

**Vollzugsverordnung  
zum Personalgesetz**  
**(Änderung vom 17. Juni 2009)**

*Der Regierungsrat beschliesst:*

I. Die Vollzugsverordnung zum Personalgesetz vom 19. Mai 1999 wird wie folgt geändert:

- § 12. <sup>1</sup> Die Direktionen sind zuständig für:  
lit. a-d unverändert;  
e. die Individuelle Lohnerhöhung und die Rückstufung,  
lit. f unverändert.

Anstellungsbehörde

<sup>2</sup> Der Regierungsrat ist zuständig für die Anstellung und Entlassung, die Festsetzung des Lohnes und die Versetzung der Angestellten ab Lohnklasse 24, die einem Mitglied des Regierungsrates oder der Staatsschreiberin bzw. dem Staatsschreiber direkt unterstellt sind. Die Direktion ist zuständig für Änderungen des Beschäftigungsgrades, Individuelle Lohnerhöhungen, Rückstufungen und die Gewährung von Zulagen. Für die Staatsschreiberin oder den Staatsschreiber kommen die Befugnisse der Direktion der Präsidentin oder dem Präsidenten des Regierungsrates zu.

Abs. 3–5 unverändert.

§ 36. <sup>1</sup> Anfangseinreichungen in einer Leistungsklasse müssen begründet und von der vorgesetzten Direktion oder vom zuständigen obersten kantonalen Gericht genehmigt werden.

Anfangslohn

Abs. 2 unverändert.

§ 38. <sup>1</sup> Der Regierungsrat beschliesst mit dem Budget den prozentualen Anteil der Lohnsumme für Individuelle Lohnerhöhungen und Einmalzulagen.

Ergänzende Bestimmungen

<sup>2</sup> Bei der Individuellen Lohnerhöhung in die erste oder zweite Leistungsklasse wird der neue Lohn um zwei bis fünf Lohnstufen der neuen Klasse oberhalb des Betrages des bisherigen Lohnes festgelegt.

Abs. 3 unverändert.

§ 44. <sup>1</sup> Eine Einmalzulage gemäss § 26 Abs. 3 der Personalverordnung kann als Auszeichnung an einzelne Personen oder Gruppen ausgerichtet werden. Sie beträgt mindestens Fr. 500 und höchstens Fr. 8000 pro Person und Jahr.

Einmalzulagen und andere Anreize

<sup>2</sup> Voraussetzungen für die Ausrichtung einer Einmalzulage sind qualitative oder quantitative Leistungen, welche die Erwartungen nach der entsprechenden Stellenbeschreibung übersteigen, wie eine sehr gute Leistung auf einem Gebiet oder Teilgebiet des Aufgabenbereichs, eine besonders erfolgreiche Problemlösung oder Auftragsbearbeitung, eine besonders erfolgreiche Projektarbeit oder Teamarbeit oder ein Engagement, das zu einer Verbesserung der Zusammenarbeit oder des Arbeitsklimas führt. Eine Mitarbeiterbeurteilung ist nicht erforderlich.

<sup>3</sup> Anstelle einer Einmalzulage gemäss § 26 Abs. 3 der Personalverordnung kann bezahlter Urlaub bis zu zehn Tagen gewährt oder ein Naturalgeschenk bis zu einem Wert von Fr. 500 ausgerichtet werden. Urlaub ist zu gewähren, sofern die oder der Angestellte dies wünscht und der Betrieb es zulässt.

<sup>4</sup> Für Einmalzulagen werden 0,2 bis 0,4% der Lohnsumme budgetiert.

Taggelder,  
Sitzungsgelder,  
Spesen

§ 55. <sup>1</sup> Die Taggelder gemäss §§ 34 und 35 sowie 37–39 Personalverordnung betragen für eine ganztägige Beanspruchung  $\frac{1}{260}$  des Jahreslohnes gemäss Lohnstufe 1 der jeweiligen Einreichungsklasse.

Abs. 2–5 unverändert.

