



Kanton Zürich



Lebensarbeitszeit

Grundlagen

- RRB Nr. 1922/2004 betr. Ein- bzw. Weiterführung von bedarfsgerechten Arbeitszeitmodellen (BAM V)
- Lebensarbeitszeit (LAZ) Weisung der Finanzdirektion vom 18. Dezember 2017
- Lebensarbeitszeit (LAZ) Merkblatt des Personalamts vom 1. Januar 2018

Name Mitarbeiter/-in _____ Vorname Mitarbeiter/-in _____
Amt _____ Abteilung _____
Personalnummer _____

Einstieg Modell LAZ

Beginn Ansparphase _____
Stunden pro Woche _____

Die Teilnahme ist bei einer unbefristeten Festanstellung im Monatslohn und bei einem Mindest-Beschäftigungsgrad von 20% möglich.

Bei einem Pensum von über 50% kann der entlohnte Beschäftigungsgrad um maximal acht Stunden reduziert werden.
Bei einem Pensum von 50% und tiefer beträgt die maximale Reduktion vier Stunden.

Kompensation

Sabbatical

Sabbatical von _____ Sabbatical bis _____
Art der Kompensation _____ Höhe der Kompensation _____ %
Mindestens zwölf Wochen, maximal ein Jahr.

(Vor-)Ruhestand

Ruhestand von _____ Ruhestand bis _____
Art der Kompensation _____ Höhe der Kompensation _____ %
Austrittsgrund _____ Ruhestand per _____

Sistierung

Wichtiger Grund _____ Sistierung ab _____

Ausstieg

Kompensation von _____ Kompensation bis _____
Auszahlung _____

Bemerkung / Begründung



Unterschriften

Mitarbeiter/-in

Name _____

Vorname _____

Ort, Datum _____

Unterschrift _____

Genehmigungsinstanz 1 (Antragssteller/-in bzw. direkte Führungskraft)

Name _____

Vorname _____

Funktion _____

Ort, Datum _____

Unterschrift _____

Genehmigungsinstanz 2 (Abteilungsleitung bzw. 2. Führungskraft)

Name _____

Vorname _____

Funktion _____

Ort, Datum _____

Unterschrift _____

Genehmigungsinstanz 3 (Amtsleitung bzw. Direktion bzw. 3. Führungskraft)

Name _____

Vorname _____

Funktion _____

Ort, Datum _____

Unterschrift _____

Erhalt genehmigter Antrag (HR-Beratung)

Name _____

Vorname _____

Ort, Datum _____

Unterschrift _____