



**Kanton Zürich  
Volkswirtschaftsdirektion**

# **Ältere Stellensuchende: Situation auf dem Arbeitsmarkt und Strategien der RAV**

**Carmen Walker Späh, Volkswirtschaftsdirektorin**

**Dr. Andrea Engeler, Chefin Amt für Wirtschaft und Arbeit**

**Dr. Katharina Degen, Leiterin AMOSA Arbeitsmarktbeobachtung**

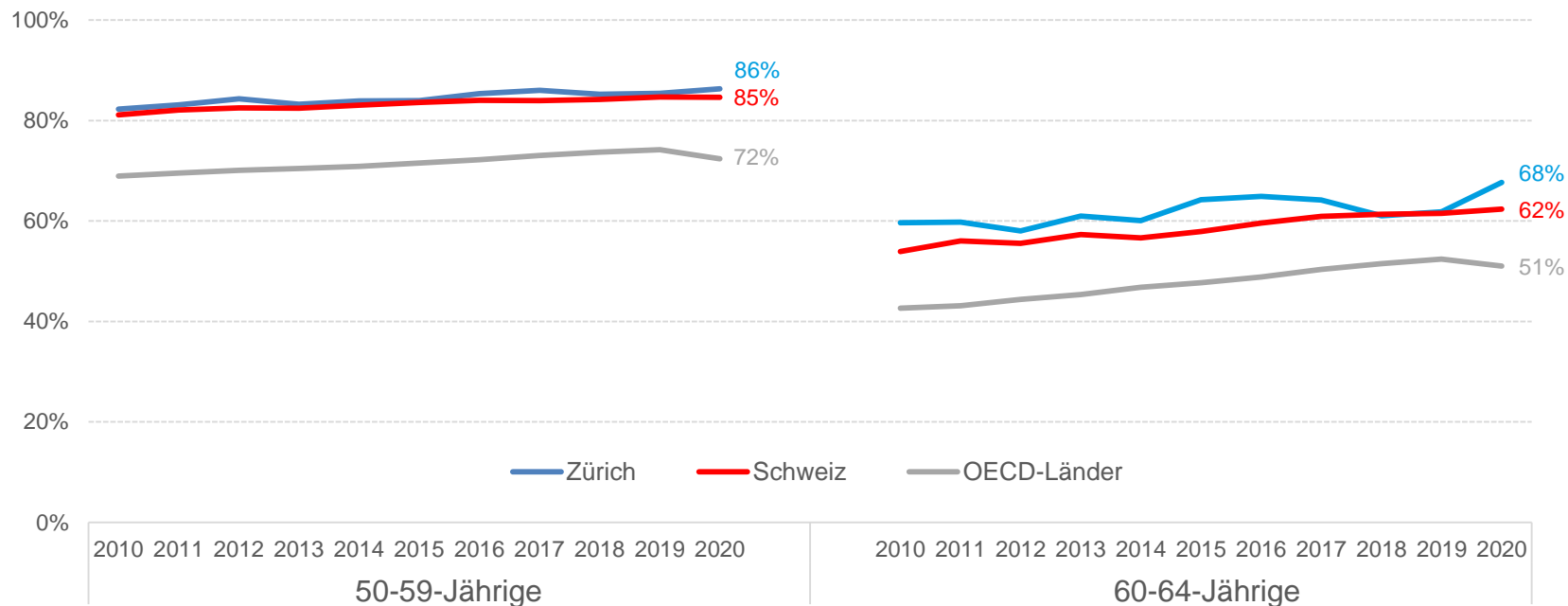
**Edgar Spieler, Leiter Arbeitsmarkt, Amt für Wirtschaft und Arbeit**

# Referierende

- Carmen Walker Späh, Regierungsrätin und Volkswirtschaftsdirektorin
- **Dr. Andrea Engeler, Amtschefin,  
Amt für Wirtschaft und Arbeit**
- Dr. Katharina Degen, Leiterin AMOSA  
Arbeitsmarktbeobachtung
- Edgar Spieler, Leiter Arbeitsmarkt,  
Amt für Wirtschaft und Arbeit