<sup>6</sup> Beträgt die voraussichtliche oder tatsächliche Entschädigung der Kommissionstätigkeit mindestens 20% der Jahresbesoldung gemäss Lohnklasse 18, Lohnstufe 9, gelten die folgenden Bestimmungen des Personalrechts sinngemäss: §§ 43 und 44 der Personalverordnung sowie §§ 58–77, 84–91 und 96–115 dieser Verordnung.

Mitarbeiter-  
beurteilung  
a. Grundsatz

§ 136. <sup>1</sup> Die Angestellten sind von den Vorgesetzten einmal pro Jahr zu beurteilen, ferner in denjenigen Fällen, in denen Gesetz und Verordnung eine zusätzliche Mitarbeiterbeurteilung vorschreiben.

Abs. 2 und 3 unverändert.

Aushilfen

§ 161. Abs.1 unverändert.

<sup>2</sup> Die Direktionen, die obersten kantonalen Gerichte oder die von ihnen ermächtigten Amtsstellen können im Rahmen des Budgets Aushilfen anstellen.

Abs. 3 und 4 unverändert.

Ersatz von Bezeichnungen:

In § 27 sowie in Marginalie zu § 37 und in § 37 Abs. 2 wird der Ausdruck «Beförderung» durch den Ausdruck «Individuelle Lohnerhöhung» ersetzt.

In § 37 Abs. 1 und Abs. 4 wird der Ausdruck «Beförderungstermine» durch den Ausdruck «Termine für Individuelle Lohnerhöhungen» ersetzt.

