



Beweggründe für den Austritt:

- Was hat dich dazu bewogen deine Stelle zu kündigen?
- Gab es einen ausschlaggebenden Moment für die Kündigung oder war es eine Entwicklung über längere Zeit?
- Gab es Überlegungen zu bleiben, was hätte dafürsprechen können?
- Wo zieht es dich hin?
- Hast du bereits einen neuen Arbeitgeber? Was ist deine neue Funktion?

Begleitung HR

- Hattest du viele Berührungspunkte mit deinem HR Business Partner oder der HR Administration?
- Wie hast du die Begleitung durch HR erlebt?
- Was können wir HR Business Partner in unserer Arbeit verbessern?
- Hat dir etwas gefehlt?
- Hast du weitere Rückmeldungen an HR?

Arbeitsumfeld und Zusammenarbeit:

- Gab es Konflikte oder Missverständnisse, welche relevant waren?

Verbesserungsvorschläge:

- Was würdest du konkret ändern, wenn du könntest? Wie würdest du das ändern?
- Welche Empfehlung hast du für die Führung oder die Personalentwicklung?

Abschliessende Fragen:

- Möchtest du noch etwas ergänzen, das wir nicht angesprochen haben?
- Würdest du die Finanzdirektion als Arbeitgeberin weiterempfehlen? Warum? / Warum nicht?
- Kannst du dir vorstellen, irgendwann zurückzukehren?