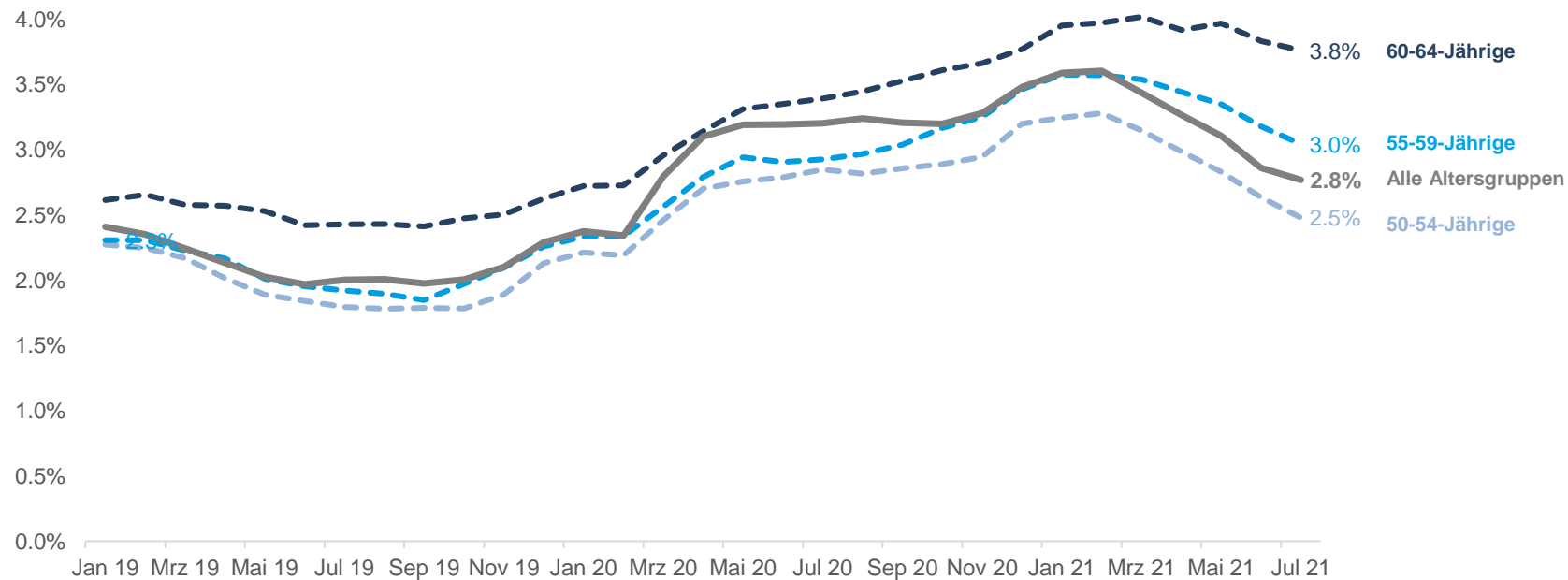
# Hohe Arbeitsmarktpartizipation

Erwerbstätigenquote (in %) nach Altersgruppe



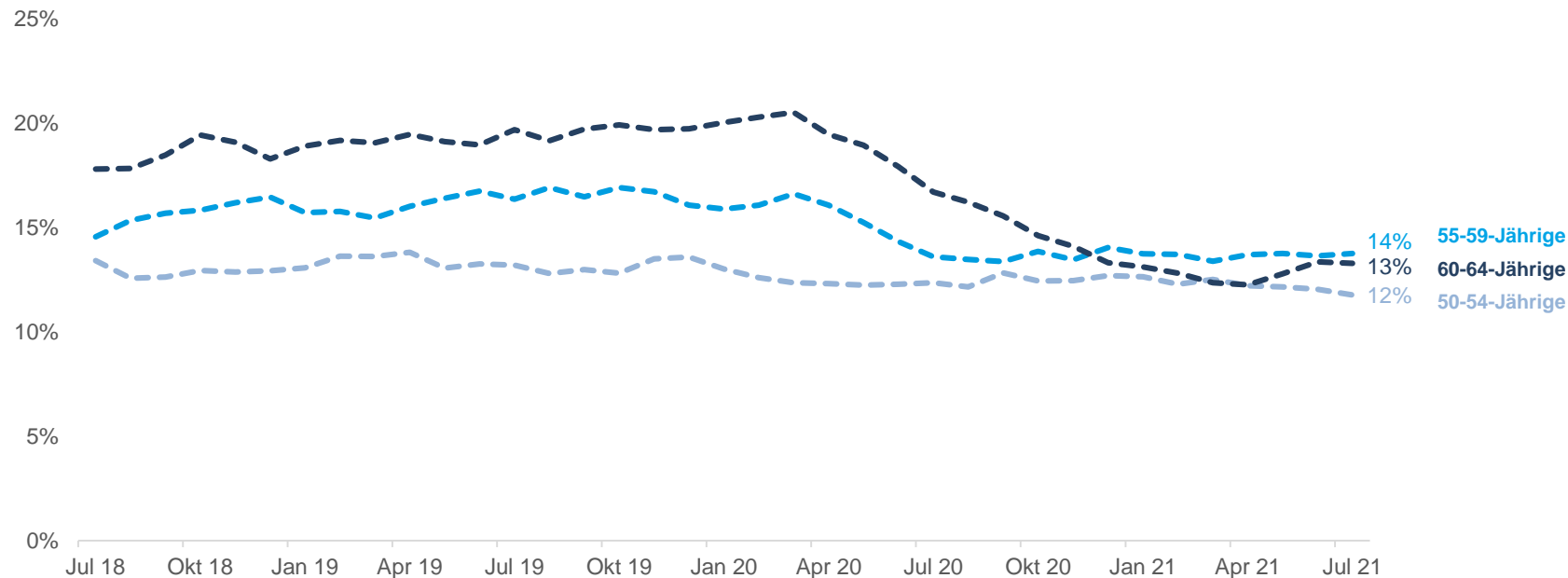
# Arbeitslosenquote reagiert langsamer

Arbeitslosenquote (in %) nach Altersgruppe im Kanton ZH



# Sinkender Anteil an den Langzeitarbeitslosen

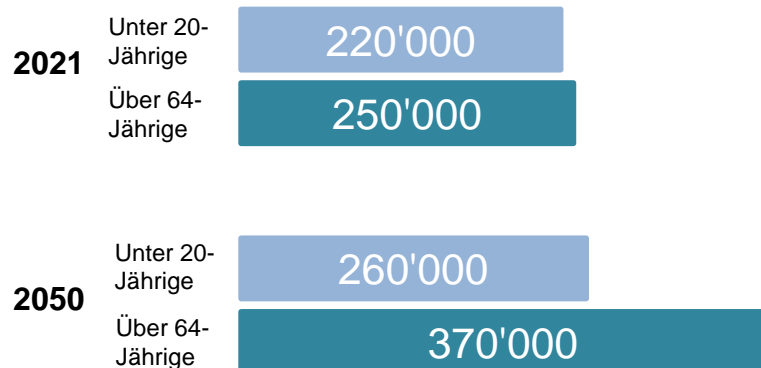
Langzeitarbeitslose, Anteile nach Altersgruppen im Kanton ZH



# Zukünftige Trends auf dem Arbeitsmarkt

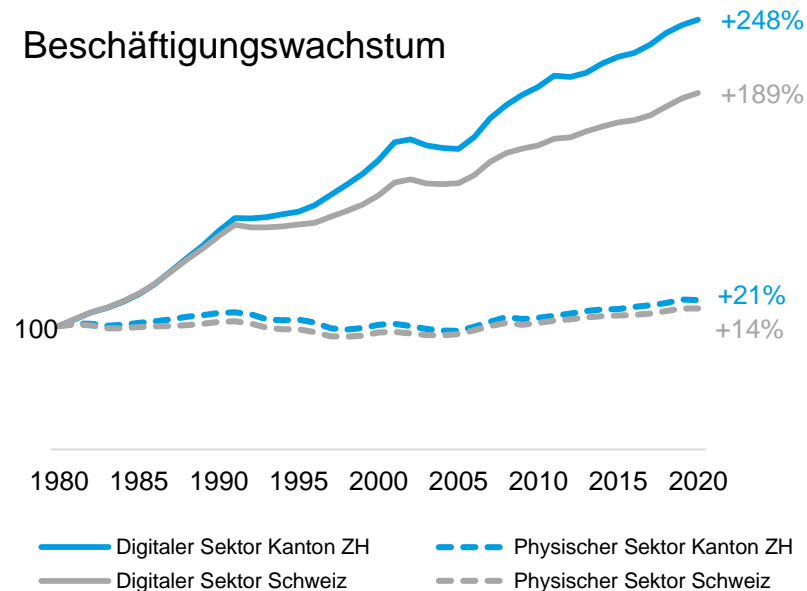
## Demografische Entwicklung

Anzahl Personen in den Altersgruppen u20 und ü64 im Kanton Zürich



## Digitalisierung

Beschäftigungswachstum



# AMOSA

## Arbeitsmarktbeobachtung Ostschweiz, Aargau, Zug und Zürich

- Arbeitsmarkt kennt keine Kantons Grenzen!
- Auftraggeber: Regionalkonferenz Ost des Verbands Schweizerischer Arbeitsmarktbehörden (VSAA Ost)
- Projektleitung AMOSA ist beim AWA Zürich angeschlossen
- Neueste Studie: Herausforderungen und Chancen für ältere Stellensuchende