## Anhang 2:

### Beträge der Lohnklassen

Lohnklasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Lohnstufe 29	65 643	66 514	67 617	68 974	70 620	72 579	74 878	75 544	80 615	84 111	88 071	92 529	96 722	102 266	108 407
Lohnstufe 28	64 986	65 846	66 938	68 284	69 912	71 851	74 126	76 765	79 802	83 264	87 182	91 594	96 131	101 224	107 301
Lohnstufe 27	64 328	65 177	66 258	67 593	69 203	71 122	73 373	75 985	78 989	82 416	86 293	90 638	95 539	100 182	106 194
Lohnstufe 26	63 671	64 512	65 579	66 900	68 493	70 392	72 619	75 205	78 178	81 568	85 405	89 724	94 553	99 139	105 090
Lohnstufe 25	63 013	63 846	64 900	66 206	67 782	69 661	71 865	74 424	77 367	80 719	84 517	88 790	93 566	98 096	103 986
Lohnstufe 24	62 354	63 179	64 222	65 515	67 074	68 931	71 113	73 643	76 554	79 872	83 629	87 856	92 580	97 053	102 879
Lohnstufe 23	61 695	62 511	63 543	64 823	66 366	68 201	70 360	72 862	75 741	79 025	82 741	86 921	91 594	96 010	101 772
Lohnstufe 22	61 038	61 844	62 866	64 130	65 657	67 473	69 607	72 083	74 929	78 177	81 852	85 987	90 608	95 361	100 666
Lohnstufe 21	60 380	61 177	62 189	63 436	64 948	66 744	68 854	71 303	74 117	77 329	80 963	85 053	89 622	94 712	99 560
Lohnstufe 20	59 722	60 510	61 510	62 743	64 238	66 102	68 102	70 521	73 306	76 481	80 075	84 118	88 637	93 670	98 456
Lohnstufe 19	59 064	59 842	60 831	62 050	63 527	65 285	67 349	69 739	72 494	75 632	79 186	83 182	87 652	92 628	97 352
Lohnstufe 18	58 406	59 175	60 153	61 359	62 818	64 556	66 596	68 959	71 682	74 784	78 298	82 248	86 668	91 586	96 245
Lohnstufe 17	57 747	58 508	59 474	60 668	62 109	63 827	65 842	68 179	70 869	73 936	77 409	81 313	85 684	90 544	95 138
Lohnstufe 16	56 979	57 730	58 682	59 860	61 283	62 975	64 963	67 270	69 921	72 947	76 372	80 223	84 534	89 327	94 242
Lohnstufe 15	56 210	56 951	57 890	59 052	60 456	62 123	64 083	66 360	68 973	71 958	75 335	79 133	83 384	88 110	93 346
Lohnstufe 14	55 443	56 173	57 099	58 244	59 628	61 272	63 205	65 449	68 026	70 969	74 298	78 044	82 234	86 894	92 057
Lohnstufe 13	54 676	55 394	56 308	57 435	58 799	60 421	62 327	64 538	67 079	69 980	73 261	76 954	81 083	85 678	90 767
Lohnstufe 12	53 907	54 617	55 517	56 627	57 973	59 570	61 447	63 627	66 132	68 990	72 225	75 863	79 934	84 462	89 477
Lohnstufe 11	53 137	53 839	54 725	55 819	57 146	58 719	60 567	62 716	65 185	68 000	71 189	74 772	78 784	83 245	88 186
Lohnstufe 10	52 370	53 060	53 932	55 010	56 319	57 808	59 690	61 806	64 238	67 012	70 151	73 682	77 633	82 029	86 896
Lohnstufe 9	51 602	52 280	53 139	54 201	55 491	57 017	58 813	60 896	63 291	66 023	69 113	72 592	76 482	80 812	85 605
Lohnstufe 8	50 835	51 502	52 349	53 394	54 663	56 167	57 934	59 985	62 343	65 034	68 078	71 503	75 333	79 596	84 317
Lohnstufe 7	50 067	50 723	51 558	52 387	53 834	55 317	57 055	59 073	61 395	64 044	67 043	70 413	74 183	78 380	83 028
Lohnstufe 6	49 299	49 946	50 766	51 780	53 006	54 466	56 177	58 164	60 449	63 054	66 006	69 323	73 034	77 164	81 739
Lohnstufe 5	48 531	49 168	49 974	50 973	52 177	53 614	55 298	57 254	59 503	62 064	64 968	68 232	71 885	75 947	80 449
Lohnstufe 4	47 763	48 390	49 184	50 165	51 350	52 761	54 419	56 343	58 556	61 075	63 930	67 142	70 755	74 731	79 158
Lohnstufe 3	46 994	47 612	48 393	49 356	50 522	51 908	53 540	55 432	57 608	60 085	62 892	66 052	69 584	73 514	77 866
Lohnstufe 2	46 228	46 834	47 601	48 549	49 695	51 058	52 661	54 523	56 661	59 096	61 856	64 962	68 434	72 298	76 578
Anlaufstufe 1	45 462	46 056	46 809	47 741	48 867	50 208	51 781	53 613	55 714	58 106	60 820	63 871	67 284	71 082	75 289
Anlaufstufe 2	43 874	44 467	45 222	46 212	48 507	50 026	51 790	53 818	56 130	58 746	61 691	64 983	68 649	72 707	
Anlaufstufe 3	42 282	42 855	43 582	44 480	45 538	46 805	48 268	49 966	51 922	54 149	56 671	59 511	62 683	66 215	70 128

