



Kanton Zürich

**Heute schon  
Bottom-up-  
Feedback  
gegeben?**

# Wie geben wir Feedback an unsere Vorgesetzte (Bottom-up-Feedback)?



**Wertschätzend,  
ehrlich und  
persönlich**

**Ich-Botschaften**



**Zeitnah, aber  
trotzdem gut  
vorbereitet**



**Positives sowie  
negatives  
Feedback**



**Konkretes Verhalten  
oder Beobachtun-  
gen schildern**

**Feedback so abgeben,  
wie ich es selber  
erhalten möchte**





**Kanton Zürich**

**Heute bereits  
Bottom-up  
Feedback  
erhalten?**

# Warum Bottom-up-Feedback?



**Inspiration für  
Veränderungen**

**Verbessert die  
Zusammenarbeit**



**Fördert die  
Wertschätzung**

# Was ist wichtig beim Feedback?



**Sich Zeit nehmen**

**Aktiv zuhören,  
Unklares nachfragen**



**Feedbackkultur  
leben**