2021

Herausforderungen und Chancen  
für ältere Stellensuchende

Eine Untersuchung aus  
unterschiedlichen Blickwinkeln

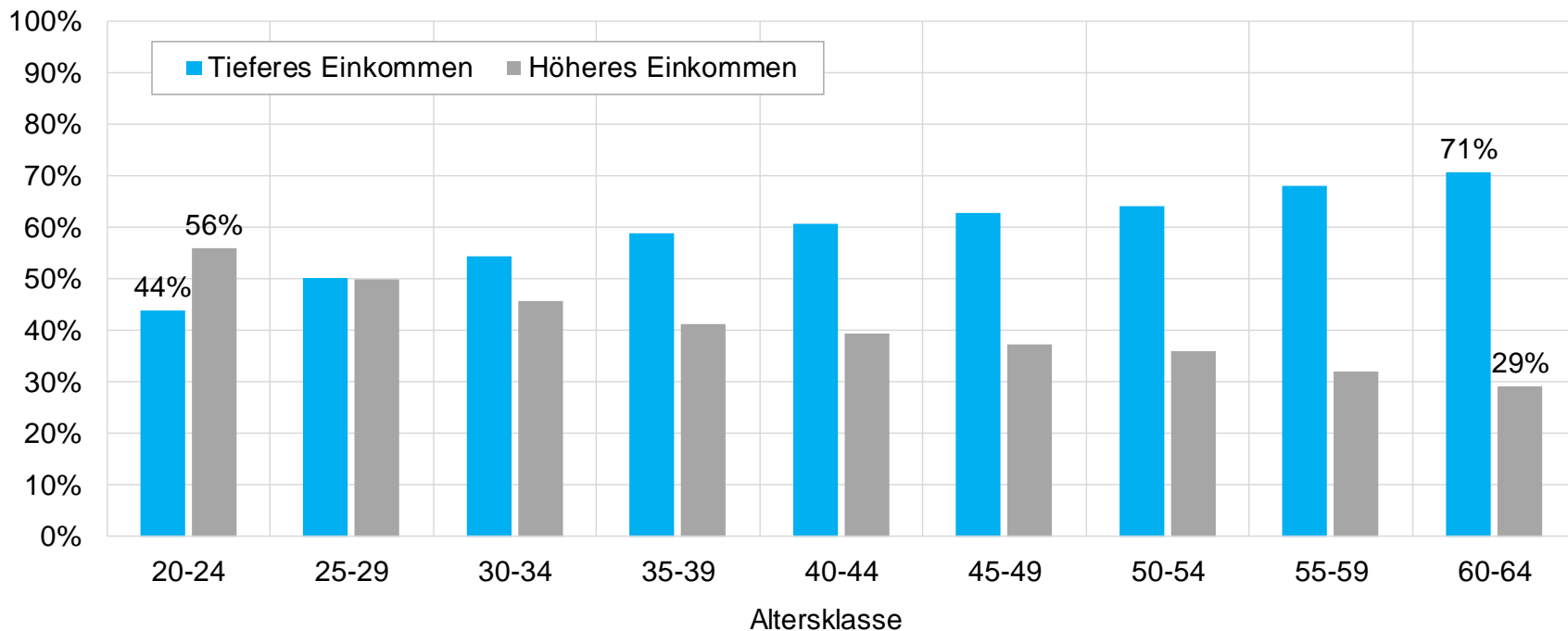
# Referierende

- Carmen Walker Späh, Regierungsrätin und Volkswirtschaftsdirektorin
- Dr. Andrea Engeler, Amtschefin, Amt für Wirtschaft und Arbeit
- **Dr. Katharina Degen, Leiterin AMOSA  
Arbeitsmarktbeobachtung**
- Edgar Spieler, Leiter Arbeitsmarkt, Amt für Wirtschaft und Arbeit



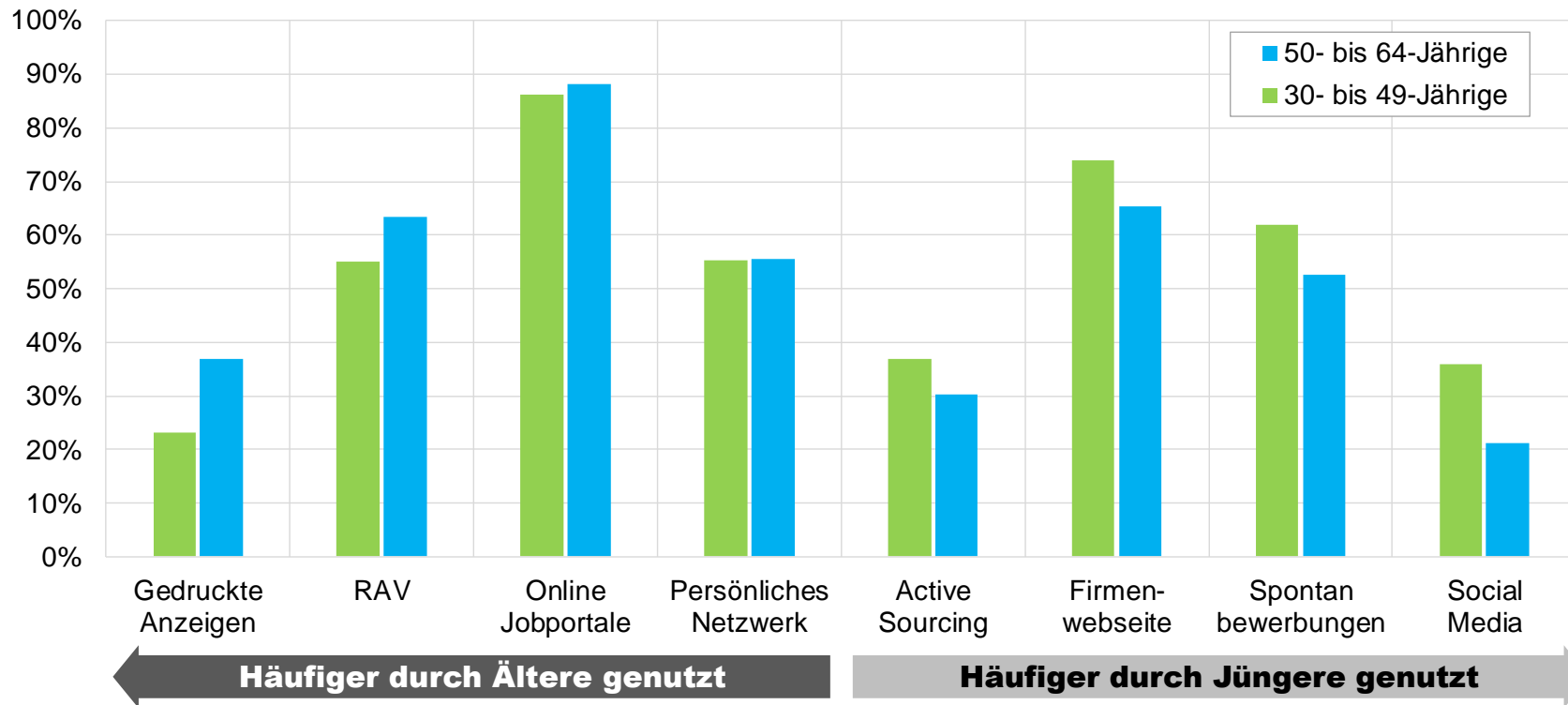
# Höhere Wahrscheinlichkeit für Erwerbseinbussen bei Älteren