## Beträge der Lohnklassen

Lohnklasse	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
Lohnstufe 29	114.393	121.833	129.980	138.867	148.539	159.027	170.378	182.630	195.821	209.996	225.196	241.467		
Lohnstufe 28	113.218	120.581	128.645	137.442	147.013	157.395	168.628	180.754	193.809	207.839	222.884	238.987		
Lohnstufe 27	112.042	119.329	127.309	136.016	145.486	155.762	166.877	178.877	191.797	205.682	220.571	236.506	253.532	
Lohnstufe 26	111.260	118.078	125.793	134.589	143.959	154.127	165.126	177.000	189.785	203.525	218.258	234.026	250.873	
Lohnstufe 25	110.478	116.827	124.636	133.161	142.432	152.492	163.375	175.123	187.773	201.367	215.945	231.545	248.213	265.990
Lohnstufe 24	109.304	115.575	123.302	131.734	140.907	150.859	161.626	173.247	185.762	199.210	213.630	229.064	245.554	263.141
Lohnstufe 23	108.129	114.323	121.968	130.381	149.225	158.876	169.876	179.750	197.053	211.314	226.583	242.894	260.291	
Lohnstufe 22	106.954	113.071	120.632	128.880	137.855	147.591	159.126	169.495	181.739	194.895	209.002	224.102	240.236	257.440
Lohnstufe 21	105.778	111.819	119.296	127.453	136.329	145.957	156.375	167.619	179.727	192.737	206.690	221.621	237.577	254.589
Lohnstufe 20	104.603	110.961	117.960	126.027	134.804	144.324	154.625	165.742	177.715	190.580	204.376	219.141	234.917	251.740
Lohnstufe 19	103.428	110.102	116.624	124.601	133.278	142.690	152.875	163.865	175.702	188.422	202.061	216.660	232.257	248.890
Lohnstufe 18	102.253	108.852	115.290	123.174	131.752	141.056	151.124	161.989	173.691	186.265	199.748	214.180	229.598	246.041
Lohnstufe 17	101.077	107.601	113.955	121.747	130.226	139.421	149.373	160.113	171.679	184.108	197.435	211.700	226.938	243.192
Lohnstufe 16	99.706	106.141	112.791	120.082	128.446	137.516	147.331	157.924	169.332	181.591	194.736	208.804	223.836	239.868
Lohnstufe 15	98.335	104.680	111.627	118.417	126.665	135.610	145.288	155.734	166.984	179.073	192.036	205.908	220.733	236.543
Lohnstufe 14	96.964	103.220	110.069	116.753	124.884	133.703	143.245	153.546	164.637	176.555	189.337	203.014	217.631	233.218
Lohnstufe 13	95.593	101.759	108.510	115.088	123.103	131.796	141.202	151.358	162.290	174.037	186.638	200.120	214.528	229.892
Lohnstufe 12	94.616	100.298	105.953	113.424	121.322	129.891	139.161	149.169	159.943	171.521	183.939	197.227	211.424	226.567
Lohnstufe 11	93.638	98.836	105.395	111.760	119.540	127.985	137.119	146.979	157.595	169.004	181.240	194.333	208.320	223.242
Lohnstufe 10	92.267	97.377	103.836	110.490	117.761	126.079	135.078	144.790	155.549	166.487	178.540	191.439	205.219	219.918
Lohnstufe 9	90.895	95.918	102.219	115.981	124.173	133.037	142.601	152.902	163.970	175.840	188.544	202.117	216.593	
Lohnstufe 8	89.525	94.852	100.720	107.555	114.201	122.267	130.995	140.412	150.554	161.454	173.140	185.650	199.015	213.268
Lohnstufe 7	88.155	93.785	99.162	105.890	112.421	120.360	128.952	138.223	148.206	158.937	170.439	182.755	195.912	209.942
Lohnstufe 6	86.783	92.326	97.605	104.225	111.035	118.454	126.909	136.034	145.860	156.420	167.740	179.862	192.809	206.617
Lohnstufe 5	85.410	90.866	96.048	102.560	109.648	116.548	124.865	133.845	143.513	153.903	165.041	176.968	189.706	203.292
Lohnstufe 4	84.040	89.405	94.883	100.896	107.867	114.643	122.823	131.656	141.166	151.385	162.343	174.073	186.604	199.968
Lohnstufe 3	82.669	87.943	93.718	99.232	106.086	112.738	120.781	129.467	138.818	148.866	159.645	171.178	183.501	196.644
Lohnstufe 2	81.298	86.484	92.160	97.568	104.307	111.225	118.740	127.278	136.472	146.350	156.946	168.283	180.399	193.319
Lohnstufe 1	79.927	85.024	90.601	95.903	102.528	109.711	116.698	125.089	134.126	143.834	154.154	165.368	177.297	189.993
Anlaufstufe 1	77.183	82.102	87.484	93.361	98.965	105.900	112.614	120.711	129.430	138.799	148.847	159.601	171.090	183.345
Anlaufstufe 2	74.442	79.180	84.371	90.032	95.404	102.087	109.317	116.333	124.735	133.765	143.447	153.811	164.886	176.695

II. Diese Änderung tritt auf den gleichen Zeitpunkt wie die Änderung der Personalverordnung vom 17. Juni 2009 in Kraft.

Im Namen des Regierungsrates

Die Präsidentin:           Der Staatsschreiber:  
Aeppli                         Husi