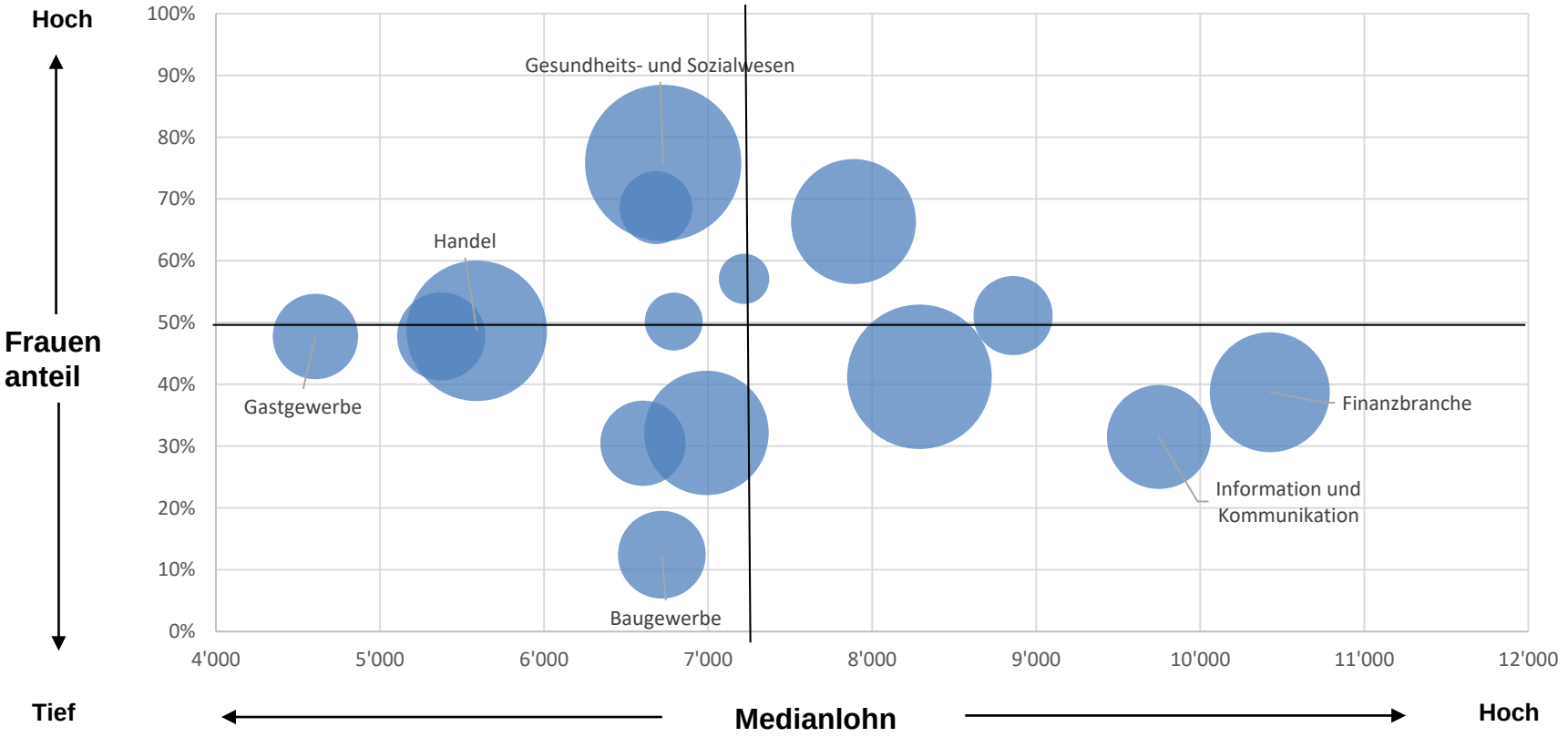
- **Frauen holen auf**
  - Erwerbsbeteiligung steigt
  - Bildungsniveau steigt
  - Löhne steigen

- Aber: **Medianlöhne der Frauen sind immer noch tiefer**

- **Wichtige Erklärungsfaktoren: Branchen, berufliche Stellung**

- **Vieles davon geht zurück auf Mutterschaft**
  - Schere öffnet sich ab dem 30. Lebensjahr
  - Erwerbsunterbrüche und Pensumsreduktion
  - Geburt eines Kindes führt zu hohen Erwerbseinbussen
  - Tiefere Pensen → andere Branchen & Berufe, geringere Karrierechancen

Tiefer Frauenanteil in IT & Finanzbranche



Quelle: BFS, eigene Berechnungen

Women in Tech

Schliessen des Gender Gaps

- Gleichstellung
- Mitgestaltung neuer Technologien durch Frauen
- Reduktion des Fachkräftemangels
- Diversität stärkt Innovation am Standort Zürich

Die Kampagne

Ziele
- Die Anzahl junger Frauen, die Tech-Berufe wählen, steigt
- Mehr berufserfahrene Frauen wählen den Quereinstieg in Tech-Berufe

Massnahmen
- Weckruf an Gesellschaft
- Stärkung und Emotionalisierung Berufsmarketing für Mädchen / Frauen

Fragen?