**Anteil Stellensuchende mit Einkommengewinnen resp. -einbussen nach Arbeitslosigkeit**

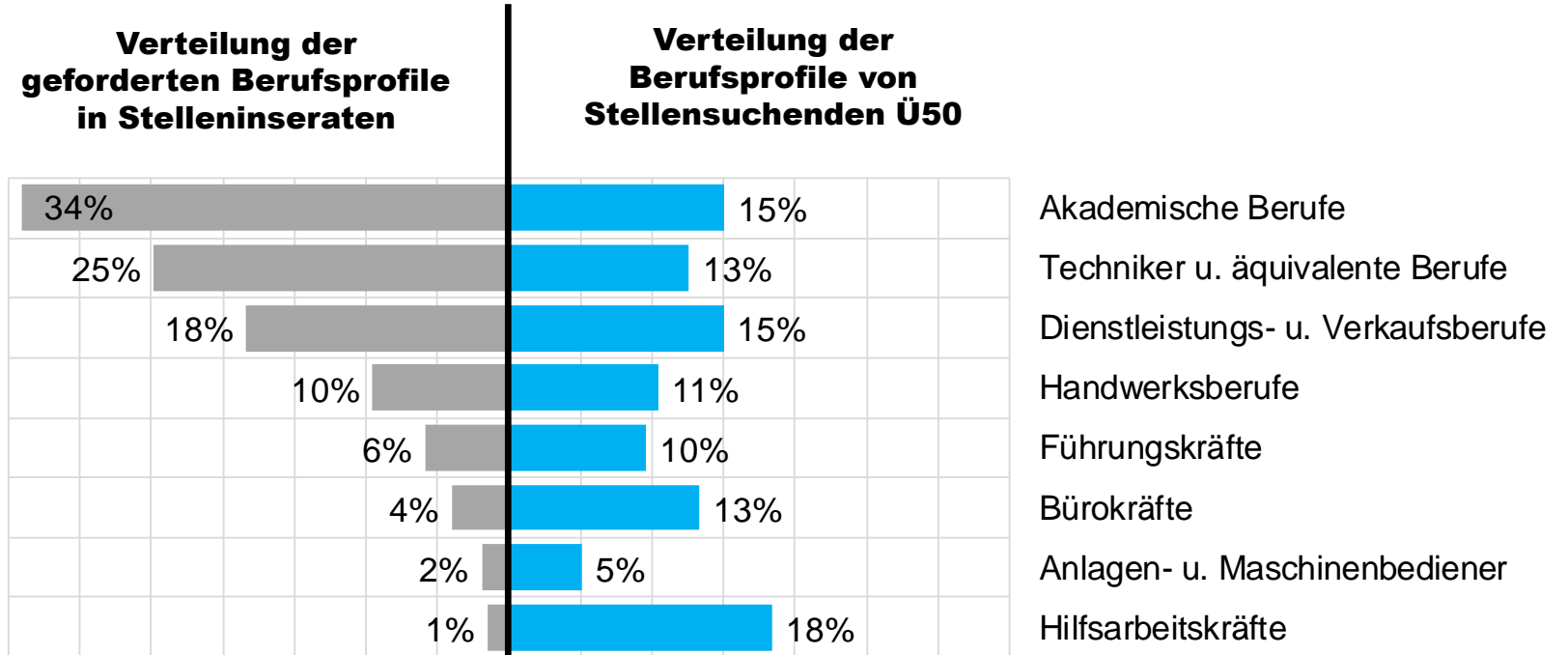


# Ältere nutzen häufiger Offline-Suchkanäle

Nutzung der Bewerbungskanäle nach Alter (in %)

