

Auszug aus dem Protokoll des Regierungsrates des Kantons Zürich

Sitzung vom 19. April 2023

469. Konsolidierte Berichterstattung Personalführungskennzahlen 2021

1. Ausgangslage

Mit Beschluss Nr. 700/2014 legte der Regierungsrat fest, dass alle Personalführungskennzahlen jährlich erhoben und zu einem konsolidierten Gesamtbericht zusammengeführt werden.

Mit Beschluss Nr. 1229/2022 erstattete der Regierungsrat dem Kantonsrat Bericht und Antrag zum Postulat KR-Nr. 8/2018 betreffend Gleichstellung von Frau und Mann in der Kantonsverwaltung.

Aufgrund des Postulats wird der Bericht zu den Personalführungskennzahlen neben den bestehenden Informationen noch um weitere Indikatoren zur Gleichstellung ergänzt. Darüber hinaus nimmt der Kanton Zürich neu an einem jährlich wiederkehrenden Diversity Benchmarking der Hochschule St. Gallen teil.

2. Konsolidierte Berichterstattung zu den Personalführungskennzahlen 2021, Teil 1

Zur einfacheren Vergleichbarkeit mit der bisherigen Berichterstattung umfasst der erste Teil der konsolidierten Berichterstattung nach wie vor die bisherigen Personalführungskennzahlen in unveränderter Form:

- Individuelle Lohnerhöhungen und Einmalzulagen
- Mitarbeiterbeurteilungen
- Austrittsgründe
- Nettofluktuation und Austritte
- Gleitzeit, Überzeit, Ferienguthaben
- Case Management

Die Kennzahlen sind der «Konsolidierten Berichterstattung Personalführungskennzahlen 2021», Teil 1, zu entnehmen.

3. Konsolidierte Berichterstattung zu den Personalführungskennzahlen 2021, Teil 2

Dieser Bericht umfasst folgende zusätzliche gleichstellungsspezifischen Indikatoren:

- Anstellungen pro Lohnklassengruppe (1–10, 11–15, 16–20, 21–22, 23+)
- Beschäftigungsgrad (90–100%, <90–50%, <50%)
- Medianlöhne, 10-, 25-, 75- und 90-Prozent-Perzentile

- Anstellungen nach beruflicher Stellung (mit/ohne Vorgesetztenfunktion)
- Beschäftigte in Führungsentwicklungsprogrammen nach Lohnklassengruppen und Beschäftigungsgrad
- Beschäftigte in kantonsweiten internen Weiterbildungsmassnahmen
- Anstellungen nach beruflicher Stellung und Beschäftigungsgrad
- Anstellungen nach beruflicher Stellung und Dienstjahre
- Medianlohn nach Alter
- Die Austrittsgründe werden ab dem nächsten Jahr digital erhoben und ausgewertet.

Die Kennzahlen sind der «Konsolidierten Berichterstattung Personalführungskennzahlen 2021», Teil 2, zu entnehmen.

4. Berichterstattung zum Diversity Benchmarking

Der Bericht für die kantonale Verwaltung zum Diversity Benchmarking der Hochschule St. Gallen wird im Rahmen der Personalführungskennzahlen ebenfalls veröffentlicht. Die Ergebnisse der kantonalen Verwaltung sind dem «Management Summary Diversity Benchmarking» zu entnehmen.

Auf Antrag der Finanzdirektion

beschliesst der Regierungsrat:

I. Die konsolidierte Berichterstattung zu den Personalführungskennzahlen 2021 wird zur Kenntnis genommen.

II. Mitteilung an die Direktionen des Regierungsrates und die Staatskanzlei, je unter Beilage der Berichterstattung.



Vor dem Regierungsrat
Die Staatsschreiberin:

Kathrin Arioli