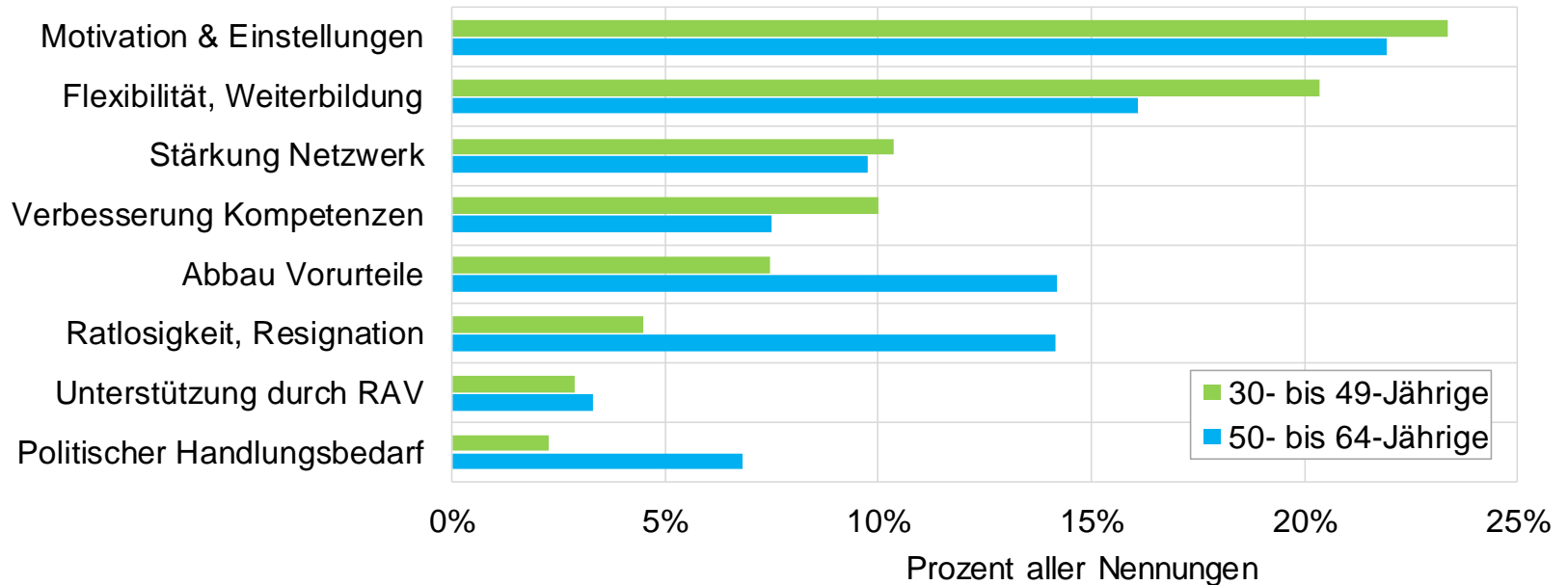


# Hohe Bildungsanforderungen als Hürde



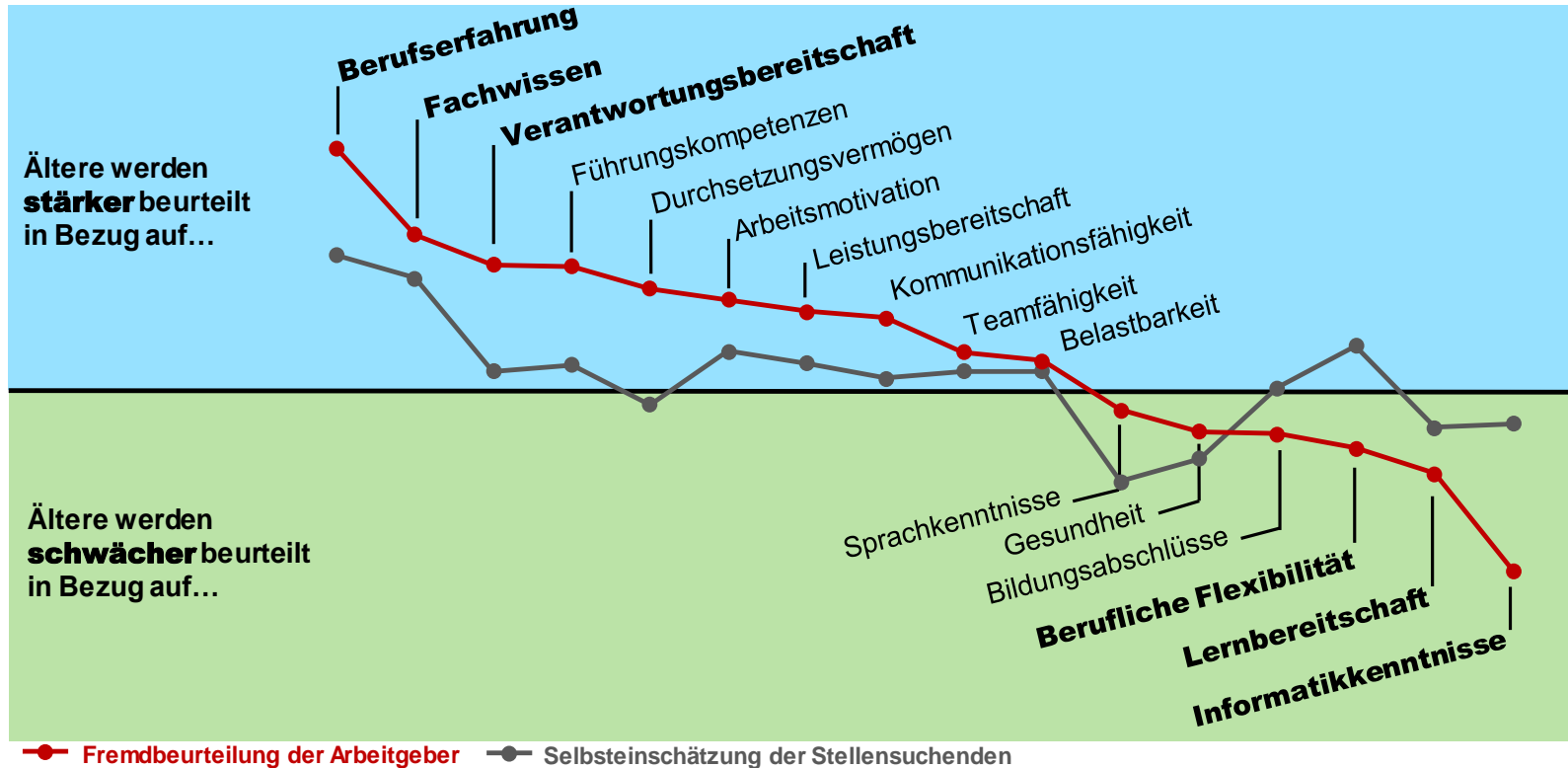
# Altersarbeitslosigkeit: Hohes Problembewusstsein

**Offene Frage: Was könnten Sie selbst oder andere tun, damit Sie eine neue Stelle finden?**



# Positive Wahrnehmung überwiegt

Kompetenzprofile von über 50-Jährigen im Vergleich zu Jüngeren



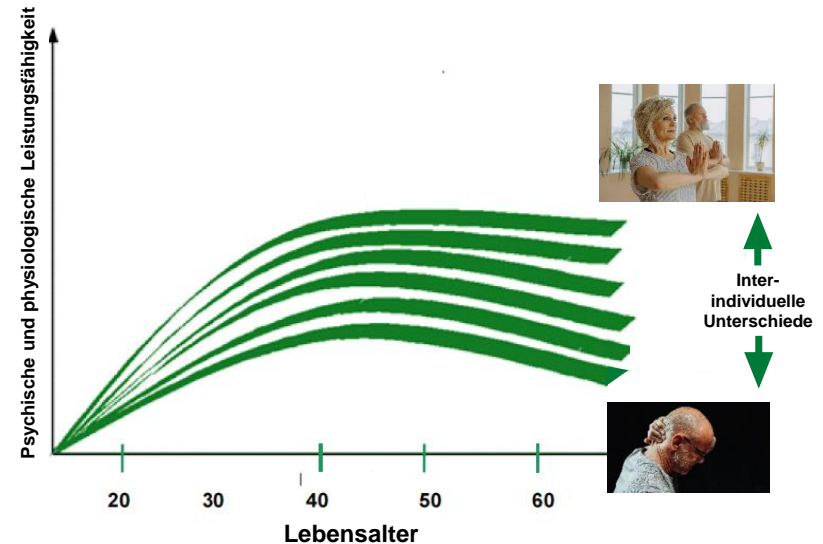
# Referierende

- Carmen Walker Späh, Regierungsrätin und Volkswirtschaftsdirektorin
- Dr. Andrea Engeler, Amtschefin, Amt für Wirtschaft und Arbeit
- Dr. Katharina Degen, Leiterin AMOSA  
Arbeitsmarktbeobachtung
- **Edgar Spieler, Leiter Arbeitsmarkt,  
Amt für Wirtschaft und Arbeit**

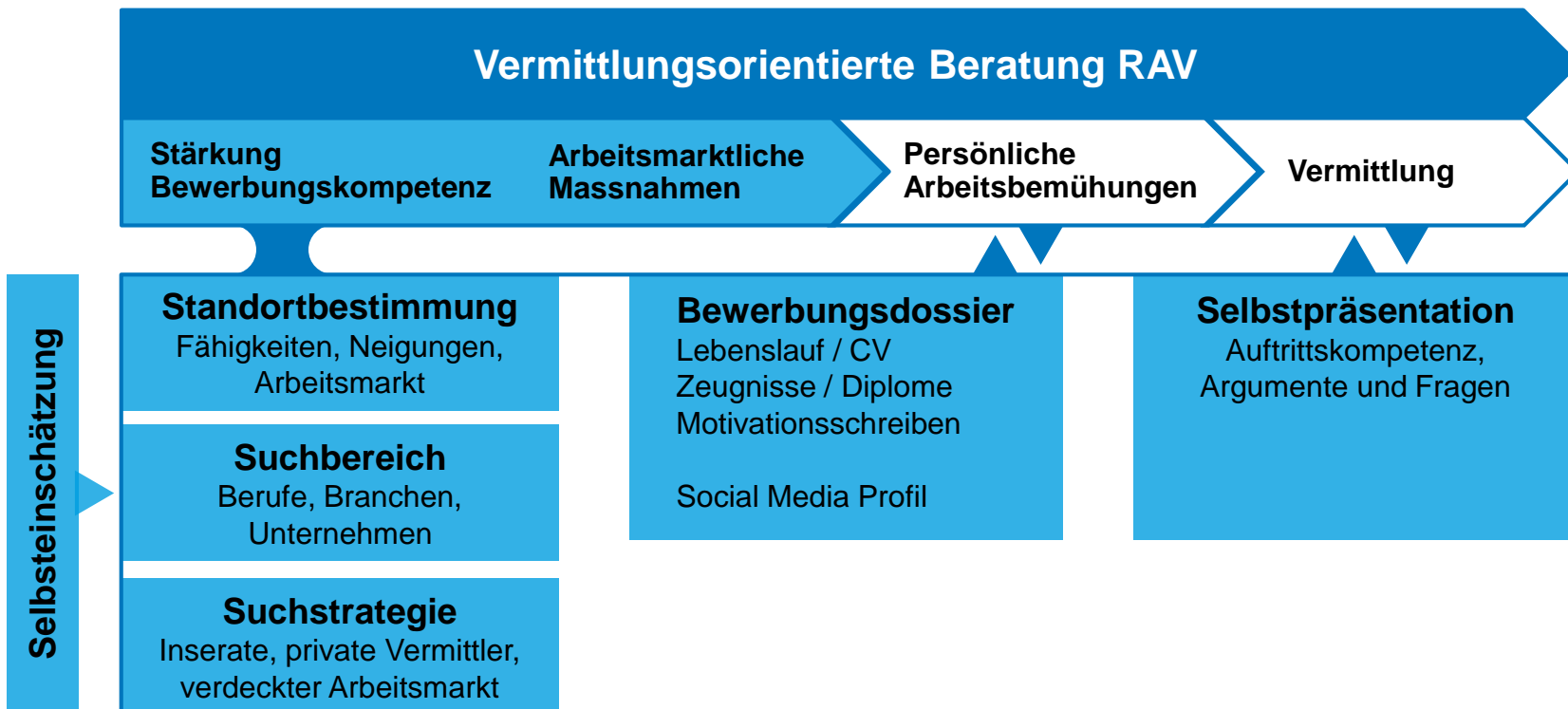
# Ältere Stellensuchende

- Keine einheitliche Zielgruppe
- Themenspezifische Unterstützung (nicht altersspezifisch)
- Ziel: rasche Wiedereingliederung!

Erwerbsbiographie



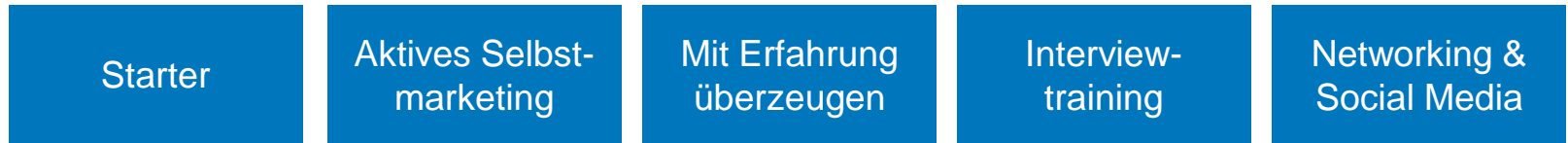
# Beratungsmodell RAV Kanton Zürich





# Stärkung Bewerbungskompetenz

- **Modulare Strategiekurse**



- **Einzelcoaching 45plus / Hochqualifizierte**

- **Mentoring 45plus / Hochqualifizierte**

Primär Suchstrategie, Networking

- **Differenzierte Angebote Berufsberatung (ab 2022)**

z.B. Persönliche Standortbestimmung und berufliche Perspektiven

# Qualifizierung

## Berufliche Qualifizierung

- **Branchenzertifikate für Hilfskräfte**  
(Pflege, Gastronomie, Hauswartung, Reinigung, Lagerlogistik, Elektrotechnik, Maschinen- und Metallbau)
- **Programme zur vorübergehenden Beschäftigung**  
(div. Branchen und Berufe: Förderung Bewerbungskompetenz, Berufliche Qualifizierung, Aufträge, Einsätze Arbeitgeber)
- **Fachkurse im Weiterbildungsmarkt**

## Grundkompetenzen / Schlüsselkompetenzen

- **Digitale Grundkompetenzen / ECDL**  
(European Computer Driving Licence)
- **Projektmanagement**
- **Arbeitswelt 4.0, agile Arbeitstechniken** (ab 2023)

# Qualifizierung mittels E-Learning



**Edukatico**  
Suchportal für Online-Kurse

**kv business school  
zürich**

*mein bildungspartner.*



**Google** Atelier Digital

- **Skills for Switzerland, Microsoft (geplant)**
- **Bildungsabos für E-Learning Plattformen**

# Vermittlung und Dialog mit Arbeitgebern

- Stellenvermittlung
- Jobbörsen
- Arbeitgeberanlässe
- Zukunftsworkshops



# Referierende

- **Carmen Walker Späh, Regierungsrätin und Volkswirtschaftsdirektorin**
- Dr. Andrea Engeler, Amtschefin, Amt für Wirtschaft und Arbeit
- Dr. Katharina Degen, Leiterin AMOSA Arbeitsmarktbeobachtung
- Edgar Spieler, Leiter Arbeitsmarkt, Amt für Wirtschaft und Arbeit

# Zusammenfassung & Ausblick

- Arbeit der öffentlichen Arbeitsvermittlung ist zentral
- Angebote der RAV werden erweitert
- Arbeitslosenquote in allen Altersklassen seit Höhepunkt im Februar 2021 rückläufig, bei über 60-Jährigen langsamere Abnahme
- Berufserfahrung und Verantwortungsbereitschaft der älteren Arbeitnehmenden bereichern Unternehmen
- Lernbereitschaft, Flexibilität und Digitalisierung als Herausforderungen
- Flexibilisierung und Erhöhung des Rentenalters zwingend